Копия.

ПРОТОКОЛЫ

7-го губернского с'езда Профессиональных Союзов Вятской губернии.

1922 г.

28 февраля в 6 часов вечера.

После Интернационала, исполненного духовым оркестром, 7-ой губернский с'езд Профессиональных союзов открывает от имени Президиума Вятского Губпрофсовета тов. Маркович, указывая что данный с'езд в условиях переживаемого момента имеет весьма важное значение, как в деле подведения итогов союзной деятельности за предшествовавший период при новой экономической политике, так и в деле разрешения предстоящих задач Профессионального движения, от правильности разрешения которых зависит Пролетарское движение не только в России, но и в международном масштабе.

Тов. Маркович говорит, что на шестом Губернском с'езде Профсоюзов мы нащупывали почву для более правильного подхода и разрешению задач хозяйственного и Советского строительства, поэтому мы осторожно приспосабливались к участию в производстве, к центральному управлению промышленностью и т. п. Но в этот период, когда Профсоюзы прилагают не мало усилий в восстановлении народного хозяйства, в период когда производство стало улучшаться, когда тарифная политика стала принимать более устойчивые формы, когда материальное благосостояние рабочих стало заметно улучшаться,—тут же на ряду с этим явлением в связи с новой экономической политикой при ограничении сферы Государственного строительства и выявлении частно-капиталистических отношений, при наличии диктатуры пролетариата,—возникают частно-капиталистические предприятия со всеми их аттрибутами, когда начинается со стороны частных предпринимателей беззастенчивое попрание прав рабочего, нарушение нормального рабочего времени, увеличивая рабочий день до 15 часов, урезывая заработную плату, допуская женщин и подростков к ночным работам, когда начинают увольнять делегатов рабочих,—мы должны, несомненно, направить наше главное внимание на укрепление нащих рядов, претворяя в жизнь лозунг профессионального движения „Борьба труда с капиталом и прямая и непосредственная защита интересов Пролетариата“.

В настоящий момент, когда новые задачи еще многими не окончательно уяснены, хотя бы по той причине, что в пределах Вятской губернии меньше, чем в других промышленных районах, было сдано предприятий в аренду, следовательно меньше было проявлено частными предпринимателями хищнических инстинктов,—мы должны на этом с'езде установить ясное понимание новых проблем профдвижения, осуществляя лозунг

441

„Ближе к массам“, в деле, главным образом, всемерной и всесторонней защиты пролетариата в борьбе его с капиталом.

Кончая речь тов. Маркович говорит: „Я уверен, что организованный в Профсоюзы пролетариат Советской Республики сумеет удачно маневрировать в новых условиях,—также как, во время 4-х летней борьбы он мог другими способами защищать интересы рабочих против мирового капитала,—считаясь с об'ективными обстоятельствами, для того, чтобы выйти победителем в борьбе с капиталом“.

(Аплодисменты).

С приветствием от имени Губернского Комитета Российской Коммунистической партии (б.) выступает тов. Костерин говоря, что в настоящее время, в момент обнищания страны пролетариат сможет противостоять неизбежному напору нарождающегося капитала, только в том случае, если он покрепче сплотит свои ряды установит тесную спайку с авангардом пролетариата—Коммунистической партией, знамена которой покрыты неувядаемой славой. Только в контактной работе с Коммпартией пролетариат выведет страну из небывалого хозяйственно-экономического развала, возродить экономическое положение, страны, дабы не потерпеть поражения от международного капитала.

Оканчивая свою речь тов. Костерин сказал: „Я полагаю, что пролетариат с честью выполнит свои задачи в борьбе за идеалы Коммунизма.

В приветственной речи от имени Губернского Исполнительного Комитета С. Р. и К. Д. тов. Спунде, указал, что полосы под'ема мирового хозяйства сменяются периодами упадка, и что в настоящий момент, при наличии наступательного движения мировой буржуазии,—мировой штаб революции, вынужденный временно перейти от нападения к обороне, выравнивая „Единый рабочий фронт“, при более удобной обстановке сделает последние потуги, чтоб окончательно освободиться от тяжелого бремени—ига капитала. И тов. Спунде рекомендовал сосредоточить внимание с'езда при разрешении вопроса Профдвижения на улучшение народного хозяйства, на увеличение производительных сил страны, главным образом в области сельского хозяйства.

Последними словами речи тов. Спунде были: „Пролетариат прежде всего должен доказать не только беззаветный героизм в борьбе с контреволюцией, но и в борьбе за улучшение всего народного хозяйства, поэтому при обсуждении любого вопроса порядка дня, с'езд должен помнить, что необходимо направить свое внимание на то, чтоб каждый профессиональный орган, каждый фабзавком и местком принял все, зависящие от него, меры в деле улучшения экономического положения страны.

Приветствуя от имени Горсовета тов. Лопатин отметил, что нет ни одной страны в мире, кроме Российской Советской Республики, где существовали бы такие формы управления, где рабочий был бы призван к управлению государством, и несмотря на тернистый путь, голод и ряд его спутников,—организованный пролетариат должен выйти из создавшегося положения победоносно. Выразил пожелание с'езду принять ряд практических мероприятий в деле восстановления народного хозяйства, содействуя тем самым укреплению мирового положения пролетариата.

Тов. Петрова, приветствуя с'езд от имени Губкома РКСМ призывает с'езд при разрешении вопросов порядка дня разрешить вопрос и о рабочей молодежи. Тов. Петрова говорит: „Пройдет ряд лет и рабочая молодежь будет хозяином в пролетарской стране“,

поэтому необходимо теперь же обратить усиленное внимание, как на воспитание, так и на ее материальное положение.

Рабочая молодежь, подростки в частных предприятиях также безпощадно эксплоатируются и вы должны здесь еще раз подтвердить незыблемость законов охраны труда. Больше того, нужно разрешить вопрос и об образовании рабочей молодежи, поставить ученичество на должную высоту, квалифицировать ее, что-б в последствии она могла бы заменить своих отцов у станков.

Рабочая молодежь ждет от вас реальных мероприятий, кои улучшили бы ее положение.

Затем с'езд переходит к избранию Президиума С'езда. Президиум избирается из 5-ти лиц в составе: т.т. Марковича, Ленского, Тупоноговой, Гальдина и Моисеева (выдвинутые кандидатуры в Президиум получили следующее количество голосов: Маркович 69 за и 1 против, Ленский 59 за и 3 против, Тупоногова 59 за и 2 против, Суворов 21 за и 23 против, Гальдин 38 за и 6 против, Белозеров 16 за и 20 против, Яровой 8 за и большинство против, Хлебникова 3 за и большинство против, Моисеев 35 за и 10 против, Питанов 9 за и 23 против, Братухин 11 за и 19 против).

Выборы мандатной комиссии, избирается из 3-х лиц: т.т. Торкунова (получил 45 голосов за и 4 против), Чебыкина (38 за и 2 против), Белобородовой (36 за и 3 против) и кандидатом тов. Масленников (отсекретарь Омутнинского упрофбюро), получивший 29 за и 17 против.

Выборы редакционной комиссии. Избирается из 3-х лиц: т.т. Ленский (56 за и 1 против), Петровой (50 за и 2 против), Кононова (39 за и 4 против) и кандидаты: Рябов (20 за и 15 против) и Мякишев (18 за и 13 против).

Утверждение регламента с'езда, предложенного оргбюро по созыву с'езда.

Порядок дня утвердить и внести пункт „о борьбе с голодом“.

Заседание переносится на 10 часов утра следующего дня.

Утреннее заседание 1 марта 1922 года.

Председатель тов. **Ленский**.

I. Новая экономическая политика и задачи профсоюзов.

Докладчик тов. **Маркович**.

Т-щи! Нам предстоит на данном с'езде рассмотреть задачи профсоюзов в свете новых взаимоотношений, которые установились в развитии нашей промышленности, в связи с новой экономической политикой. Только рассмотрев путь развития нашей промышленности с той поры, как взят был новый курс, нам станут понятны и задачи, поставленные перед профсоюзами.

После известной стадии заминок и топтания на месте, когда курс проведения НЭПО

в сельском хозяйстве был проведен, в промышленности же гораздо позднее мы перешли к быстрым и решительным действиям. Этим об'ясняется почему на 4-м Всероссийском С'езде Профсоюзов и Совнархозов, где мы уже наметили формы концентрации промышленности и переход в управлении ею к децентрализации и централизованному регулированию в соответствии с постановлением 8-го Всероссийского С'езда Советов. Мы все же не могли конкретно и ясно представить себе, во что выльется на практике эта форма управления и только гораздо позднее, когда стали появляться тресты, когда главки один за другим упразднялись, когда свободный рынок сказал уже свое слово и развитие кооперации показало нам, что в деле дезентрализации промышленности—надо идти к созданию трестированной промышленности. Осенью еще на конференции Совнархозов мы, профессионалисты, резко реагировали на создание трестов. Мы опасались, чтобы при трестировании влияние не ускользнуло от профсоюзов. Мы боялись чтобы оно не помешало нашему влиянию на производство. Частный капитал начинает у нас развиваться. Число предприятий, которые переходили в аренду сначала туго все более возрастает, насчитывая до 10.000, с наемными рабочими до 300.000 чел. с присущей ему эксплоатацией наемного труда. В этих условиях для нас, профессионалистов, для авангарда пролетариата, партии РКП стало понятным, что формы управления промышленностью должны быть приспособлены для борьбы с нарождающимся капитализмом. После Октябрьской Революции все бремя участия в производстве было взвалено на плечи профсоюзов. Нам и только нам приходилось принимать непосредственное участие в производстве и естественно, когда вопрос шел об управлении в хозяйственных органах, мы спорили о единоличии или коллегиальности, где, учась, мы управляли хозяйством. Сегодня, т. е. в настоящих условиях для нас ясно, что управление хозяйством мыслимо в форме единоличия, нам приходится конкурировать с частным капиталом, нарождающимся у нас и появляющимся из-заграницы, и нам нужно быть во всеоружии для того, чтобы советское хозяйство не потонуло в капиталистическом море.

Нам нужно содействовать развитию крупной промышленности, без которой мы существовать не можем. Эти задачи стоят перед союзами, и мы должны приспособить свои аппараты, сделав их более гибкими.

От прежних форм участия в производстве нужно отказаться, предоставив волю управления хозяйственным органам, мы же должны усилить свое влияние принимая участие непосредственно в регулировании промышленности, т. е. там, где намечаются программы, где расчитываются ресурсы государства, какие предприятия должны остаться за государством, одним словом в плановом процессе, там, где задается тон развитию промышленности, там влияние союзов должно усилиться.

Профсоюзы, являясь опорой Советского государства сначала революции переходили от одной формы своего участия в хозяйственном строительстве к другой форме. Также и теперь мы приходим к новой форме—к участию в урегулировании промышленностью.

И если в основе мы признаем правильной новую экономическую политику, то в дальнейшем процессе мы должны перейти к осуществлению новой тарифной политики и вместо опоры твердых тарифов, мы переходим к установлению норм оплаты труда, ниже которых не должна быть оплата наемного труда, к прожиточному минимуму. Таким образом мы совшенно изживаем тот период, когда профсоюзы не допускали повышения заработной платы, передавая повысивших Диссуду.

Теперь в новой обстановке, в обстановке развития частного капитала, не применимы прежние формы оплаты, и мы всячески будем препятствовать наживанию хищнического капитала за счет отсталого рабочего и не позволим ему ездить на нем. Принимая же во внимание рост хищнических аппетитов и уже наблюдающееся со стороны этих вредителей наступление на рабочих, перед нами стала задача, каковы же формы нашего воздействия на них и каковы формы нашего участия в производстве.

С одной стороны мы держимся за производство, с другой стороны мы защищаем интересы рабочего класса по новому, да, по новому, ибо вчера разнится от сегодня, ибо вчера главное свое внимание мы обращали на производство, на поднятие производительности, ибо никто, кроме нас, не вынес большей тяжести участия в нем, а сегодня, когда рядом с государственной промышленностью нарастает частная, у нас появляются новые методы, мы изменяем свое отношение не к хозяйству, ибо мы также как и раньше заинтересованы в поднятии производительности, но по новому ставим защиту интересов рабочего класса. Против нарождающейся буржуазии, которая безусловно выльется в класс, в этот переходный период, нам нужно применить метод борьбы труда с капиталом. Сделав отсюда выводы, нам нужно перестроить свои союзные аппараты для наилучшего маневрирования и применения новых методов работы, дабы справиться с новыми задачами, стоящими перед нами.

Перед нами самые разнообразные формы развития промышленности: крупной, средней, мелкой, смешанного типа, государственного и частного и в соответствии с этим надо знать какие методы применять в борьбе труда с капиталом. Поскольку существуют эти различные формы промышленности, постольку и методы борьбы могут быть различны.

Можем ли мы, товарищи, применять стачки в транспорте или связи? Если стачка даже в частных предприятиях при массовом характере, в условиях общей разрухи, какую мы переживаем в настоящее время, может ударить нас не только экономически, но и политически,—стачка в государственных предприятиях будет являться безусловно вредной.

Во всяком случае в борьбе труда с капиталом нужно, чтобы капиталист у нас чувствовал, что мы можем применить по отношению к нему даже и это последнее средство—стачку.

Мы должны напрячь все свои силы и внимание, дабы пользуясь своим организованным влиянием, разрешать все конфликты мирным путем, не допуская обхода интересов рабочего класса, имея на все случаи формы договоров.

Мы заключаем коллективные договоры, где заранее обуславливаем, как формы оплаты, охраны труда. Эти коллективные договоры, конечно, являются односторонними и говорить об имущественной ответственности союзов, в случае нарушения его рабочими; не приходится. Ведь не даром же рабочие даже в капиталистических странах ведут борьбу за односторонность договора и вот там, где власть в руках буржуазии, вы сами понимаете, что и суд найдет виновными рабочих, а не предпринимателя, и в любой момент все накопленные стачечные фонды могут быть уничтожены постановлением суда в пользу предпринимателя за забастовку. Но мы находимся в стране, где аппарат власти и принудительная сила всецело в руках рабочих. Нарушающий их отвечает. Государственный орган в лице отдела труда, где работают наши представители—в нашем распоряжении, и орга-

низованные массы рабочих, входящие в профсоюзы, всегда найдут поддержку, при разрешении тех или иных конфликтов.

Товарищи, вы видите, что новая обстановка требует соответствующих методов борьбы, вот почему необходимы коллективные договоры, которые будут иметь большую силу тогда, когда рабочая масса сама непосредственно будет принимать участие в выработке их. Когда эти коллективные договоры будут создаваться не в кабинетах, а на общих собраниях самих заинтересованных рабочих.

Роль кооперации огромна: имея достаточный капитал, она может конкурировать с частным капиталом. Кооперация должна быть не менее важным средством как и тарифы для улучшения быта рабочих.

В отношении охраны труда мы имеем несколько случаев нарушения со стороны не только частных предпринимателей, но и государственных предприятий. Здесь мы должны быть бдительны и не допускать нарушения, ибо здесь страдают главным образом подростки и женщины, менее способные защищать свои интересы.

Нам нужно усиленное внимание обратить на орабочение хозяйственных аппаратов, подготовляя квалифицированную молодежь, озаботиться подготовкой их к административным должностям.

Если охрана труда становится задачей сегодняшнего дня, то аппарат охр. труда так же должен примениться к новым условиям и если раньше все это находилось в руках профсоюзов, то сейчас, когда развивается частный капитал, орган охраны труда принимает уже государственное значение. Усиление инспекторов труда является необходимым в количественном, а главным образом в качественном отношении.

Перехожу к финансовому вопросу. Союзы существовали до сих пор на государственный счет, при чем членские взносы взимались различными хозяйственными и другими органами. Теперь с этой системой надо покончить. Переходя на существование исключительно из %% взносов, мы должны также озаботиться о создании фондов: стачечного, взаимопомощи, культурного и других.

Поскольку мы перестали теперь говорить об огосударствлении профсоюзов, постольку в деле финансирования, как и во всем строительстве, мы переходим к децентрализации. Теперь фактически влияющим на производство является.

Производственный союз.

Формы взимания членских взносов желательно индивидуальные, но первое время нам все же придется получать их коллективно, и лучший профсоюз будет тот, который перейдет более на индивидуальное взимание, где рабочие теснее сплотятся со своими профсоюзами, где членство является добровольным.

Добровольное членство также должно послужить средством для более спаянной работы союзов.

Если общее собрание рабочих и служащих предприятия в числе 2—3 высказалось за участие в союзе, для остальных это должно быть обязательным, в противном случае они должны быть заменены безработными членами союза.

В условиях, когда нам нужно просмотреть свои ряды, добровольное членство может быть могучим для нас, избавляя нас от нежелательных элементов.

Теперь не может быть вопросов, даже у малокультурных рабочих о том, что дает им союз, так как он увидит, что союзы становятся исключительно на защиту интересов рабочего класса. При развитии частного капитала он будет знать, кто является его защитником.

Без спайки всей рабочей массы нам не справиться со всеми задачами. Как в свое время мы были организованы на боевом фронте, так и теперь мы должны организоваться для борьбы с нарастающей буржуазией, живущей у нас и вглядывающейся все время на Францию и Англию, чтобы она (буржуазия) чувствовала, что здесь есть сила, с которой нужно считаться. Это опора Советской Власти, организованная в мощные союзы, отстаивающая не только экономическую, но и политическую мощь страны.

Нужна спайка между рабочими и его профессиональной организацией и его авангардом Российской Коммунистической Партией. Вот почему добровольное членство может послужить укрепляющим наши организации, центр внимания необходимо перенести в самую гущу массы. Больше связи с массами, дабы слышать подлинный голос рабочего, дабы знать его нужды.

Организационный вопрос принимает огромное значение и если все вопросы: Т. Н. кооперации и др. являются острыми вопросами, то не менее важным и очередным является организационный вопрос.

Необходимо контролировать свои союзные аппараты таким образом, чтобы они лучше и успешнее приблизились к самим массам.

Возможно нам придется сократить свои штаты на 80—90%. Сокращая, мы сделаем его гибким, более близким массам, выражающим волю пролетариата.

Заканчивая свой доклад я надеюсь, что путем вопросов и прений мы сумеем в достаточной степени выяснить в обмене мнений о задачах, стоящих перед профсоюзами; устранить мелко-буржуазные тенденции, дабы они не стали между профсоюзами и Комм. партией, дав отпор тем элементам, которые говорят о независимости профсоюзов. Союзы по прежнему не перестают быть участниками госуд. власти, участвуя в разрешении важнейших вопросов в государ. хозяйственных органах. В стране, где власть принадлежит рабочему классу, не может быть речи о разделении между интересами рабочего класса и его власти. И также, как в течении 4-х лет мы достигли полной победы на военных фронтах, так и теперь при новых условиях, мы своим организованным влиянием будем содействовать успеху диктатуры пролетариата.

(После об'явленного перерыва на 10 минут, открываются прения).

Тов. **Новиков**—делегат от Учкпрофсожа:

„Конечно в связи с новой экономической политикой задачи профсоюзов меняются. Свободное членство это будет чистка союзов от чуждого и нежелательного элемента. Раньше всякий служащий механически должен был быть членом союза, теперь администраторы, жмущие рабочих не будут приниматься в члены.

Кооперация до сих пор только распределяла госуднабжение или стремилась нажи-

вать также с рабочих. Необходимо наше влияние на кооперацию, чтобы она служила рабочему классу, улучшая его быт".

Тов. **Гальдин**—делегат Райкома Металлистов:

„Добровольное членство очистит наши ряды от элементов, которые входили к нам механически. Рабочему будет выгодно быть членом союза, поскольку союз действительно будет защищать его интересы, члены союза будут более обеспечены на случай безработицы.

Необходимо установление на госпредприятиях прожиточного минимума, как и в частных предприятиях.

Стремясь к одностороннему договору,—в отношении госпредприятий необходимы кое-какие гарантии и с нашей стороны. Т. к. имущественную мы нести не можем, профсоюзы должны влиять на организованных членов, ибо мы также заинтересованы в развитии госудпромышленности.

Стачки в госудпредприятиях не мыслимы, ибо они внесут еще больший развал в нашу разрушенную промышленность.

Что касается администраторов в частных предприятиях—есть старый испытанный способ: плохой мастер—на тачку его.

Кооперация могучее средство: при добровольном членстве мы избавимся в рабочей кооперации от чуждого элемента и сумеем поставить ее на должную высоту.

На средства взносов союзы сумеют существовать, сократив свои аппараты и улучшив качественно Завкомы, куда мы направим все свои силы и внимание".

Тов. **Бартухин**—делегат Омутнинского Упрофбюро:

„С введением новой экономической политики пролетариат начинает менять систему борьбы со своим классовым врагом. Вместо пулеметов мы ведем с ним борьбу на экономическом рынке. Главная задача это сохранение и возрождение крупной индустрии, как основы пролетарского государства, без которого существование не мыслимо.

Хозяйственная точка зрения иногда становится в разрез законам охраны труда. Из госпредприятий по сокращению штатов выбрасывают подростков и женщин. Учитывая производство, они с хозяйственной точки зрения правы.

Профсоюзы урезали много из своих прав.

В нормировании участвуют лица административно-хозяйственного персонала. При переходе на сдельщину единица выработки вырабатывается также ими. Тариф теряет свою силу. С'езду необходимо остановить свое внимание на примирении хозяйственной точки зрения с законами об охране труда".

Тов. **Фролов**—делегат Котельнического Упрофбюро:

„Профессиональные организации потеряли свою работоспособность, успеем ли мы своевременно сплотиться дабы не потерять завоевания Октябрьской Революции? Профессиональные организации не подготовлены политически, чтобы могли сами справиться без материальной поддержки от государства.

Охрана труда должна принять все меры для подготовки квалифицированной молодежи, которая явится нашим заместителем.

Необходимо установить прожиточный минимум на госпредприятиях, как и на частных. Необходимо найти пути для вовлечения крестьянства в профорганизации. Для вовлечения лиц, находящихся в частных предприятиях, в профорганизации, необходимо посылать, в означенные предприятия, для работы в них, стойких товарищей. Необходимо усилить свое влияние на кооперацию, которая еще слаба и не может улучшить быта рабочих".

Тов. **Ленский**—член президиума ГСПС:

„Первая основная задача профсоюзов—это защита интересов рабочего класса. Нужно принять участие в разработке коллективных договоров. При добровольном членстве необходимо создавать преимущества для членов союза. Если раньше были возможны случаи, когда представители хозяйственных органов предлагали большую ставку, и союзы, исходя из общегосударственных интересов, не могли соглашаться на это, теперь такое положение не мыслимо, ибо устанавливается прожиточный минимум и дальше союзы добиваются улучшения положения в повышении ставки.

Когда хозяйственные органы и профсоюзы не могут при разрешении конфликтов договориться сами, тогда уже обращаются к суперарбитру в отдел труда.

К стачке прибегают только в исключительных случаях так сказать крайних и то при условии утверждений ЦК.

Мы должны устранить из членов союза всех кустарей, дабы сделать союзы чисто пролетарскими.

Штаты в союзных аппаратах придется сократить, т. к. союзы будут финансироваться из 2% отчислений от своих членов, из каковых сумм 10% отчисляется в ГСПС и 40% своему ЦК, отчисления эти считаются обязательными.

Диссуд должен быть изменен, превратившись в товарищ. Профессион. суд, следящим за профессиональной этикой".

Тов. **Маркович**—(заключительное слово и ответы на вопросы).

„Имеется много записок, которые я постараюсь разбить на группы: 1) взаимоотношение с хозяйственными органами и урегулирование промышленности; 2) организационный вопрос, 3) быт и обеспечение рабочих и 4) политического характера, НЭПО и международного.

По вопросу о переходе с госпредприятий на частные предприятия, когда оплата на частных выше? Если такие явления возможны, ничего не поделаешь. Нельзя, конечно, заставить рабочих быть на не выгодных условиях. При переходе на новую экономическую политику мы облегчили рабочему переход с одного предприятия на другое. Если госпредприятие слабо поставлено, мы говорим правлениям таких предприятий: Ставь на коммерческие начала. Конкурируй с частным предпринимателем и ставь рабочих в лучшие условия, чем на частном. Не можешь—предприятие убыточно—закрывай его. Не верно предположение, что в частных предприятиях условия лучше, чем на госпредприятиях. Частный предприниматель не может дать такие условия охраны труда, какие дает госпредприятие. В отношении оплаты возможно, но это идет за счет эксплоатации, обхода законов охраны труда. Взаимоотношения наши с хозяйственными органами?

Мы выбираем своих представителей и рекомендуем их.

Как воздействовать на хозяйственные органы, когда они не в состоянии устранить об'ективные условия нарушения охраны труда? Мы не занимаемся отвлеченными вопросами, но будем открыто смотреть действительности и, скажем прямо, что хозорганы не всегда стоят на должной высоте и не избавились еще от ведомственности и порой далеки от понимания нужд рабочего класса.

Как быть с частным предпринимателем не заключающим коллективного договора? Предприятие насчитывающее выше 5 ч-к наемного труда обязано заключить таковое, как заключать коллективный договор, когда цена меняется. Ежемесячно менять его. О замене заведывающими рабочих, кои им не нравятся? Для увольнения рабочего необходимы данные: неспособность к работе, незнание, порча и т. д. У нас имеются конфликтные комисси, кои будут разбираться в этих вопросах.

Какое содействие можно оказать женщинам, уволенным по сокращению штатов? Из фонда страхования от безработицы, но самая лучшая помощь—и это задача профсоюзов—подготовка квалифицированных женщин, ибо увольнение в большинстве касается не квалифицированных.

Откуда черпают союзы фонды? Из определенных отчислений от взносов на стачечный фонд. Другие же фонды являются добровольными отчислениями.

Как обойтись союзу без займов, когда рабочие не своевремено получают жалованье? Вопрос стоит глубже: как существовать рабочему не получающему своевременно жалования? Необходимо стремиться к установлению золотой валюты, дабы деньги при выплате не теряли своей ценности. Что побудит некоторых заведующих своевременно выплачивать содержание рабочим.

Взаимоотношение союзных органов.

Все внимание должно быть направлено в сторону наибольшего влияния производственных отделов. Высшим союзным органом является межсоюзная организация, но широкая инициатива должна быть дана местам.

Новая экономическая политика и красный купец, живущий за счет рабочих?

Частная инициатива в голодной стране нашла свое применение там, где она встречала меньше сопротивления. Идет гонка за такими предприятиями, где этот мелкий купчина-вредитель плодит вместе с собою шантаны и пр. Это явление неизбежно, пока рынок носит спекулятивный характер.

Не замечается ли притока иностранной буржуазии в Россию, при условии под'ема пролетариата на Западе, как в свое время Русская буржуазия бежала из России за границу и там помешала победе пролетариата?

Если правильно, что мировая буржуазия об'единена, что в процессе Революции она сплачивалась, то верно, что она могла помешать социальной революции в Австрии и Германии. Но думать, что русская буржуазия в лице Ребушинского, Гучкова и К-и, бежавшая за границу, задержала социальную революцию—не верно. Самое большее, что они могли, то это в передних министра Франции или Англии содействовать еще одному походу Деникина или Врангеля на Советскую Республику.

С другой стороны не правильно, то, что буржуазия Запада, Европы бежит в Советскую Республику под влиянием восстающего пролетариата, т. к. пока мы замечаем

братное явление: усиление наступления капитализма на рабочий класс, что выражается в форме удлинения рабочего дня, сокращения заработной платы, как например. в Англии и Франции до 40%.

Для развития капитала приходится делать кое-какие уступки. Но мы знаем предел этим уступкам. Мы знаем, что мы должны задержаться на определенных позициях до тех пор, пока будет восстановлен единый фронт международного рабочего класса.

На замечание тов. **Братухина**: Кто дает права рабочему и кто их отнимает?

Здесь может быть речь, какие формы лучше обеспечивают развитие производительных сил. О кустарях: кустарь в настоящее время самое почетное лицо на Сухаревке. Сегодня он работает на государство, завтра он сам хозяин. Пребывание его в союзах мало содействует союзной дисциплине и единой воле пролетариата, а потому ему нет места в союзе.

Об участии союзов в сельском хозяйстве.

От того, как скоро мы совершим революцию в сельском хозяйстве, избавившись от сохи, заменив ее машиной, мы сумеем выйти из того тупика, в котором сейчас находимся. Вот почему профсоюзы, особенно Всеработземлес должен принять все меры для поднятия производительности в сельском хозяйстве и для того чтобы рабочие не находились в такой зависимости от деревни, нам надлежит быть проводниками новых начал в области сельского хозяйства.

Полагая, что поскольку в основном я не встретил возражений и своими вопросами вы еще больше помогли осветить задачи, выдвинутые моим докладом, я предлагаю поручить Редакционной Комиссии выработать резолюцию о задачах союзов в условиях Н. Э. П. на основе тезисов, принятых II Пленумом ВЦСПС и выдвинутых мною положений и принятых на Губпартконференции".

(Предложение принято).

Вечернее заседание с'езда 1 марта 5 час. 50 мин вечера.

Председательствует т. Моисеев. Слово для отчета о деятельности президиума VI состава предоставляется т. Марковичу.

Прежде всего постараюсь отметить насколько президиум ГСПС VI состава выполнил те основные задачи и директивы, возложенные на него VI с'ездом союзов. Предварительно необходимо указать в каких условиях приходилось работать, не говоря уже о внешней обстановке. Состав президиума перетерпевал большие изменения. Многие т.т. были оторваны, вопреки предложениям ВЦСПС об усилении профорганизаций активными работниками, от непосредственной работы в области союзной деятельности.

Тов. Масалков занимает пост предс. ГСНХ; т. Лопатин, назначенный первоначально зам. зав. орготделом — занимал пост зав. губотруда, а в настоящее время предгорсовета. т. Есунов - зам. зав губотруда. т. Котова, назначенного зав. ЭКО ГСПС, губпрофсовет при всем желании не мог выкачать из Слободского уезда, по различным условиям, т. Белозеров (зам. зав. ЭКО) много уделяет времени в работе президиума ГСНХ, тов. Исаченко почти по окончании VI с'езда был откомандирован на продработу.

Постоянно работали следующие т.т. Маркович. Лепский, Моисеев. Кодолов. Белозеров и Суворов и кандидаты: т.т. Питанов (зам. зав. ОН) Яровой (зав. фин. отд.) и Ситников (зав. подотд. проф. технич. образ).

Об'ективные обстоятельства далеко не благоприятствовали выполнению работ по определению строго—задуманному плану. Работа протекала с перебоями - толчками. губпрофсовет принимал активное участие во всех кампаниях и жил „Неделями".

Не мало. например. пришлось уделить сил и энергии продовольственной кампании.

Характеризуя деятельность президиума и секретариата, считаю необходимым указать. что заседания президиума за период с августа месяца 21 года по 1 февраля 22 года было 37. на коих рассмотрено 180 вопросов. заседаний секретариата было 73 (рассмотрено 847 вопросов). Вопросы рассмотрены президиумом и распределяются следующим образом: организационных 33. хозяйственных 25. по нормированию труда 25. по охране труда 18. по культработе 11. по борьбе с голодом и продработе 9. по кооперации 6, заслушано докладов (ГСНХ. ГУБЭКОСО. губотделов и упрофбюро)—35 и разных (представительство. командировки и т. д.)—38.

Я не буду на этом подробно останавливаться. так как завтра, вероятно, вы получите полный отчет о деятельности губпрофсовета. где приведены все цифровые данные.

Перейду к рассмотрению деятельности организационного отдела ГСПС. На VI губернском с'езде союзов была подчеркнута необходимость укрепления союзных аппаратов. В начале деятельности VI состава в орготделе не было не одного инструктора. не было завед. информационным подотделом, что без сомнения налагало известный отпечаток на связь с местами. Не представлялось возможным своевременно рассмотреть протоколы, поступающие с мест, дать соответствующие указания. Но по мере возможности этот аппарат был более или менее сконструирован в декабре месяце. Приступили к созданию делегатских собраний и по полученным сведениям с мест можно сделать заключение, что последние проявляют себя довольно живо. Местам даны соответствующие указания о проведении массовых рабочих конференций. Связь с местами устанавливается теснее, протоколы за последнее время стали поступать более аккуратно, отчетов с мест поступило 80, хотя некоторые союзы еще не достаточно информируют вышестоящие профорганы. Членами президиума производились посещения упрофбюро. Я сам ездил для живой связи и обследования работ в Уржум и Малмыж. где мною были проведены массовые рабочие конференции. Для осуществления лозунга „связи с массами" президиумом был введен порядок открытых заседаний в рабочих районах. Так, например, были открытые заседания в мастерских ст. Вятка 2-я (жел. дор.). на кожевенном заводе. Затем производились совместные заседания президиума ГСПС с членами правления губотделов союзов. Все это проводилось под непосредственным руководством орготдела ГСПС. Также, во исполнение директив VI губс'езда союзов, вызывались с мест представители упрофбюро для докладов о своей деятельности. Орготделом были прикреплены члены президиума к губотделам. что по отзывам последних, давало благоприятные результаты. По поручению орготдела представители некоторых губотделов откомандировывались для обследования работ других губотделов. Такие попытки были весьма удачны. Это содействовало направлению и усилению работы более слабых губотделов. а также и расширяло кругозор тех работников, коими производились обследования. При орготделе была создана коллегия из 5-ти товарищей, для

того чтоб, ознакомившись с поступающими с мест материалами, давать те или иные указания последним. Но, к сожалению, коллегия проявила себя недостаточно. Такие же коллегии созданы при ряде организаций. Эти обследования показали необходимость, в некоторых случаях, произвести иногда операции. Так, по выяснении очень слабого функционирования губотдела союза работников коммунального хозяйства, пришлось в последнем изменить состав работников через созыв городской конференции. При обследовании губотдела транспортных рабочих выяснилось отсутствие активных работников, что, несомненно, сказывалось на положении рабочих местного транспорта. На последней конференции работников местного транспорта, при содействии ГСПС, для работы в губотделе избран тов. Кошкин. Будем надеяться, что работа наладится. По губотделу союза работников народного питания выяснилось, что последний в силу об'ективных обстоятельств в связи с новой экономической политикой, в место, об'единяемых им прежде 900 членов, об'единяет в настоящее время около 270. Президиумом было вынесено соответствующее решение о временном преобразовании губотдела в секцию, с согласия ВЦСПС. Относительно же урегулирования вопроса о массовом преобразовании уотделений и секретариатов в секции со стороны упрофбюро, орготделом были приняты своевременно необходимые меры к недопущению самовольных предотвращений уотдел в секции. Под руководством орготдела были созданы за отчетный период два местных пленума и один губернский. На одном из них обсуждался доклад об областной конференции совнархозов. Последним пленумом был рассмотрен план ГСПС союзной работы на месячный период для направления работы в определенное русло, чтоб по истечении месяца можно было бы контролировать вышестоящим профорганам — нижестоящие, проследить где, что выполнено, что мешает более успешному проведению плановой работы в жизнь и своевременно устранить временные дефекты. По полученным сведениям с мест ряд организаций приступило к плановой работе, благодаря чему достигнуты желаемые результаты. Также в Уржуме и Малмыже при моем посещении был рассмотрен указанный план с применением некоторых пунктов к местным условиям.

Перейду к вопросу о размежевании союзов. С этой целью была создана комиссия, работа которых коснулась 12-ти губотделов.

Орготделом проведена работа по учету профработников ГСПС, губотделов, упрофбюро и даже уотделений. По данным которой имеется в Вятской губернии 179 профессиональных профработников, из них 126 работников числятся в 13 губотделах, но сведения еще не полны. Ряд работников имеет приличный стаж профессиональной работы. По статистике, следует заметить, обстоит хорошо, но не совсем заметно на деле. Но в достаточной степени проделана работа, согласно постановлений VI с'езда, по выдвиганию работников из массы по учету их работы союзными органами. Были приняты орготделом соответствующие меры по поднятию квалификации профработников. Для этой цели создавались различные курсы (тарифные, охрантруда). Здесь же нужно отметить, что не совсем благополучно дело обстоит с профессиональной печатью. В нашей местной газете „Труд и Жизнь“ не видно ни труда, ни жизни. Газета не носит массовой характер. В этом не мало виноваты места, т. к. не принимают мер к информированию местной прессы о своей деятельности, о жизни рабочих. В этом отношении директивы шестого с'езда не выполнены.

В отношении работы среди женщин дело обстоит более или менее сносно, т. к. инструктор Орготдела является представителем Губженотдела. Не так давно были проведены

местные и губернская конференция женщин, на которой обсуждались важные деловые доклады.

По работе среди молодежи: мы имеем трех представителей Союза Молодежи (один из них работает в Орготделе, второй в Культотделе). Указанные представители ведут работу в области правовой и экономической защиты интересов подростков.

Теперь постараюсь осветить участие ГСПС в организации хозяйственной жизни. Дело с аппаратом ЭКО ГСПС в начале обстояло не благополучно. Тов. Котов отсутствовал. Началась полоса сдачи предприятий в аренду. ЭКО были приняты меры к учету инвентаря и фабрикатов на сдаваемых в аренду предприятиях. Были выработаны соответствующие инструкции и циркуляры. Места в начале относились к этому ведению учета, заполнению бланок и представлению их в ЭКО с целью вовлечения губотделов в производственную работу ГСПС по «чиновному». Что мешало продуктивной работе ЭКО сначала сам проводил обследов. пред. при участии губотделов. Затем в этом отношении было предоставлено много самостоятельности местам (Губотделам), коими были приняты меры по обследованию и организации производства. Мы сочли необходимым связать ЭКО ГСПС с РКИ для более успешного ведения борьбы с бюрократизмом и для направления контроля. Участие ГСПС в деятельности Президиума ГСНХ, куда входило 2 члена Президиума ГСПС, в ЭКОСО, в Президиуме и Планумах ГИК и в Губкоме РКП содействовало согласованию работы профессиональных союзов с указанными организациями и влиянию союзов в разрешении вопросов хозяйственного и советского строительства. Принимали активное участие в сдаче предприятий в аренду. Таким образом мы достаточно уделяли внимания на организацию промышленности Вятской губернии.

В отношении продовольственной работы приложено не мало усилий: Под руководством Губпродсельхозбюро был сформирован отряд в 150 чел. и откомандирован в Сибирь. Выделено 100 чел. по сбору семссуды. Губпродсельхозбюро принимал активное участие, несмотря на незначительный штат, в продовольственной и сельско-хозяйственной компании.

Перейду к деятельности Тов. Дис. Судов. Организован Губернский Кассационный Дисциплинарный Суд, 5 местных судов и работа в них идет оживлено. Судят довольно серьезно за нарушение законов Охраны Труда. Подробные цифровые данные вы увидите в отчете ГСПС.

Перехожу к Отделу Нормирования Труда. Здесь нам придется остановится на особенностях тарифной работы. Вы помните, что Всеросс. С'езд Советов и VI Губернский предоставил тарифным органам максимум инициативы, и приходилось под час действовать так, как Бог на душу положит. Желание повысить тарифные ставки было у всех Профессиональных Союзов, но в тоже время приходилось учитывать ресурсы, что-б не просчитаться. ВЦСПС была рекомендована коллективная оплата труда. Приходилось исходить из наличия заполненного штата, распределять учреждения по соответствующим группам, принимая во внимание процент сокращения и т. д. Хозяйственные органы, выполняющие боевые задания, вводят своеобразную коллективную оплату, приходилось и сдерживать, чтоб не было тарифной чехарды, вот почему много внимания уделялось тарифным вопросам и почему тарифные вопросы занимали второе место по количеству рассмотренных вопросов Президиумом. В ноябре месяце было приступлено к созданию фонда заработной платы. Ждать когда нам отпустят из центра фонд было трудно, поэтому мы из имеющихся источников Губпрод-

кома, ГСНХ. Образовали фонд заработной платы, образовали фондовую комиссию, которая высчитывает с утра до вечера сколько нужно дать денежных и натуральных пайков тому или иному учреждению или предприятию. Статистика, цифры заняли видное место в работе тарифной. Тарифный Отдел много уделял внимания на урегулирование вопроса о взимании платы с рабочих и служащих за коммунальные услуги. Теперь уже имеется декрет о невзимании за коммунальные услуги. Нужно было установить на основании рыночных цен средний размер заработной платы. Много уделялось внимания вопросам нормирования труда в частных предприятиях путем заключения кол. тарифн. договоров, но были случая и заключения коллективных тарифных договоров без участия в обсуждении последних рабочими соответствующих предприятий. Необходимо было эти дефекты изжить.

По подотд. Материального снабжения—по наряду из центра была получена мануфактура для рабочих в количестве около 338 тысяч, которая была распределена прежде всего между рабочими ударных предприятий. Больше к сожалению не удалось добиться получения наряда и центра. Часть мануфактуры, предназначенная для рабочих Вятской губернии за 20 г. застряла между Тверью и Москвой и ее, вероятно, уже не получить. Подотд. Материального снабжения производились распределения предметов для профработников ГСПС, Губотделов и Упрофбюро. Была создана коллегия для правильного учета и распределения предметов потребления, чтоб не создавалось со стороны некоторых профорганов, а также случаи уже были, обывательских нареканий. Коллегия была создана из представителей Губотделов. Подотд. Материального снабжения в недалеком будущем ликвидируется; остатки будут переданы в фондовую Комиссию.

По Отделу Охраны Труда был сделан значительный сдвиг, несмотря на то, что мы многих работников лишились, и несмотря на то, что заведывание Отделом Охраны Труда за отчетный период несколько раз переходило из рук в руки. На 1 августа Губохрантруд имел 11 инспекторов, на январь же месяц 16. Ассистентов на 1 августа было 8, к декабрю месяцу было 13, теперь же количество их сократилось за отсутствием средств, несмотря на то, что ГСПС делал попытки давать «сенатские» разъяснения, чтоб ассистенты содержались за счет тех предприятий и учреждений, коими они командированы. Все же работа по Охране Труда идет успешно. Произведен ряд обследований. Организации стали чувствовать твердую руку Охраны Труда. Губохрантруд свел в связи с безработицей, на минимум применение сверхурочной работы. Производилось предание суду за нарушение Законов Охраны Труда, привлекая в первую очередь к суду за нарушение последних частных предпринимателей. Отдел Охраны Труда организовал ряд конференций, лекций, участвует в деле здравоохранения (в коллегии здравотдела, в контрольной комиссии). Принимает меры к устранению чрезмерного снятия подростков, вводит регистрацию подростков, хотя к этому вопросу Губохрантруд подходит осторожно, чтоб не выбросить, изъятых из предприятий подростков на улицу, не обеспечив им предварительно дальнейшего положения. Несмотря на обнищания страны, все же Отдел Охраны Труда предпринял ряд предупредительных мероприятий по санитарии и т. д. Приняты меры по организации Домов отдыха.

По культурно просветительному вопросу—согласно заданий 6-го Губсъезда Союзов в области социального воспитания, Культотделом проводится обследование детских учреждений Вятской губ. с устранением ненормальностей. Школы прикреплены к предприятиям. Культотдел принимал активное участие в составлении плана с органами Наркомпроса по

концентрации культурно-просветительных учреждений. Культотделом была развернута широкая компания в связи с проведением „Недели помощи ребенку“. Все компании, проводимые органами Наркомпроса, проводились при участии Культотдела. „Неделя профинтерна“, „Неделя коминтерна“, „Неделя помощи Красной армии“, „Неделя бережливости“ и друг., потребовали много сил со стороны Культотдела велась борьба с ликвидацией неграмотности. Удалось организовать рабочий факультет. Произведено откомандирование в Северо-Двинский и Пермский рабфаки. Предприняты меры по распространению знаний среди членов Союза. Организован научно-технический клуб. В организованной профсекции члены президиума читают лекции в Совпартшколе в организованной К. О. профсекции по профдвижению, подготовляя этим самым профработников по окончании курсанты профсекции Совпартшколы откомандированы на места. Дело с печатью и распространением газет по Губотделам и Упрофбюро обстоит плохо. Произведена концентрация клубной работы. Для подготовки профработников организованы „Профдни“. Подробно на деятельности Культотдела останавливатся не буду по-скольку весь материал о его деятельности помещен полностью в отчете.

Переходя к вопросу о финансах следует отметить, что здесь дело обстоит плохо. Вместо одного миллиарда четырех сот миллионов, следуемых получить из Центра, получено девяносто восемь миллионов. Из следуемых от Губотделов 10% отчислений в размере двадцати восьми миллионов получено семь миллионов. Разассигновано по Упрофбюро 71 миллион.

Позвольте мне докончить доклад в надежде, что ваша критика будет деловой и здоровой с указанием что не выполнено по постановлению 6-го с'езда.

По предложению делегатов с'езда.

Об'является перерыв на 15 минут.

После перерыва слово предоставляется для доклада ревизионной комисси товарищу Гальдину.

Ввиду того, что лица, избранные VI Губернским С'ездом Профсоюзов в Ревизионную Комиссию, перегружены работой по основным должностям, созвать комиссию в полном составе не представилось возможным. Поэтому комиссия обревизовала только финансовую часть. Ревизия по существу работы произведена не была. Затем тов. Гальдин указывает, что принцип распределения денежных сумм был согласован с представителями Губотделов, и переходит к указанию цифровых данных актива и пассива баланса ГСПС. Цифры приводятся незначительные, ввиду того, что в кассе ГСПС обращались незначительные суммы. По ревизии книг обнаружены недочеты, установленные прежней Ревизионной Комиссией в апреле месяце 21 года. (Комиссия приступила к ревизии кассовых книг с апреля месяца, т. к. никаких следов другой ревизионной комисси нет). Приходо-расходные книги не пронумерованы и не прошнурованы, большинство документов юридически не правильны и оформлены, при чем несколько документов подписаны под'отчетным лицом т. Яровым, что недопустимо. Книги личных счетов Губотделов и Упрофбюро, хотя и оформлены, но неведутся. Книги за 21 год незакончены и баланс на 22 год не показан. Выдавались суммы авансом без погашения, прежде выданных. Не заприходованы некоторые поступления (поступления сена, замков и т. д.). Все это предлагается Ревизионной Комиссии устранить.

После доклада тов. Гальдина отвечает на записки тов. Ленский:

1. Вопрос: Почему из фонда заработных плат некоторым предприятиям не выплачено за ноябрь, а другим выплачено за позднейшие месяцы.

Ответ: Фонд распределялся по Наркоматам и запоздалое распределение по числу следует отнести за их счет.

2. Вопрос: Где шьются костюмы „Интернационал“, нельзя-ли высылать материалом.

Ответ: Присылаются готовыми, так как получены сшитыми.

3. Вопрос: Чем руководствовалась фондовая комиссия при сокращении продпайков.

Ответ: Принимались во внимание выполняемые задания, производственные программы, в некоторых случаях распределялось по бюджетно-сдельной системе. Февральская выдача выдается в качестве авансовой, ввиду того, что продовольствие из Сибири поступает слабо.

Отвечает на записки тов. Суворов.

1. Вопрос: Почему небыло аккуратного снабжения литературы нижестоящих профорганов.

Ответ: Высылку газеты „Труд“ центр сократил под влиянием НЭП, высылается 20 экзем. Бюллетень из центра мы получаем не аккуратно.

Отвечает на вопросы тов. Козлов.

Вопрос: На какой предмет распределения поступил кожаный лоскут?

Ответ: Поступал для починочных мастерских, но так как таковых мало, то он распределялся не по назначению.

Вопрос: Каким образом распределялись предметы для отработников для уездов?

Ответ: Пропорционально количеству отработников в профорганах.

Вопрос: Почему на места посылаются старые предметы, нет ли тут злоупотреблений?

Ответ: Были разосланы поношенные кожаные тужурки, но они таковыми и были получены, злоупотреблений нет.

На записки отвечает тов. Ленский.

Вопрос: Обращалось ли внимание Губпрофсоюзом на своевременное снабжение рабочих продовольствием?

Ответ: За этим следила Комиссия по рабочему снабжению, теперь же за этим следит фондовая комиссия, где имеется 2 представителя ГСПС.

Отвечает тов. Гальдин на вопрос.

Вопрос: Почему ревизия касалась только касс?

Ответ Не было возможности своевременно приступить к ревизии и поэтому последняя произведена не полностью.

На записки отвечает тов. Маркович, отмечая что вопросы задаваемые съездом касались мелкого характера и совершенно не задели новых задач Союзов. Занимались „кассовыми“, а не вопросами профдвижения. Большинство записок было сплошным недоразумением. Затем тов. Маркович останавливается на связи с местами в частности и выполнении заданий VI с'езда.

Выступает по докладу тов. Екселев (металлист. Сов. Виг. Горного Округа) и указывает, что ГСПС не давал своевременно директив о сохранении квалифицированной силы, которая при сокращении штатов, будучи безработным, рассасывалась. Затем отмечает отсутствие взаимоотношений профорганов с собезами, в момент, тогда необходимо обеспечение безработных членов союза.

Утреннее заседание 2-го марта. 3-й день с'езда.

Председательствует т. **Моисеев**.

Тов. Моисеев. Внесены предложения о принятии с'ездом мер в отношении делегатов, опаздывающих ка заседания Губс'езда профсоюзов. Таких предложений имеется два:

1) Штрафовать неявившихся и опоздавших делегатов, с передачей этих штрафований в пользу голодающих и

2) Вынести неявившимся и опоздавшим делегатам порицание с об'явлением о нерадивых в печати.

(Голосованием большинством голосов принимается второе предложение).

Тов. Моисеев. Переходим к деловому заседанию. Со вчерашнего заседания остались незаконченными прения по отчету о деятельности Президиума ГСПС.

В порядке очереди слово предоставляется т. Нестерову.

Тов. Нестеров. (Делегат Слободского Упрофбюро). Из доклада Президиума ГСПС видно, что он в своей деятельности имел ряд недочетов. Как он думает о своей работе в дальнейшем, когда наступает борьба труда с капиталом и если мы до сих пор имея большие аппараты не справились с своей работой, что мы сделаем теперь, сократив на 80—90% свои аппараты.

Связь с местами у ГСПС недостаточна.

Доклад Ревизионной Комиссии неудовлетворителен ограничившийся только финансовой и материальной стороной. Ревизионная Комиссия должна была также осветить и о деятельности ГСПС.

Тов. Братухин. (Делегат Омутнинского Упрофбюро).

Президиум ГСПС мало вносил свою деятельность за пределы Вятки.

Вся работа его была преимущественно в пределах Вятки, в самом городе Вятке, места же забрасывались мертвыми инструкциями и циркулярами. Места не имея живой связи, получая только циркуляры были бездеятельными. Работа Упрофбюро тоже, что и работа ГСПС. Надо подойти ближе к массам, иначе это будет бег на месте.

Причины дефектов на местах это отсутствие средств. Это явление важное. Момент переживаемый нами является боевым моментом и нам нужно поднять работоспособность профорганизаций. Нас на местах Президиум ГСПС забрасывает бумагами об Охране Труда. Наш район находится в ненормальных условиях труда, а Упрофбюро сделать кроме канцелярской отписки ничего не может, за отсутствием средств. Надо изыскать средства иначе нормальной работы не будет. Нельзя, конечно, учитывая общую обстановку переживаемого нами момента все это ставить в вину Президиума ГСПС.

Тов. Макаров. (Делегат Губотдела Всемедикосантруд).

Президиум ГСПС за малочисленностью и не работоспособностью Губотдела Наробразования превратил его в секцию, не дав туда соответствующего работника. Что же вышло? Если он раньше влачил существование, то сейчас он совершенно замер.

Нужно обратить внимание профорганизаций на Совхозы, на своевременное проведение огородной компании, которая хоть не много но всеже в переживаемое нами голод-

ное время улучшит положение рабочего. Плохая связь с местами является следствием отсутствия достаточных средств.

Командируемые профработники для обследования теряют очень много времени на поездку, лучше отсекретарям Упрофбюро посещать ГСПС, чем посылать туда представителей ГСПС.

Теперешний состав Президиума является одним из наиболее подготовленных.

Все Хозорганы считаются с этим составом Президиума, а в связи с этим и со всеми Губотделами.

Прежде мы такой поддержки со стороны Президиума не встречали.

Тов. Расторгуев. (Делегат Губотдела Всеработземлес).

Нужно говоря о работе Президиума ГСПС оговориться насколько он успел обслужить Губотделы, Упрофбюро и Уотделения. Для учета этой работы надо учесть насколько правильно проделана им эта работа в условиях новой экономической политики. Говорят что Президиум ГСПС данного состава успел завоевать положение в хозорганах, на авторитетность его была подготовлена предыдущим составом.

Это положение завоевано им по инерции. Губотделы и Упрофбюро чувствовали руководство ГСПС. Заминка произошла только в последнее время в связи с переживаемым моментом.

Инструктирование мест слабое, как слаба и связь с ними. При чистке Союзов некоторые Упрофбюро, недостаточно инструктированные Президиумом ГСПС выключили из своего состава ряд сельско-хозяйственных коллективов.

В докладе ГСПС я не слыхал о союзах работа коих стояла бы на должной высоте, для того чтобы отсталые Союзы могли бы брать пример с них.

Инструкторский аппарат отсутствовал в ГСПС и циркуляры, вероятно, как и друг. бумаги ходили по канцелярской волоките не доходя порой по своему назначению.

Насколько ГСПС сумел приспособиться к новой экономической политике. ГСПС недостаточно полно охватил работу и усвоил дух НЭП'О по интерции вели свою работу, подталкиваемые самой жизнью.

Вместо того чтобы обратить должное внимание на Охрану Труда, Президиум ГСПС занимался расширением отмирающего производственного подотдела.

На должной высоте по моему был Отдел Охраны Труда.

Связь Губ. Отд. с ГСПС бывшая ранее слабою с декабря месяца начинает восстанавливаться.

Литература особенно профессиональная распределяется несвоевременно. Такие важные вопросы, которые стоят теперь перед профсоюзами, мы не могли знать до последних дней за отсутствием центральной прессы.

Нужно обратить серьезное внимание на финансовую сторону, так как отсутствие средств сказывается на работе профорганизаций.

Тов. Яровой. (Завед. Финан.-Сметн. Подотд. ГСПС).

Здесь были нападки на Финсчет Отд. ГСПС особенно со стороны ревизионной комиссии. Нужно сказать, что Ревизионная Комиссия, недостаточно удовлетворительная по

своему составу, занявшись своей работой 14 февраля, т. е. в момент когда шла подготовка к с'езду, занимаясь работой только урывками занялась подведением итогов в счетах и даже рассмотрением подлинности документов. Зарывшись в эту работу она не обратила должного внимания на финансовые взаимоотношения ГСПС и не считала нужным даже говорить вообще о деятельности ГСПС.

Особенных упущений в Финсчетн. Отд. ГСПС не было за исключением мелких, которые поставить в вину Финсчетн. Отд. нельзя, так как профорганизация не коммерческое предприятие и не обладает достаточным количеством подготовленного технического штата.

Тов. Ленский. О работе Фондовой Комиссии.

Отвечая на указанные дефекты фондов комиссии приходится отметить, что указания т-ща из Омутнинского Райкома Металлистов о задержке фондов комиссией продовольствия и изменения количества пайков для рабочих Северо-Вятского Округа ни на чем не основаны. Если и были задержки в несвоевременности выдачи продовольствия Округу, то это об'ясняется отсутствием наряда Наркомпрода в Губраспреде. Количество же пайков абсолютно не изменялось.

О Губздраве. Союз взял на себя обязательство и реализовать продукты и доставить их на руки рабочим и служащим. Союз этого обязательства не выполнил. Да и не мог выполнить. Это была работа не Союза а Губздрава. Дело Союза было наблюдать только за своевременной выплатой рабочим и служащим содержания администрацией Губздрава.

Если говорят что Фондовая Комиссия плохо работала, то это не верно, так как Фондовой Комиссии зачастую приходилось обращаться за содействием чека для своевременной выплаты хозорганами содержания.

О характере ведущихся прений. Нельзя только что узнав о новых задачах Профсоюзов судить по ним о прошлой деятельности Президиума ГСПС и новому составу придется работать уже не постарому; а считаясь с новыми задачами уже по новому.

Что касается технического персонала, то нужно признаться, что подбор их в ГСПС очень неудачен.

Ревизионная Комиссия занявшись мелочью действительно многое проглядела и ничего не сказала о деятельности ГСПС.

Связь с местами была слаба тут сказались и финансовая сторона и транспортные условия.

На связь с местами надо обратить серьезное внимание, что приобретает особую важность сейчас ввиду стоящих перед нами новых задач.

Тов. **Маркович** (заключительное слово).

Я внимательно следя за прениями по докладам начну в порядке прений с товарищей с мест.

Тов. Киселев говорит, что директивы ГСПС поступали в недостаточном количестве. С другой стороны другие т.т. говорят об изобилии циркуляров и инструкций, которыми забрасывал места ГСПС.

В чем же тут дело? Кому верить. Живая связь была действительно слаба далее он говорит об организационных противоречиях, которые по его мнению заключались в том что в фабкомах освобождаются от работ делегаты от 30 чел., а в месткомах от 100 чел., но ведь это установлено Организац. Отд. ВЦСПС во всероссийском масштабе и не может в угоду ему быть изменено Вятским Губпрофсоветом

Далее говорили: Если связь недостаточна, почему не указаны способы к устранению этого?

Это не верно. Я говорил уже и о вызовах с мест и посылки отсюда представителей ГСПС в 12 случаях. Живая связь нужна но в условиях транспорта Вятской губернии она чрезвычайно трудна и отрываться на месяц и более для одного уезда почти невозможно.

Работа ГСПС и работа на местах должна быть тесно связана между собою нет иных способов связи надо выполнять циркуляры ГСПС. И если т. Братухин говорит что ГСПС забрасывает циркулярами, то ведь места должны проявлять и собственную инициативу. Циркулярами мы намечаем основу, план работ, а в дальнейшем должна быть и своя инициатива.

Что сил мало это правильно.

Кто то сказал, что работа уездов—есть работа ГСПС. Это неправильно. Необходимо чтобы работа ГСПС была проявлением работы уездов, выражающих волю рабочих.

Работу тормозило отсутствие средств. Нельзя было порою созывать с'езды и конференции. Бывали случаи когда Инспектор Труда не мог выехать на осмотр котла из-за отсутствия средств.

Тов. Расторгуев спрашивает: почему ГСПС не озаботился изысканием средств?

Это не верно. Мы вместе занимались этими вопросами и на экономической конференции мы решили даже временно сконцентрировать %% отчисления при ГСПС по техническим соображениям, чтобы облегчить и ускорить финансирование.

В переходный период трудно работать и всегда будут недочеты.

Тов. Расторгуев упрекает ГСПС в несвоевременном нащупывании почвы новой экономической политики и что ГСПС не перенес центр своего внимания на Отд. Охраны Труда. И тут же т. Расторгуев сам себя опровергает, говоря, что этот Отдел в ГСПС был на должной высоте.

Что касается того, что мы несвоевременно осознали новые задачи Профсоюзов, то я уже указал, что условия отсталой промышленности Вятской губ. не могли выявить так как в Московской губ. новые формы развития хозяйства и новые задачи Союзов, и наконец, во Всероссийском масштабе даже осенью мы не могли нащупать эту новую почву о которой говорит Расторгуев.

Еще на пленуме ВЦСПС 25 октября в докладе о задачах Союзов подчеркивается, что от 4-го с'езда ничего не изменилось в задачах Союзов и упрек, брошенный нам не основателен.

Наоборот мы подготовили путь к добровольному членству, проводя чистку профсоюзов еще тогда, когда этот вопрос не был еще принят пленумом ВЦСПС. Мы считали что не всякий работающ. обязательно должен быть членом когда проводили чистку.

Об Охране Труда и улучшении быта рабочих.

Это были первые шаги в нашей работе и мы сейчас же обратили на них должное внимание.

Охрана Труда развивалась туго, хотя и в этом отношении Отделом Охраны Труда ГСПС был сделан большой сдвиг, но и здесь сказалось отсутствие средств.

Работа Культ. Отделом ГСПС велась совместно с Политпросветом и ими было достигнуто несомненное оживление. Что касается указания на отсутствие системы и планомерности, о которой будто бы я говорил надо заметить, что я наверно понят.

Надо все же учитывать что жизнь Советской Республики, идущая толчками мешала работать так как нам хотелось.

Мы все время стремились к системе, к планомерной работе. Строго же проводить ее нельзя, так как жизнь идет быстрым темпом и ряд компаний выбивали ее из планомерности, также как и в Советск. и партийных организациях.

Связь с Губотделами у нас была неразрывная мы еженедельно на открытом засед. президиума совместно разрешали все вопросы и странно почему представители Губотд., говорившие здесь о дефектах в работе ГСПС не говорили об этом на совместных заседаниях.

Мы письменно запрашивали места: в чем по их мнению являются недостатки в работе ГСПС. Мы желали знать мнения с мест для более тесной и спаянной совместной работы.

Я заканчиваю свое слово тем, что в нашей работе, в переходной полосе, мы все же достигли известных результатов, в направлении работы по осуществлению лозунга связи профсоюзов с массами.

Т. **Моисеев.** Есть какие либо резолюции по докладу Президиума ГСПС?

Т. **Расторгуев.** Поручить редакционной комиссии выработать резолюцию приняв за основу признание деятельность ГСПС удовлетворительной и правильной с предложением новому составу озаботиться устранением тех дефектов, кои были указаны в прениях.

(Предложение т. Расторгуева принято).

Т. **Моисеев.** Слово предоставляется т. Масалкову для доклада о деятельности ГСНХ.

Т. **Масалков.** Говоря о деятельности ГСНХ необходимо разграничить таковую на два периода. Первая половина 1921 года протекавшая при старой экономической политике, и вторая половина 1921 года уже при новой экономической политике.

В плане старой экономической политике была централизованность. Количество сырья было недостаточно, ибо сбор сырья необходимый для промышленности был скуден и недостаточен для развития промышленности. У населения сбор сырья был затруднен ввиду чрезвычайно низкой расценки. Производительность была низка, т. к. с одной стороны промышленность не была в достаточной степени снабжена сырьем, а с другой стороны в виду низких ставок квалифицирован. рабочие работали на сторону, ударяясь в кустарничество, а вместе с этим падала промышленность.

Переход на новую экономическую политику совершался туго за общей обнищалостью страны и в частности губернии. Нужно было улучшить положение рабочего класса, а так как средства в Республике были недостаточны то и восстановление промышленности проходило туго.

С сентября прошлого года ГСНХ начал переходить на новые начала, экономической политики, началась заготовка для промышленности, началось повышение заработной платы.

Перед ГСНХ стал вопрос о пересмотре всей промышленности и с сентября 21 года начался отбор предприятий; но предприятия подлежащие закрытию и переброске с них оборудования на другие заводы и на предприятия подлежащие сдаче в аренду.

Часть из них была переведена на коммерческий расчет другие же оставлены центром на государственное снабжение.

3 года проведенных промышленностью в условиях военного времени, при неблагоприятных условиях оплаты труда, ввиду перехода квалифицированных рабочих в кустарничество поставили вопрос: каким образом заинтересовать рабочих в производстве для поднятия производительности, и мы приступили на некоторых предприятиях к повышении заработной платы, стремясь приблизить ее к прожиточному минимуму, платя им как деньзнаками так и продуктами выработки.

В общем все же оплата рабочим всегда стояла ниже действительного прожиточного минимума.

В некоторых предприятиях рабочие были привлечены к участию в прибылях. Таких предприятий было 8.

В новой экономической политике перед нами стояли остро:

1) Снабжение сырьем и 2) Снабжение рабочих продовольствием.

При отсутствии продовольствия нельзя надеяться на поднятие производительности и мы приступили к заготовке.

В полной мере выполнить это не удалось за отсутствием как достаточного количества деньзнаков, так и того что удачный момент закупки продовольствия это осень была упущена. Заготовка продовольствием все же необходимо произвести до нового урожая. Запасы имеются пока только на март. Имеются часть заготовок в Сибири и других местах. Но при наших транспортных условиях когда они будут здесь—неизвестно.

Как вести заготовку сырья? До сих пор все мероприятия в этом направлении были сбивчивы. Мы бросались то к контр. агенту, то в кооперацию. Но положиться на определенный Кооперативный или Государственный орган нельзя было.

Все это отягощало ГСНХ. Рынок в голодный год измеряется по продуктам питания, цены коих баснословно растут обесцечивая фабрикаты.

Об управлении промышленностью.

В центре приняты в основу тресты, и другая форма комбинаты. Создать тресты в Вятской губернии за недостатком оборотного капитала невозможно. СНХ находится в положении комбината, действующего на коммерческом расчете. Считать работу СНХ исчерпывающим нельзя. Мы незапаслись экспортным товаром, в то время как осенью мы могли это сделать. Но все же по силе возможности мы приобретали и сейчас наше положение значительно лучше. Особенно мы далеко ушли за последние три месяца.

За последнее время заметно увеличение производительности и улучшение качества фабриката. Это об'ясняется главным образом поднятием заработной платы и мы в этом направлении могли бы достичь еще большего, если бы могли повысить плату до действительного прожиточного минимума.

Мы повысили плату перед другими органами на 40% и производительность поднялась против 1921 г. на 50%, но до выработки мирного времени нам еще далеко и говорить о ней до нового урожая не приходится. (Об'явлен перерыв на 15 минут для подачи записок).

Тов. Масалков (отвечая на записки).

Почему не спрашивается мнение Союзов при назначении заведывающего в хозяйственные органы?

Таких случаев я не знаю. Что же касается Завед. СНХ, то таковые назначаются Губ. или Уисполкомами.

Могут ли Союзы заявлять отводы. При назначении заведывающих?

Конечно могут.

Как реагировали СНХ на передачу муком технических подотделов в Продорганы?

Были распоряжения о передаче на основании декрета. заисключением тех мельниц, которые являются подсобными для других предприятий. СНХ не протестовали так как мельницы переживаемое нами голодное время убыточны.

Числится ли в ГСНХ маслобойные и винокуренные заводы?

Да числятся. Винокуренный завод сейчас в условиях переживаемого голода не пущен в ход.

Не является ли задержка фабрикатов на складе взвинчиванием цен на рынке?

Это так. Но выпуск их на рынок сейчас для получения за них денег бессмыслен, так как таковые обесцениваются. Что же касается обмена, то таковой производится но только на те товары, которые нужны для заводов и для продовольствия рабочим.

Какой % идет рабочим при участии их в прибылях?

20 %%.

3-й день заседания с'езда 2 марта 5 ч. вечера.

В прениях по докладу ГСНХ выступает тов. Жданов (Отсекретарь Губотдела Союза Текстильщиков) и указывает что бывают случаи кога ГСНХ задерживает заработную плату, с целью извлечения выгоды при коммерческом обороте, что сказывается на материальном положении рабочих. Отмечает, что назначение со стороны Хозорганов разных Зав. Отделами и предприятиями производится без согласия Союзов. Затем ГСНХ дает распоряжение упр. фабр. бывш. Булычевой изготовляющей мешки, выполнить норму выработки, не останавливаясь даже перед увеличением рабочего дня.

Трефилов (Яранское Упрофбюро) говорит, что несвоевременно происходит доставка фондов заработной платы. Например, рабочие предприятий Яранского уезда до сих пор не получили ноябрьского фонда. Затем останавливается на недостатках. назначенства Завед. предпр. без рекомендации Союзов.

Шереметьев (Малмыж). Председатель ГСНХ говорит, что работа некоторых заводов сведена к нулю из-за недостатка сырья. Почему же сырья достаточно у спекулянтов? Почему хозорганы не могут самостоятельно закупать сырье без перекупщиков. Считает необходимым урегулировать снабжение рабочих, благодаря чему не будет необходимости увеличивать в отдельных случаях рабочий день. Указывает, что ГСНХ дал распоряжение Косиновой писчебумажной фабрике выполнить задание, не останавливаясь перед увеличение рабочего дня.

Тов. **Баранов** (Завгубохрантруда) отмечает, что задачи ГСНХ сводятся при новой экономической политике прежде всего к увеличению производительности. НЭП преследует улучшения крупной промышленности за счет ее расширения. Рациональная обстановка производительности требует рационального потребления рабочей силы. Опыт и до и после военный показал что максимальная производительность может быть достигнута при необходимости известного соблюдения условий труда. Законы Охраны Труда необходимо соблюдать, ибо эта существенная часть в деле организации производства. Увеличение рабочего дня способствует редению квалифицированной рабочей силы, увеличении пропусков и прогулов, росту болезней и т. д. можно было бы оправдать максимальное напряжение рабочей силы в военное время, но при НЭП—это извращение.

Конечно, когда за нормальный рабочий день рабочие получают низвую заработную плату, то рабочие могут и требовать увеличения заработной платы даже при удлинении рабочего дня.

По статистическим данным в 1915 году было обнаружено нарушений условий технической безопасности—5 тысяч случаев, а в 20 году—15 тысяч. Все это подрывает производительные силы страны. В конце речи обращает внимание на недостаточное участие Союзов в плановых Комиссиях по регулированию промышленности.

Тов. **Гальдин** (Отсекретарь Губотдела Металлистов) делает заключение, что при НЭП государственный капитализм должен бороться с частным капиталом увеличением промышленной продукции, посему допущение сверхурочных работ часто бывает необходимостью при условии отсутствия квалифицированной рабочей силы.

Тов. **Долговязов** (Пастуховск. завод) в своей речи делает вывод, что удлинение рабочего времени есть необходимое условие для улучшения быта рабочих и резюмирует речь следующими словами: „Удлините рабочий день, но накормить рабочих хотя наполовину того, как буржуй кормил".

Тов. **Пятых** указывает на несвоевременную выдачу фондов, так, например, сотрудникам Малмыжского Уздравотдела не выплачено за декабрь.

Чебыкин (жел. дор.) по докладу ГСНХ делает заключение, что промышленность Вятской губернии более или менее закрепить на позициях, что фабрики и заводы обеспечены сырьем на шесть, семь месяцев. Необходимо принять меры к сохранению этого блага, усилить наблюдение за безопасностью от пожаров, предупредить такие случаи, какие были летом прошлого года.

Тов. **Новиков** (жел. дор.) говоря, что из доклада ГСНХ видно, что имеется на складах продукция шести месячной выработки, а нужды транспорта не удовлетворяются и просит С'езд обратить на это внимание.

Тов. **Маркович** возражая тов. Долговязову, говорит, что ему не верится, что рабочая масса давала мандат, для того чтобы добиться удлинения рабочего дня. Гарантировать заработную плату нужно в рамках 8 час. рабочего дня, так как при существующей технике рабочая сила может быть максимально использована в пределах 8 часового рабочего дня. Здесь не должно быть споров между хозяйственниками и профессионалистами и указание, что администрация заводов недостаточно контролируется союзными органами для Масалкова не безинтереса.

Тов. Белозеров (Зав. ЭКО ГСПС и Член Президиума ГСНХ)—утверждает, что за все время работ в Президиуме ГСНХ направление работ велось в сторону улучшения быта рабочих и никогда не ставился и не будет ставиться вопрос об удлинении рабочего дня.

В некоторых случаях обстоятельства настоятельно требуют применения временно сверхурочных работ, например, для изготовления мешков в связи с надвигающейся семенной компанией.

Заключительное слово тов. Масалкова.

Тов. Масалков утверждает, что вопрос об удлинении рабочего дня и не предполагая к обсуждению в Президиуме ГСНХ. Но если Жданов (Отсекретарь Губ. Отд. Текстильщиков) будет чинить препятствия для введения временно сверхурочных работ для ткачих, при отсутствии этой силы на рынке труда в свободном виде, то не будут своевременно изготовлены мешки, вследствие чего, семенной материал будет тормозить и транспорт ж. д. не своевременной разгрузкой и крестьянин не даст своевременно получить семенной материал, не посеет от этого тов. Жданов проиграет.

В санитарном отношении вся наша промышленность Вятской губернии требует перестройки. Условия оборудования чрезвычайно скверны.

В заключение тов. Масалков отмечает, что, очевидно союзные органы на местах не достаточным авторитетом пользуются, коим не могут согласовать работу с хозорганами.

Доклад об Охране Труда.

Тов. Баранов указывает, что изменившаяся обстановка при переходе на новую экономическую политику, не изменяют Советского законодательства по вопросам Охраны Труда в принципе. Новая обстановка, новые задачи союзов на оборот наиболее уточняют и выделяют в большем об'еме сущность работы в области Охраны Труда. На обще-теоретической части т. Баранов считает необходимостью останавливаться, т. к. он достаточно по этому поводу останавливался в прениях по докладу т. Масалкова. Он приводит ряд веских документов, цифровых данных, статистических выводов и логических заключений о том, что увеличение рабочего дня способствует понижению производительности. После этого т. Баранов определяет, что такое из себя представляет Охрана Труда и указывает что ее система зависит от двух факторов: 1-й политической власти и 2-я хозяйственных форм общежития, и при Вятской власти понятие об Охране Труда было борьбой за улучшение быта рабочих.

После революции понятие об охране труда стало чисто физическим, выявляющимся в борьбе со всеми вредными для организма рабочих условиями труда.

Теперь при НЭП положение вещей изменилось с одной стороны—пролетарское государство, с другой стороны имеем частных предпринимателей, концессионеров тресты и т. п., и система Охраны Труда естественно меняется. Наличие различных форм организации Хозяйства создает разновидности в проведении систем Охраны Труда, требует различного подхода, различных методов в работе.

Решительно добиваясь, чтобы ни в государственных, ни в частных предприятиях не

нарушались правила и законы, гарантирующие Охрану Труда.—Профсоюзы должны особое внимание сосредоточить на частных мелких и средних капиталистических предприятиях, ибо здесь будет самая хищническая эксплоатация труда.

При современных обстоятельствах претворение в жизнь основных требований Охраны Труда не обречен на бесплодие.

В области проведения санитарии. технической безопасности.—законодательные положения, в целях увеличения производительности и предохранения рабочих от вырождения—необходимо соблюдать со всей строгостью.

Т. Баранов останавливается на необходимости, с точки зрения рационализации условий труда и увеличения производительных сил страны, делегирования представителя органов охраны труда в Хозорганы с целью проведения санитарно-гигиенических улучшений в области производства.

Мелкие предприятия Вятской губ. усовершенствовать в отношении сан.-гигиенического состояния не так уже трудно.

Затем говорит, что Профсоюзы должны детализировать общие законодательные формы по Охране Труда при заключении коллективных договоров.

Инспекция труда, техническая и санитарная, должны быть переведены в органы НК Труда, превратив ее в чисто-государственный надзор, но инспекция труда по прежнему должна избираться и отчитываться перед Профсоюзами; дали в интересах концентрации союзной работы на предприятиях, работу по охране труда должны вести завкомы (Комиссии могут быть оставлены лишь в исключительных крупных предприятиях.

В Инспекцию труда нужно привлекать женщин в качестве инспекторши и рабочую молодежь в качестве ассистентов, одновременно с этим решительно устраняя всякий параллелизм со стороны женотдела и Комсомола в смысле построения параллельной охраны женского и детского труда.

4-й день с'езда. Утреннее заседание 3 марта 1922 года.

Председатель т. **Маркович.**

Т. **Маркович**: Прежде чем перейти к порядку дня, позвольте сообщить, что сегодня в 7-мь часов вечера состоится лекция: „Достижение науки". Если делегатам с'езда желательно быть на этой лекции, можно будет вечернее заседание с'езда, открыв на один час ранее, закончить к 7-ми часам вечера. На это необходима санкция с'езда„. (Предложение принято).

Т. **Маркович**: „Слово принадлежит т. Штину—содокладчику по социальному обеспечению и страхованию".

Тов. Штин заведующий Губсобезом:

С изменением хозяйственной политики изменяются формы и работа по социальному обеспечению.

Социальное обеспечение до сих пор, ввиду привлечения государством всех слоев

населения к общественному труду, посредством проведения трудовой повинности, было построено на принципах уравнительности.

Социальное обеспечение, было до сих пор только государственным, никаких благотворительных организаций и организаций взаимопомощи не существовало. Государство целиком брало на себя все расходы по социальному обеспечению при всех видах потерь трудоспособности и стихийных социальных бедствиях всех слоев населения.

Сейчас, когда изменилась хозяйственная политика, каковая в корне меняет отношение между людьми, которая с одной стороны создает групу людей, продающих свой труд, с другой предоставляет заниматься самостоятельным трудом, не давая ничего государству и в третьих создает класс капиталистов, эксплоатирующих чужой труд, в общем же намечаются отдельные группировки, каковых сейчас можно насчитать пять:

1. Крестьяне.

2. Лица самостоятельного труда. (Кустари. ремесленники и лица свободных профессий).

3. Лица наемного труда (рабочие и служащие).

4. Красноармейцы.

5. Лица эксплоатирующие чужой труд.

Ко всем этим групам должен быть построен свой подход в области социального обеспечения, которое в настоящее время выливаются в трех основных формах.

1. Общественная взаимопомощь.

2. Социальное страхование.

3. Государственное обеспечение.

Главное внимание государство обращает на обеспечение рабочих и служащих продающих свой труд, остальные группы почти целиком снимаются с обеспечения государства.

Действительное обеспечение рабочих, возможно только при полном проведении социального страхования и при активном участии рабочих.

Организационное руководство и техника его проведения должны быть целиком возложены на Собез, некоторую часть этой работы могут выполнять другие организации, как Здравотдел (организация лечебной помощи) и Отд. Труда борьба с безработицей.

Подсобными органами на местах по страхованию рабочих должны явиться Районно-Страховые организации Собеза, с выборным представительством от застрахованных и действующих под контролем Собеза.

В какую форму выльются эти организации, пока подробных директивов от НКСО нет.

На местах первичные ячейки Фабзавкома.

Взимание взносов по страхованию возлагается на Собезы, при чем часть этих взносов передается не посредственно организациям, ведающим этим делом. Взносы будут приниматься Финотделами, но учет таковых сосредотачивается в Собезах.

В ведении районных страховых органов должны быть сосредоточены дела контроля за проведением страхования и Врачебно-Контрольными комиссиями.

Организация фабрично-заводской медицины отвергнуть, разрешить крупным хозяйственным органам организовать таковые, то только под контролем Здравотдела.

Участие Профсоюзов в работе: в проведение страховой кампании, укрепление страхового аппарата, участие через своих представителей на страховых конференциях, совещаниях. и т. д.

По проведению социального страхования рабочие и служащие получают пособия непосредственно из своих учреждений и предприятий.

По отдельным видам, размер пособий устанавливается следующим путем, по безработице: Норма пособий устанавливается в зависимости от квалификации и стажа по найму, до момента утраты заработка от $^1/_8$ до 1 средней заработной платы.

По инвалидности: 1 группа. Пенсионеры по г. Вятке и голодающим уездам получают в полуторном размере (300000 руб.).

2-я группа. В полном размере (200000 руб.).

3-я группа. В полразмера 150000 руб.).

Примечание: 2 Инвалиды 4—5 и 6 группы, не имеющие сель-хоз. и др. обеспечиваются путем предоставления им трудовой помощи, а впредь до таковой получают денежное пособие на началах, установленных для безработных.

По случаю смерти кормильца семьи: На 1-го нетрудоспособного $^1/_3$ полпенсии, на 2-х нетрудоспособных $^1/_2$ полпенсии. На 3-х и более $^2/_3$ полпенсии.

На погребение: Размер пособия выдается средняя стоимость гражданских похорон, установленных Губсобезом, совместно с Губкоммунотделом, это пособие не должно превышать месячного среднего заработка данной местности для возраста свыше 12 лет и половины этой суммы, в случае погребения лица моложе 12-ти лет.

При временной нетрудоспособности: Пособие выдается застрахованным в размере полного заработка, а при недостаточности фонда предоставляется нормы пособия ограничивать, но не ниже $^2/_3$ тарифного заработка данной местности.

По беременности и родам: пособие выдается в размере среднего фактического заработка.

Единовременное дополнительное пособие роженицам и на предмет ухода за новорожденными. Застрахованным и женам пособие выдается в размере месячного среднего заработка.

На кормление ребенка: пособие выдается в размере $^1/_4$ средней заработной платы.

Практическая работа по страхованию.

С получением всех материалов, Губсобезом была создана Комиссия из представителей: Губпрофсовета, Отдела Труда, Охраны Труда и Собеза.

Заседаний Комиссии было три, на последнем постановлено пока, до разбивки учреждений на классы вредности и опасности, взимать страховые взносы в размере 15 с половиной %% со среднего заработка, что доведено до сведения всех учреждений.

Некоторая задержка была за получением руководящих материалов и из-за неизготовления своевременно бланок.

Обеспечение крестьянства.

Часть крестьянства нуждается в поддержке, но таковую государство, при всем своем желании, оказать в настоящее время не может.

Снятие семей красноармейцев инвалидов (пенсионеров) с обеспечения.

Организация Крестьянских Комитетов Взаимопомощи. Организовано волостных 130 и районных 1294 до 1-го января с. г., что составляет 60%.

Практической работы Комитетами проделано мало, вследствие неблагоприятных условий.

Тов. **Тер-Даниэльянц**—Зав. Губздравом—содокладчик о медиц. помощи.

Орган Здравоохранения, намечая программные вопросы, обращает главное свое внимание на предупредительную медицину, на которую раньше, в царском правительстве, обращалось меньше всего внимания и средств. Планы были широкие, но в условиях переживаемого момента эпидемий выполнить их в полной мере не предоставлялось возможным. В Нов. Экон. Политике, с переходом предприятий на коммерческий расчет, началось урезывание средств и сжатие аппаратов Здравохранения, а в связи с этим нам приходится сжимать и медицинскую помощь, уделяя главное свое внимание медицинской помощи квалифицированным рабочим, рабочим обслуживающим Госудпредприятия. Сейчас о полной бесплатной помощи говорить не приходится. И если 2—3 месяца тому назад мы защищали бесплатность, то сейчас стали перед фактом, что об'ективные условия таковы, что мы идем на компромисс и допускаем платность.

Бесплатность сохраняется только в отношении квалифицированной рабочей силы.

Что касается остальных групп, то же имеются декреты о платной медицинской помощи.

Органы Здравоохранения весь центр своего внимания теперь переносят на фабрично-заводский пролетариат и трудовое крестьянство, а поскольку это так, професс. организации, будучи кровно заинтересованы, принимают деятельное участие в работах органов Здравоохранения.

В Коллегии Губздрава принимают участие с правом решающего голоса не только Председатель Союза Всемедикосантруд, но и председатель ГСПС. В ряде Комиссий Губздрава, как Врачебно-Контрольных, Санитарно-Курортных и др. входят делегаты Профсоюзов.

На основании соглашения ВЦСПС с НКЗ происходят периодические совещания по санитарной охране труда.

Такое совещание было созвано у нас в Вятке, которое выработало обязательное по-

становление, и если бы хоть на 60% было выполнено по нашему постановлению, то многое было бы сделано.

В отношении санитарных условий труда, если можно нажимать на частного предпринимателя, то в отношении государственных предприятий об'ективные условия таковы, что заставляют нас идти на компромиссы.

Борьба с эпидемиями в НЭПО чрезвычайно затруднена. Рост заболеваний идет и мы, имея свободные койки, не можем всех больных помещать, за отсутствием средств. Государственные органы нам дали ограниченные ресурсы, которые очень незначительны для полной помощи. Количество коек в Губздравотделе числилось в декабре 5679, в январе 5384.

По борьбе с эпидемиями была организована Чрезвычайная Комиссия, так называемая Чекатиф, куда вошел Председатель Профсоюза, Заболевания сыпным тифом в Вятской губернии за период ноябрь и декабрь 1921 г. и январь, февраль 1922 г. выразились в следующих цифрах: в ноябре заболело 1967, умерло 79, декабрь—2097, умерло 104, январь—2892, умерло 176, в феврале—1416, умерло 95.

Возвратным тифом за 4 месяца заболело 2567, умерло 74.

В сравнении с прошлым годом повышения не наблюдается.

В переживаемое нами время борьба с эпидемиями является внеочередной задачей, поэтому професс. организации должны помочь нам как живою силою, морально и материально.

Тов. **Штин**. (Ответы на вопросы).

От кого будут взиматься 15 с половиной %% в кассу страхования?

Проценты будут взиматься с предприятия. Вычетов из заработка не будет.

В какой форме выльется практическое участие Профсоюзов?

Техника проведения возложена на Собес. Участие Профсоюзов выразится в разрешении вопросов, которые будут связаны с страхованием, установление ставок, пособия и т. п.

Кто контролирует правильность и своевременность взносов?

Контролирует Собез. Каждое предприятие вносит деньги по списку в Финотдел представляя квитанцию в Собез.

Распространяется ли соц. страхование на вдов?

Распространяется на всех, кто занят в производстве.

Посланы-ли в уезды инструкции по страхованию?

Часть отправлена, часть будет дослана.

Почему не оказывается помощь малолетним?

Сейчас помощь скудная. Часть из них по положению получает.

Какой суммой оплачивались безработные?

До проведения страховых ставок, до 5000 руб.

Как будет исчисляться средний заработок?

Средняя норма устанавливается по прошедшим 3-м месяцам.

Кто останется на иждивении Собеза и какой элемент будет исключен?

Сейчас идет генеральный пересмотр пенсионеров. Все элементы, которые не работали раньше по найму, будут сняты с Собеза, останутся только трудящиеся.

В сельских местностях все крестьяне снимаются с собеза, они переходят в Крестьянские Комитеты взаимопомощи. С какого времени исчисляются новые ставки? С первого февраля.

Как Собез будет бороться с нищетой?

Борьба в нынешнем году трудная, с ними борются Компоголы.

Т. Тер-Даниэльянц: (Ответы на вопросы).

Как должны получать медицинскую помощь рабочие, материальное положение которых плохо?

Мы, сжимая свои аппараты, будем оказывать бесплатную помощь только рабочим устанавливая плату с имущих.

Как бороться с коммунальными врачами, берущими деньги за лечение?

Районные врачи должны лечить бесплатно, как на дому, так и по вызову. Не в люди—ангелы. Возможно, что некоторые и берут. В каждом отдельном случае надо сообщать в Губздрав, и такой врач будет привлечен к ответственности.

Если помощь будет оказываться только рабочим обслуживающим госупредприятия, что делать крестьянам в голодных местах?

В голодающих местах помощь оказывается государством.

Нарушение Охраны Труда Губздравом?

Да, мы сами нарушаем Охрану Труда. Если в больнице лежат 50—60 больных, а ухаживают за ними 5 сиделок, конечно это нарушение. Но об'ективные условия таковы, что мы идем на эти компромиссы.

Председатель: „Слово для прений предоставляется т. Киселеву“.

Т. **Киселев:** (Омутнинское Упрофбюро).

Не один сознательный Профработник не станет отрицать, что на вопросах об охране труда необходимо остановить свое внимание. Если бы все положения об Охране Труда проводились в жизнь, то нам об этом вопросе не приходилось бы здесь разговаривать. Вопрос об Охране Труда является ударным вопросом, а мы на местах не можем сдвинуть его с места. Взять о специальной одежде, негде достать или нет средств приобрести, заявляет администрация. И этим ограничиваешся.

Практических мероприятий об Охране Труда я из докладов не услыхал.

По закону Охраны Труда мы сняли подростков с предприятий, Собез не принял их на обеспечение, и положение их стало еще хуже.

В отношении Охраны Труда мы находимся в уездах в тяжелых условиях. Если Инспектора Труда плохо работают, это является следствием чрезвычайно тяжелого материального положения их. Нужно поставить их в нормальные условия.

Отделу Охраны Труда ГСПС необходимо вместо циркуляров давать детальные указания о работе.

В Северо-Вятском Округе есть голодные места. Мы по своему Округу проводим целый ряд отчислений в пользу голодающих, и рабочие, давая, не знают, куда поступают их отчисления. Необходимо, чтоб Комномолы периодически отчитывались в печати о всех поступающих средствах и распределении их.

Т. **Долговязов**: (Пастуховского завода).

Наши предприятия находятся на коллективном снабжении. Мы заинтересованы в меньшем количестве рабочих, для большей оплаты, которой все равно не хватает для существования. Это безусловно нарушает законы об охране труда. Но этого мало, для того, чтобы прокормиться, мы идем еще на частные вечерние работы. Иначе прожить нельзя.

Находясь на коллективном снабжении, мы содержим на свой счет, как больных так и беременных, есть или нет у нее муж, а 4 месяца она гуляет и сидит на нашей шее.

Т. **Архангельский**: (Малмыжское Упрофбюро).

Я хочу отметить те шероховатости, которые имеют место. Самыми большими нарушителями являются сами заведующие и не только хоз-органов, но даже Здравоохранения, о чем он сам докладывал с'езду. Заведующий хоз-орган, Малмыжа увольняет по собственному усмотрению женщин и подростков, якобы по сокращению, набирая сейчас же других, к-е ему по душе. В случае протеста, угрожает Политбюро.

Упродкомиссары заставляют работать в воскресные дни.

Т. **Чебыкин**: (Пермского Учкпрофсожа).

Заведующий хоз органа говорил в своем докладе, что им закреплены позиции в подпятии производства. Но это закрепление идет за счет эксплоатации рабочего класса. Прав был т. Маркович, когда говорил, что нельзя жить только по циркулярам, особенно в вопросах охраны труда, которая сейчас особенно принимает важное значение. Надо на мастах проявлять свою инициативу, надо не на словах, а на деле приняться за работу, призвав прежде всего самих себя к порядку.

В собесе было много бюрократизма. Там по неделе ждали у кассы пенсионеры, причитающиеся им суммы. В Собесе работали не представители рабочего класса, а барышни к-м нет никакого дела до Собеза. Необходимо орабочить этот аппарат.

Как практически проводить работу социального страхования докладчик не указал. Надо аппарат социального страхования приспособить к новым задачам, стоящим перед ними.

Отдел Охраны Труда ГСПС не озаботился своевременным извещением мест более детальными указаниями о методах работы. Для того, чтобы дело Охраны Труда сдвинуть с мертвой точки, надо влить туда способных работников из рабочей среды, самих заинтересованных.

Т. **Ленский**: (К порядку).

Товарищи высказываются об отчетной работе. Я просил бы товарищей высказываться по существу доклада: о передаче Инспекции в Отдел Труда, о наблюдении за Охраной Труда и вообще о задачах Охраны Труда.

Т. **Пятых**: (Союз Всемедикосантруд).

Вопрос об Охране Труда в настоящее время принимает особо важное значени. вот

почему, для того, чтобы это было не только разговорами, необходимо с облаков ближе спускаться к жизни, и мы увидим, что в повседневной нашей жизни здоровье и труд нарушаются повсюду. Нужно об'яснять о гигиене, призывать к соблюдению чистоты. Такие на первый взгляд мелкие вещи, как отсутствие плевательниц глубоко отражаются на здоровье окружающих. Люди плюют вокруг себя и заражают друг друга. Во многих местах мы видим заколоченные уборные. Нужно добиваться открытия их, уборки и дезинфекции. Куренье вредно отражается на организме, комиссия по охране труда должны следить за всем этим и устранением этих явлений в вопросе Охраны Труда будут сделаны кое-какие достижения.

Т. Гальдин: (Райкома металлистов).

Отдел Охраны Труда должен принимать участие при заключении договоров с предпринимателями, берущими в аренду предприятия, надо обратить внимание, при заключении договоров на вопрос о снабжении спец-одждой и если предприниматель не выдает работающим на дворе теплой одежды, валенок, то он должен выплачивать рабочим, работающим на дворе в своей одежде. О безработице. Одними пособиями мы мало чего добемся. Пособие это паллиатив. Надо создавать общественные работы. По Вятской губернии можно, напр., организовать работу по щепному материалу, который в свое время вывозился отсюда за границу. Борьба с симуляцией, при наступлении полевых работ появятся огромные количества бюллетеней, особенно при полной выдаче заработка. Все мы, конечно, ослабли и врачи, более мягкие, выдают зачастую почти всем обращающимся, отдых. Надо повести агитацию среди рабочих. Эту работу должен взять на себя Союз.

Т. Силкин: (Слободского уезда).

На мой вопрос т. Баранову, что делать с безработными, он ответил мне: регистрировать в союзе. Безработные в нашем уезде с ноября м-ца ходят группами, обращаясь к нам за помощью, но мы им ничего дать не можем. Мы стремились найти им работу, обращались к различным органам, но нам отвечают, что этот вопрос находится в стадии разрешения. На почве безработицы начались в нашем уезде грабежи и даже убийства. О помощи инвалидам и красноармейцам. Из Собеза они не получают более ½ года. При чем прошлые выдачи были по старым ставкам, когда деньги потеряли уже свою ценность.

Средств в комитете Взаимопомощи нет. Изыскать их среди полуголодного населения очень трудно.

Т. Макаров: (Всемедикосантруд).

Вопрос об Охране труда разбирался на всех с'ездах, но дальше разговоров мы не ушли. С изменением политики хоз-органов, меняется работа Профсоюзов. Нам нужно практически подойти к этому вопросу. Может ли Здравотдел провести у себя 6—8 часов рабочий день. Нет, при существующей эпидемии не может. Нам приходится нарушать законы Охраны Труда, к этому побуждает нас железная необходимость. С передачей Инспекции в госуд. органы, Союзы должны подготовиться к подготовке кадров Инспекторов, которые я думаю, будут от каждого союза.

Тов. Задорин (Малмыжского уезда).

У нас на местах, сколько вы не говорите, с хозорганами об Охране Труда, это бу-

дет только разговорами. Нужно выносить конкретные предложения и план работы Охраны Труда. У нас эпидемия и много голодных и безработных, а профорганизация - Союз Всемедсантруд в г. Вятке сам сокращает штаты, взваливает на плечи одного человека работу 3-х, а то и 4-х, что несомненно отражается и на работе и нарушает законы об Охране Труда. Если Профорганизации ничего не сделают в этом направлении, мы потеряем свой авторитет.

Тов. **Пятанов.**

Здесь много говорилось об Охране Труда и на всех С'ездах мы намечаем планы работ. Какие бы законы мы не писали, если мы будем в стороне, то ничего в этой области не будет сделано. Не вина работников, стоящих во главе и не могущих провести работы Охраны Труда. Об'ективные условия таковы: голод, недостаток средств, медицин. персонала. Многие говорят. что при теперешних условиях можно допускать работу выше 8-ми часов. Это, по моему, не допустимо. Об этом говорят завед. хозорганами, стремясь, якобы, повысить заработную плату рабочих; и рабочие идут на это. В настоящее время при развитии частного производства, вопрос о сверхурочии становится серьезным вопросом и Отделу Охраны Труда нужно заняться им.

Отделу Охраны Труда нужно заняться также и агитационной работой.

Тов. **Маркович.**

Здесь говорят, что о вопросах Охраны Труда много говорилось на всех С'ездах. Надо же учесть, товарищи, то положение, в каком находится наша страна сейчас, с развитием новой экономической политики. Разве мыслимо было раньше то, что происходит сейчас. Вот вам целый ряд фактов нарушения Охраны Труда, о которых мы читаем в любой газете. В Ростове и других городах сплошное нарушение 8-ми часового рабочего дня, приема и увольнения, даже мордобитие появляется на сцене. На протесты служащих, хозяева смеются, уверяя, что „скоро Ваши Профсоюзы лопнут".

Вот такие факты разве мы приводили на прошлых С'ездах? Нет товарищи, есть что-то новое, и о нем нужно говорить. Надо поднять всю массу и заинтересовать ее вопросами об Охране Труда. При заключении коллективных договоров, надо конкретно вносить те пункты, на основе знания конкр. обстановки предприятия, которые действительно бы охраняли труд рабочего. Будет происходить передача аппарата из Союзов в государственные органы. Надо Союзам разработать технику, чтобы при передаче аппарат Охраны Труда не пострадал. Будут созданы Комиссии, и надо привлечь туда рабочих, чтобы там, по деловому, практически наметить пути. В деле страхования надо заинтересовать рабочих, привлекая их возможно к большему участию. т. к. наряду с фондами, находящихся в госуд. будут организованы страховые Комитеты. О привлечении молодежи и женщин. Надо избежать параллелизма, надо, чтобы они принимали непосредственное участие во всех этих органах, не создавая особых эконом. правов. органов при Союзе молодежи. Надо все приблизить к массам: обеспечение, медицину и т. д. и проявляя собственную инициативу, не дожидаясь положений из Центра, предлагаю Губздраву внести в ГСПС свой проэкт, каким путем приблизить медицинскую помощь к рабочим массам. Здесь же на месте выделить Комиссию, которая бы наметила практические мероприятия, по разрешению указанных задач, по скольку в тезисах докладчиком и в прениях на С'езде все стороны были не достаточно освещены.

Вечернее заседание 3 марта.

В заключительном слове тов. Тер-Даниэльян отмечает, что в Малмыжском уезде в отношении оплаты труда и рабочего времени медперсонала дело обстоит очень плохо. Штаты сокращены до чрезмерности. Есть случаи, что одной сиделке приходится работать по 72 часа без перемены и обслуживать одновременно 35 больных. Но этот фронт борьбы с эпидемиями временный и считаясь с отсутствием продовольственных ресурсов в голодающих уездах, очевидно придется пока много приложить усилий.

Далее содокладчик подтверждает мысль высказанную тов. Гальдиным о более тесных взаимоотношениях с органами Охраны Труда и Собеса, и указывает что Губздравотделом создана из представителей Губздравотдела, Губпрофсовета и Всемедикосантруд.

В заключительном слове тов. Штин подтверждает мысль, высказанную одним тов. участвовавшим в прениях, что бюрократическое извращение аппарата Собеса—нарекания из-за невыдачи пайков является до некоторой степени следствием обнищания страны.

Отмечает слабость работы из-за отсутствия компетентных активных работников, указывая что ему с 15 сентября приходилось на половину быть в командировках. Затем не так давно из 40 сотрудников Губсобеза заболели сыпным тифом 18 чел.. Губсобез был закрыт на неделю.

Нет средств на проведение в жизнь декрета о борьбе с безработицей и страховании.

В конце заключительного слова тов. Штин говорит, что главной задачей Губсобеза является в настоящий момент учет частных предприятий, что-б ни одно из них не уклонилось от страховых взносов. Страховые взносы будут взиматься с частных, государственных и переведенных на хозрасчет предприятий.

Принято предложение избрать Комиссию из 5 лиц для выработки резолюции по вопросам страхования и здравоохранения и Охране Труда т.т. Марковича, Ленского. Питанова, Калинина и Петровой.

Отчет Губотруда.

Доклад Исупова.

Работу Губотруда можно разделить на две части: 1) по проведению трудгужналога, а прежде трудгужповинности, работа не имеющая точек соприкосновения с Профсоюзами и 2) работа тесно связанная с профорганизациями.

При переходе в сферу новой экономической политики мы от методов принуждения постепенно переходим на добровольческие начала. Вся предыдущая работа в области принудительного привлечения в новой обстановке оказалось непригодной. В этом постепенном переходе в методах своей работы, мы имеем в первую очередь переход на плановые работы. Поскольку развитие сельского хозяйства стало основой возрождения страны, постольку органы НКТ перенесли свою работу в область работы в деревне. Начиная с апреля месяца мы имели целый ряд демобилизаций (демобилизация армии, трудчастей и пр.), кроме того в целях оказания с.-х. населению возможных льгот в освобождении их от работ в пред-

приятиях и учреждениях мы видим организацию при Отделах Труда Социальных комиссий по переводам, отсрочкам и освобождении трудобязанных. Этими комиссиями за отчетный период расмотренно 3606 ходатайств из которых 2500 удовлетворено. Кроме того закрытие части промышленных предприятой губернии дало для деревни до 6300 раб.

Переход от методов трудгужповинности к методам трудового и гужевого налога ознаменовал собою полную свободу для самодеятельности в целях развития и поднятия с.-х.

В мае 21 года план работы по трудповинности был расчитан на весь летний сезон он была составлен с большой осторожностью, тесно согласован с Губземотделом в целях предоставления с.-х. населению как можно больше времени для своих работ по крестьянству. В связи с декретом от 22 ноября 21 г. об отмене трудгужповинности и введении трудгужналога Губотруду пришлось проделать большую организационную работу в области определения норм выработки. определения радиусов для привлечения на работы, оплата труда в голодных местностях, в области техн. провед. налога и пр.

Докладчик отмечает что Трудгужналог дает в республиканском масштабе 170 мил. на золотую валюту; Вятской губернии трудгужналог дает до 20 мил. р. на золотую валюту и является доходной статьей в хозяйстве Вятской губернии.

Поскольку мы переходим от методов принуждения, к методам добровольчества, работа Комдезов потеряла всякий смысл; работа комиссий по переводам и отсрочкам тоже, на их месте создаются конфликтные подотделы имеющие своей задачей разбор конфликтов на почве толкования коллективных договоров.

В отношении безработицы—раньше мы считали безработным всякого, не занимающегося общественно-полезным трудом. Теперь положение изменилось, и если безработный не идет на указанную ему работу. при отсутствии резких различий с его специальностью, мы уже его не считаем безработным. В области движения рабочей силы мы имеем резкую противоположность с предыдущими периодами. Так спрос на рабочую силу в октябрю 20 года выражался в цифре 85 тысяч человек; к октябрю 21 года цифра понизилась до 2-х тысяч 100 человек. В то же время число безработных начало сильно возрастать. Здесь имелос безработных:

на 1 октября 21 г. — 104 чел.
на 1 ноября 21 г. — 927 чел.
на 1 января 22 г.—2258 чел.
на 1 февраля 22 г.—2500 чел.

До 1 января 22 года процент безработных женщин и мужчин был одинаковый, после этого процент безработных женщин возрастает.

По гор. Вятке насчитывается на 1 февраля 589 безработных, но не один из них, выяснилось в последствии, не имеет права на обеспечение органами собеза от безработицы. Безработных подростков самый незначительный процент.

Наши задачи в области регулирования рынком—труда заключаются в том, чтобы в целях предохранения рабочей силы от рассавывания: 1) поставить дело так. чтобы помимо органов, ведающих рынком труда, не одно предприятие ни один хозорган не должен занимать рабочую силу не зарегистрировавшуюся в подотделе учета и распределения рабочей силы. Эти мероприятия содействуют 1) сосредоточению рабочей силы в органах Народного

Комиссариата Труда; при этом забота с хозорганов по подыскиванию рабочей силы отпадает, имея ввиду что из кадра безработных, состоящих на учете органов труда всегда можно получить рабочую силу в должном количестве и по специальности. 2) Перераспределение, 3) Организация артелей из безработных и пр. За последнее время предполагается реорганизация подотд. распределен. в Биржи Труда. Управление Биржами Труда будет принадлежать органам труда и профсоюзам.

Далее докладчик останавливается на вербовочных комиссиях, при чем говорит, что всего до 1 февраля с. г. навербовано и отправлено 1912 чел. разных профессий и специальностей.

По окончании заключительного слова тов. Исупова было принято предложение поручить Комиссии, выделенной по вопросам Охраны Труда, страхования и социального обеспечения, выработать резолюцию по докладу Губотруда и представить на утверждение С'езда.

5-й день с'езда Утреннее заседание. 4 марта 1922 года.

Председатель тов. **Маркович.**

Председатель: „Слово принадлежит тов. Исупову, Завед. Отделом Труда, для ответа на вопросы".

Тов. **Исупов:**

Отсылка безработных на места производится в порядке очереди. В настоящее время для членов Союзов установлена внеочередность.

Чем об'ясняется присутствие отрядов в деревнях?

Мы сохранили отряды в деревнях на случай стихийных бедствий. Отряды не привлекаются для проведения трудповинности, каковая упразднена во всех уездах.

Какие меры принимает Отдел труда по отношению к безработным, в случае отсутствия спроса?

В случае отсутствия спроса в самом городе и потребности на рабсилу в уездах, мы производим перераспределение по уездам, кроме того намечается организация артелей. Центр этот вопрос сейчас пересматривает и на организацию артелей будут отпущены средства.

Сколько в Отделе Труда безработных?

В гор. Вятке на 1 марта числится 589 безработных из них нет ни одного члена Профсоюза. Подростков безработных также не числится.

Что предполагает Отдел Труда предпринять для учета и распределения молодежи?

При отделе Труда в г. Вятке, по соглашению с РКСМ, организуется специальный подотдел.

Какая квалификация преобладает среди безработных?

Самый большой процент совработников, дальше черно-рабочие и домашние служащие.

Почему Отдел Труда посылает самих безработных искать себе места?

Если имеются такие случаи, то они, безусловно, неправильны и недопустимы. Мы концентрируем весь спрос у себя в Отделе Труда.

Порядок переброски рабочих из уездов?

Переброска производится по нарядам высших инстанций: в губернии—Губотдела Труда и в уездах—уездн. Отдела Труда.

Освобождаются ли от труднալога рабочие в госпредприятиях?

Рабочие, занятые на госпредприятиях, к отбыванию трудналога не привлекаются.

О труд-гужповинности?

Для выполнения этой повинности в полной мере мы принимаем самые решительные шаги и не остановимся даже перед применением силы.

Может ли посылать Союз на работу помимо Отдела Труда?

Нет, не может.

Высылаются ли в голодающ. губерн. деньзнаки для расплаты с гужтрудповинностью?

Насколько финансовые органы располагают ресурсами, сказать затрудняюсь. что же касается голодных губерний, то там трудгужповинность оплачивается натурой.

Как производилась вербовка в Донбасс и на каких условиях?

К 1 февраля отправлено до 3000 человек с оплатой труда до 6 пуд. в месяц.

Может ли рабочий уволиться по собственному желанию из Госпредприятия?

Да, может. при условии замены себя безработным из Отдела Труда.

Председатель: „Открываю прения по докладу Оттруда, в порядке очереди, слово предоставляется т. Шелеметьеву".

Тов. Шелеметьев—Делегат Малмыжа:

В Малмыжском уезде производилась вербовка рабочих в Донбасс. Каковы результаты этой переброски, покажет будущее. Пока же многие вернулись обратно, ввиду огромного скопления там рабочих. Продовольствия там не хватало, и они вернулись назад еще более обнищалые, проев свою последнюю одежду. Тоже было и с переброской в Великий Устюг.

В заключение я хочу сказать, чтобы Губ. Оттруд, в последующих своих распоряжениях, был более последователен и давал бы средства для проведения работ, особенно в голодные места.

Тов. Петрова—Делегат РКСМ:

Нам, работникам среди молодежи, особенно сталкиваться с Отделом Труда не приходилось за исключением одного раза, где у нас даже вышло недоразумение.

Сейчас. при сокращении штатов, об'ектом увольнения были подростки, которые выбрасывались на улицу, как наименее выгодная, не квалифицированная рабочая сила. Положение молодежи, уволенной по сокращению штатов, было ужасно, и Отдел Труда не вел никакого учета этой молодежи. Мы настаивали на создании при Отделе Труда особого Подотдела для специального учета и не могли этого добиться.

Сейчас уже при Отделе Труда создается специальное Бюро, где руководителем будет представитель РКСМ.

Если сейчас молодежь не играет роли в производстве, то в будущем им предстоит почетная должность, к которой мы должны их подготовить.

Гальдин—Делегат Райкома Металлистов:

План работ Отдела Труда для нас не ясен. Каково наше участие и влияние на этот орган? Тов. Исупов сказал, что будут созданы Экспертная и Конфликтная Комиссии. Еще больше интересует нас вопрос о ликвидации безработных, рост которых, не сомненно, будет повышаться. Какое участие принимает Отдел Труда в организации общественных работ? Мне кажется, что здесь в прениях, едва ли нам удастся разрешить эти вопросы. Принимая во внимание всю серьезность их, нужно передать их в Комиссию.

Задорин.

Докладчик сказал, что работа Отдела Труда идет, как по маслу. Но это совсем не так. При сокращении штатов подростки выбрасывались на улицу. За неполучением работы из Оттруда, куда они обращались, они из-за голода, нужды бросаются на рынок, на спекуляцию, а Оттруда спокойно смотрит и не принимает мер.

Тов. Маркович:

По данному вопросу хотя и мало высказалось товарищей, но для нас он в плановом отношении играет большую роль, особенно в условиях появления частного капитала и перехода госпредприятий на коммерческий расчет. Как в дальнейшем должна регулироваться, распределяться рабочая сила?

Среди хоз-органов появилось стремление возможно меньше обращаться в Отдел Труда, устанавливая такой порядок: „Я приму, а потом сообщу“. Каково же наше отношение к этому вопросу. Надо раз на всегда сказать, что мы не согласны с этим, что это срывает очередность.

Вы понимаете, что строго держаться порядка очередности мы не можем, ибо лучшая сила может достаться частному предпринимателю. Надо сделать так, чтобы спрос не был дутым.

По вопросу о взаимоотношениях в плане говорится, что Профсоюзы должны создать контакт персональною связью. Это было и раньше. Дальше там говорится о том, что Профсоюзы не должны рассматривать Отдел Труда, как подчиненный орган и ни в коем случае не вмешиваться в административно-техническую сторону работы Отдела Труда.

Безусловно, в Отдел Труда мы будем выдвигать своих представителей и всемерно усиливать свое влияние, с целью, чтобы не вмешиваясь юридически, подчинить его фактически. Для этого, ясно, нам надо усилить связь между Союзами и Отделом Труда.

Вопросу о безработных здесь было уделено мало внимания. Нужно поставить вопросы, как об организации артелей, так и общественных работ.

Нам придется в Комиссии остановиться на вопросе о секциях Отдела Труда. До сих пор секции были не жизненными, и едва ли союзы, посылавшие туда своих представителей, выслушали от них хотя бы один доклад. Теперь, в новых условиях, на эту сторону надо обратить свое внимание.

Затем, в связи с тем, что Отделу Труда придется принимать участие, в виде высшего посредника, при разрешении конфликтов, могущими возникнуть с частными пред-

принимателями, нам нужно иметь там побольше своих товарищей, которые бы помнили, что они выполняют там функции профессиональных организаций.

Инспектора труда, будучи нашими представителями, связанные с рабочею массою, будут делать то, что нужно профсоюзу, выполнять его директивы, и этим мы избавимся от бюрократизма.

Взаимоотношения с Отделом Труда будут хороши только при теснейшей связи с профсоюзами.

Тов. **Трефилов**—делегат из Яранска:

До сих пор наблюдалось не нормальное явление в области распределения рабочей силы. Чтобы в дальнейшем не было нарушения интересов рабочего класса, надо совместно разрешать эти вопросы, и для того чтобы на местах проводились в жизнь, надо циркуляры издавать за совместными подписями.

Тов. **Исупов**: (Заключительное слово).

Здесь говорилось о неудачной вербовке в Донбасс. Совершенно верно. Эта вербовка оказалась неудачной. Но это зависело не от нас, а от центральных органов, и виновные уже преданы суду.

Тов. **Петрова** настаивала на организации Подотдела учета молодежи при Отделе Труда. Поскольку этот вопрос не стоял остро перед нами, он был излишним. Сейчас при Отделе Труда будет организовано Бюро по учету и распределению молодежи. Об использовании безработных. Одно дело составить план общей работы и совершенно другое, когда нужно проводить его в жизнь, при отсутствии средств.

Нельзя ставить вину Отделу Труда развитие спекуляции среди безработных.

Понятие о безработных изменилось. Если безработный не хочет идти на работу, не нуждается, то и пусть спекулирует.

О будущей работе Отдела Труда.

Трудгужналог.

1. В условиях перехода от продразверстки к продналогу, развитию частной инициативы и самодеятельности, выражающейся развитием мелкой промышленности и сельского хозяйства—трудгужналог является для государства, по отношению к сельскому хозяйству, единственным производственным фактором и, вместе с тем, доходной статьею государства.

2. Проведение и осуществление трудгужналогового обложения среди городского населения необходимо в увеличенном размере. По городскому населению предоставлено широкое право замены денежным или натуральным обложением, в соответствии с постановлениями ОНК и СТО.

3. Имея ввиду незначительность затраты трудовых сил для выполнения налога каждым плательщиком, а следовательно, и невозможность удовлетворения в порядке налога потребностей всех государственных органов, распределение трудгужналоговых сил между последними должно быть сугубо обдумано и рассмотрено со всех сторон.

4. Осуществление трудгужналога должно составлять в данный момент самую существенную работу Отделов Труда, путем создания мощного Инспекторского аппарата.

Овладение и регулирование рынком труда.

1. Новая Экономическая Политика властно потребовала замены методов принуждения при снабжении рабочей силы всех органов народного хозяйства. Переход к новым формам организация государственной промышленности, ее сокращение и концентрация, слабое, в первое время, развитие частной промышленности, переход к оплате прожиточного минимума—все это создает условия, при к.-х. начало безработицы является неизбежным фактором.

2. Естественно, что при таком положении вещей возрождается рынок труда с его основными элементами: спросом и предложением труда.

3. Основной задачей органов Народного Комиссариата Труда является снабжение рабочей силой всех, без исключения, ее потребителей.

4. Появление безработицы требует от органов НКТ полного осуществления своих задач, ибо концентрируя и монополизируя весь решительно спрос на рабочую силу, они тем самым, являясь посредниками между работодателями и свободным предложением труда предоставляют занятия безработным с одной стороны и предотвращают рассасывание безработных по всей стране с другой.

5. Необходимо, чтобы обеспечение безработных было подчиненной функцией и являлось одним из факторов регулирования и овладевания рынком труда.

6. Ставя перед собой задачу регулирования рынком труда, органы НКТ должны обратить особое внимание на снабжение рабочей силой важнейших отраслей промышленности, установив, однако такой порядок снабжения, который и всем остальным потребителям давал возможность получения рабочей силы.

7. Одним из методов снабжения рабочей силой ее потребителей является, при отсутствии безработных требуемых квалификаций, выкачивание рабочей силы из деревень, путем проведения добровольных вербовочных кампаний органами НКТ, или под их контролем самими потребителями рабочей силы.

8. В целях сохранения квалифицированной рабочей силы от распыления, методы переброски, освобождающейся рабочей силы в пункты спроса (перераспределение) должны играть в работе НКТ наиважнейшую роль и значение.

9. Учитывая, что в результате применения Отделами Труда методов принуждения, против них создалось предубеждение, как со стороны работодателей, так и рабочих, учитывая также всегдашнюю тенденцию к неорганизованному найму, для органов Наркомтруда и ВЦСПС является необходимым провести целый ряд мероприятий и организационного приспособления в следующем направлении:

а) Широкое декларирование и фактическое проведение правил посылки на работу по соглашению с безработными.

б) Посылка рабсилы по спросу квалификаций, отвечающих требованиям и, в заяв-

ленные сроки, используя для этого профессионально-экспертные комиссии и возможность выписки из других мест.

в) Признание планового спроса, расчитанного на определенный промежуток времени, более совершенным способом работы, как дающим Отдела Труда перспективы и возможность подготовки и потребителю гарантию более методического получения рабсилы, отвечающей пред'явленным требованиям.

г) Использование административных прав органов Наркомтруда и профессиональной дисциплины, в целях борьбы с наймом помимо Отдела Труда.

д) Организованная перестройка органов распределения рабсилы в сторону сближения с профсоюзами путем реорганизации Подотдела распределения и организации профессионально-производственных секций.

е) Установление такого рода делопроизводства и отчетности к-е давали бы картину рынка труда Республики и возможности принятия оперативных мероприятий.

10. Плановая работа органов НКТ в новых условиях не только не потеряла своего значения, но приобрела еще большую необходимость, как способ регулирование рынка труда и создающая превосходство для государственной промышленности в отношении получения рабочей силы.

11. Учет плановой потребности на штатную рабсилу не должен быть принудительным а основанным лишь на соглашении предприятия или хоз-органа с Отделом Труда. Для этого Отделы Труда должны заинтересовать потребителя рабсилы теми преимуществами, к-е получаются в результате заявки плановой потребности (возможность для Отдела Труда методической посылки рабочих, выписки недостающих из других мест через центр и отбор наиболее квалифицированных и подходящих для производства).

Регулирование труда.

1. В области регулирования труда на органы НКТ, как органы законодательные по регламентации условий труда и как органы надзора за выполнением декретов и постановлений, должно быть полностью возложено осуществление государственного контроля по вопросам приема, увольнения нормировки рабочего времени, праздничного отдыха социального страхования и охраны труда.

2. В вопросах регулирования труда и кооперативной, арендной, концессионной и частной промышленности органы НКТ, как органы государственной власти, несут обязанности посредничества между работодателями и трудящимися в области:

а) утверждения коллективных договоров (регистрации).

б) разбора конфликтов,

в) регулирование условий труда в области найма, увольнения и страхования от безработицы.

г) нормировки рабочего времени,

д) праздничного отдыха и

е) охраны труда.

Взаимоотношения с профсоюзами.

1. По скольку роль НКТ в деле организации труда и, в частности, как посредника государственной власти во взаимоотношениях между профсоюзами и частно-арендными предприятиями возрастает, в данный момент необходимо точно разграничить взаимоотношения между профсоюзами и Отделами Труда.

2. Для достижения контакта в работе профорганов с Отделами Труда необходима, в первую очередь, персональная связь между ними.

В то же время профсоюзы не должны рассматривать Отделы Труда, как подчиненные им органы и, ни в коем случае, не вмешиваться в административно-техническую сторону работы Отделов Труда.

3. Практическое участие профсоюзов в деле регулирования рынком труда осуществляется:

1. Путем создания профессионально-производственных секций при Отделах Труда по соглашению с последними.

2. Путем фактического участия через свои местные органы в деле проверки правильности, пред'являемого спроса на рабочую силу.

3. Путем активного участия в борьбе за несоблюдение условий найма через применение профессиональной дисциплины.

4. Путем изыскания способов предоставления безработным работы, (организация артелей и прочее).

5. Одновременно должно быть упразднение параллельных Подотделов Учета и распределения рабочей силы при профессиональных органах.

6. Участие профсоюзах в конфликтных комиссиях при Отделах Труда.

7. Имея своей непосредственной задачей защиту интересов трудящихся, профсоюзы тесно связываются с Отделами Труда, как государственными органами в практической работе по вопросам приема, увольнения, нормирования рабочего времени, праздничного отдыха и Охраны Труда.

Примечание: функции Охраны Труда должны перейти к органам НКТ, как органам государственным.

Председатель: „Имеется предложение поручить комиссии согласовать тезисы, предложенные докладчиком и положения, выдвинутые т. Марковичем, для окончательной разработки их“.

(Предложение принято).

Председатель: „Слово предоставляется Председателю Губисполкома тов. Спунде— докладчику о помощи голодающим:“.

Тов. Спундэ:

Много разговоров здесь о голоде не приходится вести, т. к. вы сами приехали из голодных мест.

Не смотря на то, что голодными у нас признано только 5-ть уездов, а остальные

5-ть благополучными, нужно сказать, что они числятся благополучными только на бумаге и госудпродналог нам приходилось собирать с кровью. Но положение со снабжением настолько угрожающе, что считая эти голодные уезды благополучными, мы исходили из того, что степень голода у них меньшая.

По нашим подсчетам сбор урожая в Южных окраинах на десятину будет до 10 п., в Северных до 20 пуд. На Севере картина усложняется тем, что там несомненно малоземелье и если бы там даже был урожай, то они не могли бы покрыть потребности губернии.

В октябре м-це Уездной Комиссией Помгол было произведено обследование о размерах голода по 5-и уездам.

При определении степени нуждаемости были разбиты на 4-е группы:

1 группа нуждающееся в немедленной помощи.
2 „ нуждающееся в не позднее января.
3 „ то население, к-е имело по 20 ф. на душу с расчетом на полгода.
4 „ все остальное население.

Если бы мы могли справиться только с первой группой, то и этим многое было бы достигнуто.

Число голодающих по 1-ой группе—347598 человек,
„ „ „ 2-ой „ —333124 „
„ „ „ 3-ей „ —153066 „

Четвертая группа не учитывалась. Всего же по трем группам—833728 ч-к, к-м без помощи с нашей стороны гибель неизбежна.

В семенной помощи, о к-й я позднее буду говорить, нам удалось достигнуть известных результатов, что же касается продовольствия, то помощь эта настолько мала, что едва заметна в уездах.

Мы получили по нарядам 7000 пуд. ржи, 35000 пуд. хлебных продуктов в 70000 пуд. картофеля. Кроме того пожертвовано 14000 пудов.

По нарядам Наркомпрода в пути находится 90000 пудов, но дело с транспортом обстоит чрезвычайно плохо. Мы по мартовским нарядам могли бы кормить больше чем в январе и феврале. Но наряды идут медленно и едва ли получатся раньше начала апреля. Были случаи, когда груз простаивал в пути по месяцам.

Сельди, высланные из Архангельска 2 м-ца тому назад до сих пор еще не дошли.

Сбор денег по губернии.

В Губкомпомгол непосредственно на 1 марта поступило деньгами 258.653.714 руб.
г. Вятка на 15 февраля собрано 88.543.445 руб.
Котельничеський у. 15 февраля „ 99.925.231 руб.
Малмыжский у. 1 февраля „ 22.948.132 руб.
Яранский у. 1 февраля „ 117.064.205 руб.

Уржумский у.	15 февраля	собрано	26.946.729	руб.
Нолинский у.	1 февраля	„	23.781.880	руб.
Советский у.	1 февраля	„	13.528.266	руб.
Слободской у.	15 февраля	„	44.591.304	руб.
Орловский у.	1 февраля	„	29.093.298	руб.
Омутнинский у.	1 февраля	„	13.722.601	руб.
Вятским уездным Комитетом собрано			7.152.200	руб.
Итого			745.951.013	руб.

Здесь необходимо обратить внимание на характерные цифры сборов. Чем голоднее уезд, тем они больше собирают у себя на помощь голодающим и наоборот чем благополучнее (относительно) уезд, тем меньше цифры сбора, примерно: Омутнинский.

Из собранной суммы израсходовано на 1 марта 449 миллионов.

Продовольственную помощ мы распределяем по голодным уездам—только то, что имеется реально на месте; но даже то, что отправляем отсюда, довольно долго бывает в пути.

Насколько велик голод можно судить из телеграмм, которыми нас забрасывают Компомголы. Вчера получена из Малмыжа телеграмма с сообщением, что в Полянской волости голодающие питаются исключительно суррогатами и теперь суррогаты истощены. В случае недостатка продовольствия, начнется повальное вымирание. Есть ряд других сообщений из других мест, где питаются глиной, от чего идут смертельные заболевания.

В сравнении с потребностью наша продовольственная помощь настолько ничтожна, что о ней и говорить не приходится.

О семенной помощи.

Семенная потребность наша, если исходить по обсеменению 1916 год доходит до 5 миллионов пудов, назначено же нам из Центра 1.795.000 пудов разных семян.

К 27 февраля из этого количества было погружено 1.601.500 пудов т. е. почти 90%.

Из губерний, которые не кончили еще погрузку, это Вологодская губерния и Украина. Мы уверены, что и остальные, не досланные нам, 10% будут подвезены.

В этом отношении не смотря на трудность, мы с работой по семенной кампании справились, а это очень важно, важно сохранить сельское хозяйство для того, чтобы избавиться от голода на будущий год.

О питании голодающего населения.

Нужен ряд героических мер. Нужно брошенный лозунг о прокормлении 10-ю работающими 1-го голодного провести в жизнь. Мы пытались продать за границу товары, но буржуазия всячески стремится нас ущемить, образуя синдикаты, понижая цены. На Лон-

донской бирже, равный по качеству русский лес продается дешевле, чем прочие, потому что мы не можем ждать под угрозой смерти людей от голода. Из этого положения нас может вывести либо революция на Западе, либо укрепление сельского хозяйства в России. Для удовлетворения на нужды голода необходимо было изыскать средства и Президиум ВЦИК постановил из'ять из церквей, как христианских, так и других вероисповеданий все имеющиеся ценности на предмет реализации их за границей и закупки семян голодающим. И если эта мера встречает сочувствие в низах, мы встречаем сопротивление со стороны части духовенства, что не обходилось и у нас в г. Вятке со стороны епископа Павла, который согласившись в конечном счете с нашими доводами о неизбежности, все же заявляет, что мы „разрушаем исторические церковные ценности".

(Ответы на записки).

1. Нужно отметить, что мусульманское, еврейское, католическое духовенство относилось более терпимо, чем православное. Это об'ясняется тем, что они в царское время были менее развращены подачками, чем русское духовенство.

2. Внутри страны на серьезную помощь надеяться невозможно. Вся надежда на закупку из-за границы.

3. О питании детей: Мы питаем сейчас только детей. Но это крохи в сравнении с тем, что нам потребно.

Детское питание в феврале.

По Советскому уезду	33.184.
„ Нолинскому „	120.304.
„ Уржумскому „	67.341.
„ Малмыжскому „	74.061.
„ Яранскому „	132.746.

Предполагали же мы снабжать в январе 39.700 и в феврале 85.000.

4. Труднее всего с маленькими детьми. Возить детей при всем желании, при существующих условиях нельзя, ибо это повлечет половину из них на гибель. Выгоднее возить хлеб к детям, чем детей к хлебу.

В каждой церкви имеется опись, составленная еще до революции, где каждая вещь строго и точно обозначена. Конечно могут быть сокрытия, но в этих случаях должна быть самая суровая ответственность виновных.

Председатель: „Предлагаю по докладу о помощи голодающим следующую резолюцию:

Заслушав доклад о положении голодающих и о мерах борьбы с голодом; и учитывая серьезность положения в Советской Республике и те ужасающие формы, ко-е принял голод, когда вымирает и взрослое и детское население; и возможность повторения голода в 1922 году, если не будут сделаны героические усилия, 7-й Губернский С'езд Профсоюзов Вятской губернии постановляет:

1. Провести кампанию по успешному проведению специального налога на граждан Республики, в частности членов Профсоюзов.

2. Осуществить лозунг: Каждые 10 ч-к работающих должны прокормить 1-го голодного, создавая для этой цели столовые, организуя приписку детских домов к Союзам Советским учреждениям и частным предприятиям.

3. Принять меры к реализации произведенных отчислений, (формы отчислений исключительно добровольные, могут ввиде воскресников, отчислений 1-го или 2-х дневного заработка—также и со стороны хоз-органов), при чем отчисления эти не проводить в жизнь до окончания общегражданского налога, дабы не обременить этим и без того скудный бюджет членов союза. Всем Профсоюзам принять деятельное участие в борьбе с хищениями на жел. дор. по скольку это срывает помощь вымирающему от голода населению.

4. Приветствуя постановление ВЦИК об из'ятии церковных ценностей для нужд голодающих и спасения вымирающего населения, провести большую агитационную кампанию, недопуская промедления и скрытия ценностей при из'ятии.

5. Поручить Президиуму С'езда составить обращение к профсоюзами всех стран с требованием помощи голодающим в Советской Республике, а также обращение к членам Профсоюзов Вятской губернии и окружающим нас благополучным губерниям".

(Резолюция единогласно принята)

Председатель: „Слово принадлежит т. Спундэ—докладчик о деятельности Губэкономсовещании".

Тов. Спундэ:

Работа губернской ЭКОСО сводится к тому, чтобы дать направление всем хозяйственным органам губернии. Я постараюсь указать на те основные задачи, которые ставил ЭКОСО в Вятской губернии и как он справился с этой работой.

Начиная с осени 1921 года нам надо было найти формы работы в Нов. Экон. пол. Перед нами стал вопрос о работе строго планового характера.

Осенью, когда мы стали перед наличием рынка, когда мы стали перед фактом возможного ухода квалифицированной силы в частные хозяйства, мы стремясь использовать все средства, дабы обслужить государственные предприятия, создали фондовую комиссию. Самой основной работой мы считали: содействие помощи и укрепление сельского хозяйства и этой задачей было уделено много внимания и конкретно еще в июле месяце прошлого года нами было организовано Экономическое совещание, результатом работ которого по представлении всех материалов в Москву, явилось признание голода в Вятской губернии и выдача нам семян.

Кроме того, по инициативе ЭКОСО было мобилизовано большое количество товаров, которое мы хотели использовать для закупки хлеба из Украине и Сибири. Но успеха в этом направлении мы не имели, т. к. пропускная способность жел. дор. такова, что больше семян, чем нам полагалось из Москвы, они пропустить не могли. Также во всей остроте своей стал перед нами вопрос о сохранении скота—этого живого инвентаря в сельском хозяйстве, который на почве голода продавался и уничтожался. Ввиду обостри-

шегося классового противоречия в деревне, ЭКОСО поставило себе задачу сорганизовать группы близкие по своим хозяйственным интересам к деревне. Принимая во внимание, что мы бесплатно ничего отпускать не можем, надо найти меры дать возможность бедняку покупать себе инвентарь, которого у него нет. Идя на встречу мы открыли ему кредит.

В г. Вятке имеется кустарный союз, функционирующий с прошлого года, опирающийся на верхушки крестьянства. Мы противопоставили ему другой союз (Губсельсоюз), опирающийся на пролетарские элементы в деревне. Союз крепнет и мы с своей стороны оказываем ему всяческую помощь. Любой хозяин, даже средняк не в состоянии при нынешних условиях купить себе инвентарь. Учитывая, это обстоятальство мы организуем долгосрочные кредиты для облегчения крестьянству восстановить свое хозяйство.

В области развития сельского хозяйства мы проделали большую подготовительную работу по обеспечению перехода от 3-х полья к более совершенному способу обработки земли. В каждой волости организуя конференции крестьянства, где заслушиваются доклады специалистов по сел-хозяйству, агрономов, что дало уже большие результаты. Об этом можно судить по одному Яранскому уезду, где за одну неделю зарегистрировано 48 приговоров о переходе от 3-х полья к многополью, и мы в дальнейшем, опираясь на опыт, надеемся на более культурный способ обработки земли. Сам по себе этот факт говорит о начавшемся сдвиге, к-й должен произвести полную революцию в способе обработки земли. Стоя перед фактом невозможности полного обсеменения, является необходимость более рационального и культурного использования заготовленных семян.

О промышленности.

Истекшее время является окончательным переходом на хозяйственный расчет. Все что нужно хозорганам, они приобретают в порядке покупки.

Раньше мы имели распределительный аппарат по карточной системе. Теперь с Нов. Экон. Полит. и сокращением требования, пред'явленного крестьянству надо в соответствии с новыми условиями приспособить аппараты хозорганов и в этом отношении нами многое сделано. С этой целью нам удалось укрепить потребкооперацию, которой, правда еще далеко до победы над рынком. Надо чтобы наши аппараты не только обслуживали государство, а чтобы диктовали также свои условия на рынке. Хозяином на рынке тот, у кого хлеб. Отсутствие хлеба сказывается на курсе нашего рубля и на потере власти на рынке. Для этой цели мы стремимся закупить большое количество хлеба. Принципиально решено создать торгово-оптовый склад для сбыта губернских изделий во все уезды. По скольку растет частный рынок, надо было установить контроль, для чего создана была торгов. биржа, куда мы допустили, правда в меньшинстве, частных торговцев. Мы надеемся, что на бирже, нам удастся проводить все частные торговые сделки.

Финансовый вопрос играет большую роль и поскольку мы переходим к торговым операциям, деньги имеют большую ценность. Работу в области финансов мы вели в упорядочении денежного обращения, что выдвинуло перед нами вопрос об организации банка и надо сказать, что в этом отношении г. Вятка 1-й в Республике открыл кредитное товарищество.

В настоящее время банк функционирует и кое-какую помощь оказывает.

Налоговая кампания.

Как мы не нажимаем налоговый пресс на базары, особых результатов они не дают и как не изыскиваем мы средства, мы не в состоянии покрыть и 1/4 своих потребностей. Надо принять во внимание, что губерния существует на свой собственный счет. Мы организовали страхование от огня и скоро приступим к другим видам страхования.

Председатель: Желающих говорить по докладу не имеется. Есть у кого предложения.

Тов. Расторгуев:

Принимая во внимание, в каких условиях протекала работа в ЭКОСО в переживаемый момент, признать направление правильным и работу удовлетворительной. Желательно отметить о необходимости слияния в единый орган Гублескома и Гублесподотдела с переводом последнего на хозяйственный расчет. (Предложение принято).

Председатель: Слово для доклада члену Мандатной Комиссии т. Чабыкину.

Тов. Чабыкин:

Всего делегатов присутствует на съезде с правом решающего голоса 119 и с совещательным 34, а всего 153 от количества рабочих, по статистическим сведениям, на 1 января 1922 года—84.908 ч-к.

2. По своей партийной принадлежности делегаты распределяются: на членов и кандидатов партии РКП—61 и беспартийных—92.

При распределении на уезды количество делегатов выражается в следующих цифрах:

По Вятскому уезду	18.
„ Слободскому уезду	10.
„ Котельническому уезду	10.
„ Орловскому уезду	3.
„ Малмыжскому уезду	6.
„ Уржумскому уезду	2.
„ Яранскому уезду	9.
„ Советскому уезду	3.
„ Омутнинскому уезду	9.
„ Полинскому уезду	3.

По принадлежности к союзам делегаты распределяются:

Совработников	23.
Кожевеников	10.
Металлистов	10.
Всеработпрос	13.
Нарсвязь	4.
Пищевиков	2.
Нарпит	2.

Полигр.-производства	3.
Строительных	3.
Швейников	3.
Всемедиксантруд	7.
Химиков	4.
Текстильщиков	3.
Водный транспорт	6.
Транспортных работников	3.
Деревообделочников	8.
Всеработземлес	14.
Коммун-работников	3.
Писчебумажников	3.
Железнодорожников	13.

(Доклад мандатной комиссии утверждается).

Вечернее заседание 4 марта 1922 г.

Тов. Масалков в своем докладе о производственном плане Вятского Губернского Совета Народного Хозяйства на 1922 г. выдвинул следующие общие положения:

1. При плановом хозяйстве Производственный план составлялся применительно лишь к ресурсам сырья и вспомогательных материалов, не учитывая расхода на заработную плату, которая выдавалась продорганами, С переходом к новой экономической политике вопрос о снабжении продовольствием является кордипальным вопросом при выполнении программы, в которой ему уделяется соответствующее внимание.

2. Производственная программа Промышленности Вятской губернии составлена из расчета возможной при современном состоянии оборудования максимальной производительности предприятий. В основу была взята производительность первой половины 1914 года со скидкой 25% на изношенность орудий производства. В зависимости от возможной производительности установлены для предприятий твердые штаты.

3. Для выполнения производственной программы было необходимо на предстоящий год обеспечить предприятия основным сырьем и вспомогательными материалами, а рабочих продовольствием. К настоящему времени усилиями заготовительного аппарата ГСНХ заготовлено основного сырья и вспомогательных материалов на 6 месяцев. Продовольствия имеется до 1 мая. Для обеспечения предприятий сырьем, а рабочих продовольствием до конца производственного года принимаются следующие меры:

а) Предприятиям отпускаются необходимые средства для самостоятельной заготовки через Рабкопы.

б) Кроме того Губснаб расширяет свои заготовительные и торговые операции в Москве, Сибири и в некоторых других местностях.

в) Наконец в виду того, что промышленность Вятской губернии крайне нуждается в полуфабрикатах кустарной промышленности особенное значение придается созданию вокруг предприятий подсобных отраслей кустарной промышленности и к поддержанию с ними связи.

5. В основу зяработной платы кладется прожиточный минимум за до военную норму выработки. Заработная плата погашается деньзнаками, продовольствием и товарами, как собственного производства, так и широкого потребления.

В прениях по докладу выступает:

Тов. **Коновалов** (водник) отмечает недостаток квалифицированных рабочих котельщиков и указывает на необходимость своевременной подготовки.

Белозеров говорит, что при изменении форм участия союзов в производстве у нас никто не отнимает право следить за производством, но для этого нужно заинтересовать рабочих изучить производство, нужно привить производственную программу с целью улучшения Народного Хозяйства и борьбы с частным капиталом. Необходимо сосредоточить серьезное внимание на поднятие Сельского Хозяйства.

Для усиления своего влияния нужно посылать в коллегии и плановые комиссии сильных работников.

Тов. **Гальдин** скептически относится к результатам трестрирования промышленности, ибо может быть управление не будет оправдывать себя.

Находит неотложным мероприятие по экспорту сырья, для закупки с-х инвентаря.

Перевощиков (химиков) обращает внимание на необходимость своевременной заготовки сырья и вспомогательных материалов, чтоб фабрики и заводы работали без перебоев.

Необходимо пересечь ненормальные поступки проявленные со стороны отдельных членов фабзавкомов: взяточничество при приеме на работу и т. д., что дезорганизует рабочую среду.

Гулин обращает внимание на необходимость увеличения производства с-х инвентаря на месте, так как на привоз из за границы в скором времени и в достаточном количестве надеяться нельзя. Весь с-х инвентарь износился на 50%. Нужен ли ряд поощрений кустарями изготов. с.х инвентарь (кассы и т. д.).

Тов. **Маркович** говорит, что вопрос о строении Народного Хозяйства - серьезный и с'езд должен вынести надлежащее решение.

На личную ответственность зав. отделений или предприятиями полагаться не следует.

Нужно чтобы сами рабочие принимали активное участие в деле строительства, пред'явили бы максимум инициативы указывали бы как лучше вести предприятие как улучшить материальное положение рабочих.

С'езд должен сказать о необходимости оборудования предприятий, о подготовке кадра квалифицированной рабочей силы. Нужно договориться о формах контроля. Нужно заинтересовать рабочие массы, чтоб при здаче предприятий в аренду, при переводе на хозрасчет, они принимали участие в учете инвентаря и всего, что имеется на складах предприятий.

Нужно осуществлять контроль над производством прежде всего на частных предприятиях, через органы РКИ, предварительно отобрать состав последних.

Если мы не можем непосредственно следить за исполнением договора, если мы не будем иметь возможности непосредственно вмешиваться в производство, то мы будем осуществлять контроль через государственные органы.

Нужно, чтоб об'единенный отдел производства (ЭКО) и нормирования (ОНТ) был так же оздоровлен пролетарским элементом из массы. Аппарат должен быть гибким живым и учитывать всегда настроение рабочей массы.

После заключительного слова т. Масалкова с'езд поручил Редакционной Комиссии выработать резолюцию по докладу и представить на утверждение С'езда.

Утреннее заседание 6-й день с'езда 5 марта 1922 года.

Протокол тарифной секции.

Председательствует Член Президиума тов. **Ленский.**

Секретарь Член Президиума тов. **Гальдин.**

Тов. **Ленский:** Прежние способы тарификации с момента национализирования предприятий требовали известной регламентации. При этом мы должны были учитывать все ресурсы Республики и принять во внимание продовольственные запасы. Это положение дало возможность при уравнительности на всех предприятиях недопущения распыления квалифицированной рабочей силы. Отрицательная сторона этого метода та, что квалификация не была связана с производительностью, и предприятия не были заинтересованы, т. к. уравнительность не давала побудительных импульсов для повышения интенсивности.

Переход на продналог привел естественно, и к пересмотру тарифного вопроса, и тарифная политика стала направляться к побуждению увеличения производительности. Как подходящие для этого средства, стали применяться премиальные системы, но их сложность не могла дать желательных результатов.

В дальнейшем в тарифной политике были положены новые принципы: пересмотр уравнительности и децентрализации тарификации.

Новые формы тарификации это—коллективная оплата, которая имела значение преимущественно в области работы советских учреждений. Затем, как особенную черту этих новых форм, нужно отметить включение в заработную плату всех решительно выдачь натурой и выдачу их на предприятиях.

Эти новые способы стали приниматься с сентября прошлого года. Был введен прожиточный минимум, хотя этим не удалось приблизить размер заработной платы до довоенных размеров, т. к. промышленность дала только 1/5, а земледелие до 1/2 прежней производительности, и соотношение цен на продукты того и другого сильно расходилось.

Для обеспечения реальной заработной платы устанавливаются теперь фонды заработной платы, в которую включаются как денежные, так и продуктовые и другие средства.

До сих пор союзные органы имели в своих руках проведение тарифов, теперь же, с изменением задачь союзов, оно переходит к предприятиям, и союзные организации учавствуют лишь в регулировании, устанавливая прожиточный минимум, давая соответствующие указания по поводу соотношения разрядов, учавствуя в плановых (фондовых) комиссиях и т. д.

Здесь играют роль договорные отношения, которые конкретно определяются в коллективных тарифных договорах как в отношении к размерам заработной платы в условиях положения данного предприятия или учреждения, так и в отношении денежного. При этом следует иметь ввиду нашу крупную промышленность, предоставляя ей известные преимущества.

Союзные органы, учавствуя в установлении фондов заработной платы и прожиточного минимума, ниже которого никто не должен получать, сохраняют таким образом за собой руководство тарифной политикой.

Вся же техническая работа по тарифному делу переносится в предприятия и учреждения. Здесь на общих и делегатских собраниях должны обсуждаться и коллективные договоры. Типовые договоры для этого должны составляться союзными органами с тем, чтобы по ним можно было вынести конкретные предложения, к-е затем и предлагаются хозяйственным органам. При этом необходимо закрепить за собой возможный максимум денежной заработной платы и продовольствия. Упрощение заработной платы—это переход на денежный расчет, но он должен совершиться постепенно, в видах неустойчивости курса рубля. Надо еще отметить, что с некоторыми учреждениями, как, например, Нарсвязь, Транспорт и т. п. Государству нужно будет заключать тарифные договоры в общереспубликанском масштабе, к-е утверждаются высшей государственной властью. Техническая сторона заключения коллективных договоров связана с введением в предприятиях расчетных книжек, в к-х должны быть и правила договоров, и потому (по мнению докладчика), эти книжки следует заготовить союзами и отпускать предприятиям по повышенной расценке с тем, чтобы прибыль можно было употребить на образование тех или иных фондов при союзах, (взаимопомощи, безработных, культурно-просветительные и др.).

Регулирование труда в частных предприятиях там, где их трудно учесть: (домашняя прислуга, мелкая торговля) производится через органы Наркомдруда.

Союзные органы каждой промышленности разрабатывают коллективные договоры, а межсоюзные дают лишь типовые договоры. Прежде чем пред'явить заключенный договор, таковой должен быть представлен на согласование межсоюзному органу. Таким образом союзные органы заключают коллективные договора и проводят их в жизнь, а равно и наблюдают за исполнением их через свои местные комитеты. Межсоюзные же органы руководят работою, регистрируют коллективные договоры, учавствуют в плановых комиссиях, примирительных камерах и т. п.

Первичным аппаратом по разбору конфликтов является Фаб. Завод. Комитет или конфликтная комиссия на паритетных началах, конфликты, не разрешенные здесь переносятся в примирительную камеру, а если не достигнут решения, то для окончательного решения в третейский суд, в котором супер-арбитром может быть приглашено любое лицо по желанию и если не достигнут соглашения о супер-арбите, то союз может ввести супер-арбитом представителя Отдела Труда.

Переход к заработной плате по денежному расчету связан с обязательством выплату таковаго по курсу рубля довоенного времени в день выплаты

При пересмотре коллективных договоров на госпредприятиях необходимо стремиться к улучшению правовых условий и повышению заработной платы, не допуская ее понижения.

На частных предприятиях не следует допускать широкого применения сдельных работ допуская их лишь при строгом соблюдении законов Охраны Труда в отношении продолжительности рабочего дня и санитарных условий производства.

При установлении норм выработки на частных предприятиях надо иметь ввиду, чтобы таковые не превышали довоенных норм с необходимыми поправками на изменение условий производства.

Договор с предприятиями носит односторонний характер, и союзные органы отвечают лишь за трудовую дисциплину. Кроме того, в договоре должны быть закреплены за членами союза некоторые преимущества перед нечленами.

Работа по заключению коллективных договоров требует особого внимания со стороны союзных органов, т. к. здесь должны быть предусмотрены и включены все условия, касающиеся оплаты труда, охраны его, культурных нужд и пр. и поэтому тарифные работники в союзах должны быть знакомы, как с Кодексом о Труде, так и с положением об охране труда и с нормальным положением о тарифе.

Отвечая на задаваемые присутствующими вопросы, докладчик поясняет, что Советские учреждения заключают тарифный договор, утвержденный Центром, входящие в союз Совет-служащих кооперативные организации—коллективный договор с местным союзам. Аннуляция коллективных договоров недопустима, а лишь пересмотр их в границах внесенных в договор условий.

Необходимость заключения колл. договоров вызывается Нов. Экон. Пол. и условия их распространяются на всех занятых в предприятии или учреждении лиц, но защита интересов не членов союза не относится к обязанностям союзных органов.

Вопрос о заключении договор ЦК союзов и Губотделами их должен решаться по соглашению. В области сельского-хозяйства союз работников земли и леса может заключать договоры, в зависимости от условий, или с отдельными совхозяйствами или с управлениями их.

Что же касается стачек, то имея в виду, что это оружие обоюдоострое, об'явление их должно решаться ЦК союзов по соглашению с межсоюзными органами. При возникновении недоразумений следует сперва об'явить, что данное предприятие и союзный орган находятся в состоянии конфликта, и затем дело переходит в соответствующие союзные организации на разрешение тем или другим способом.

В прениях по докладу высказываются делегаты:

Тов. Бельтиков—(от Водного Транспорта), отмечает, что сверхурочные работы необходимые в водном транспорте в некоторых случаях предоставляются; и что тарифная политика должна быть здесь тоже гибка, это надо иметь ввиду при заключении коллективного или тарифного договора, утверждаемого центром.

Тов. Тормохов—(Котельническое Упрофбюро) полагает, что если коллективный тарифный договор будет заключен ЦК союза на не выгодных условиях, то он является неприемлимым на местах, а потому ЦК союза должно считаться с условиями и требованиями мест и предоставить договор предварительному рассмотрению на местах.

Тов. **Коновалов**—говорит о выдаче равного продовольственного пайка всем рабочим с тем, что разница выплаты выравнивается большею или меньшею выдачею деньзнаков.

Тов. **Пятых**—(Соз. Медиксантруд) заявляет, что выплата в некоторых учреждениях затянулась и если потребовать выдачу по курсу дня, то является вопрос хватит-ли у них фонда на это. тем более. что определение фонда заработной платы по среднему расчету 6 разряда не везде достаточно. Кроме того, т. Пятых опасается, что с ведением различных тарифных договоров будет перебежка из одного предприятия в другое.

Тов. **Шереметьев**—недоумевает, для чего необходим коллективный договор с государственными предприятиями. Кроме того он находит необходимым визировать коллектив. договоры у Инспекторов Охраны Труда.

Тов. **Питаков**—находит, что в связи с новой обстановкой является вопрос как Союзные органы справятся с работой по улучшению положения рабочих, указывая на то что учавствуя в плановых комиссиях им предстоит серьезная работа. При заключении коллективных договоров в отношении сдельных работ мы должны избегать таковых и точно договариваться о нормах выработки. к-е не должны быть чрезмерно высоки. В договорах устанавливается минимум заработной платы, но мы должны стремиться, в возможных случаях, к максимуму. Поэтому пересмотр договоров необходим. Но он возможен и в условиях улучшения техники производства, считаясь с об'ективными данными.

Тов. **Вылегжанин**—(Союз Совслужащих) по поводу работников исполкомов находит. что на них обращается слишком мало внимания и что заключение коллективного договора с уездными Исполнительными Комитетами поэтому необходимо.

Тов. **Снигирев**—(Нарсвязь) заявляет, что заработная плата, установленная даже Центром, не выдается полностью и нет никаких указаний о дополучении продуктов поэтому следует установить для выдачи месячный срок, после чего должна быть выдана денежная компенсация.

Тов. **Гулин**—(Союз работников Земли и Леса) полагает, что в договорах служащих находящиеся в частных раз'ездах, должны быть отнесены к высшим разрядам, так как командировочное вознаграждение не покрывает их расходов. В лестничествах некоторые рабочие получают хлебные пайки, тогда как низший инструкторский персонал их не получает, вследствии чего получается разница в оплате труда.

Тов. **Малышев**—(Яранск) находит, что поскольку правительство применяет госкапитал то заключение коллективных договоров с правит. учреждениями необходимо. Сдельщина в принципе нежелательна, но как исключение допустима. В коллективных договорах должна быть обусловлена своевременная выдача заработной платы и предусмотрено пред'явление иска судебным порядком.

Тов. **Ленский**—в заключительном слове отмечает, что коллективные договоры заключаются со всеми предприятиями и учреждениями, (при чем с некоторыми тарифными договорами). но мы должны сделать разницу между предприятиями государственными и част-

ными или арендными. Необходимость заключения с госпредприятиями вызывается тем, что союзы являются не госорганами, а потому и все взаимоотношения их членов с администрацией предприятий должны быть регулируемы договорами наравне с частными предприятиями. Сверхурочные работы должны быть ограничены и даже в Водном Транспорте во время навигации таковых можно избегать при правильной постановке дела. По поводу невыгодного заключения ЦК Союзов договоров надо отметить, что пока таких случаев не было. Коллективный тарифный договор обязателен для всех занятых в данном предприятии лиц, как членов, так и не членов союза, и допущения какого то свободного элемента, к-у не обязателен коллективный договор, не должно быть. При снабжении продуктами должна быть сделана разница между пайковыми и беспайковыми ставками. К уравнительности заработной платы нельзя перейти, чтобы не повторить прежних ошибок. Коллективные договоры не подлежат вине Инспекторов Охраны Труда, но он, как представитель правительственных органов, наблюдает за проведением в жизнь правил об охране труда, которые и предусматриваются договором. Прямолинейность в тарифном деле не аксиома, но уклонения должны быть очень и очень осмотрительны, как в отношении сдельщины, так и норм выработки и прочих условий.

Требование выдачи пайка полностью является не основательным, т. к. это не есть договор с государством, и по наказу ВЦСПС хозорганы могут или все выдать продовольствием, или же все выдать деньгами. Предъявлять требование выдать, во что бы то ни стало, продовольствием мы не можем.

Срок договоров не следует определять слишком длинным, на первых порах принять 3—4 м-ца с правом продления его.

Вносится предложение избрать комиссию для согласования, выдвинутых в докладе т. Ленских, положений с высказанными в прениях, дополнениями

Предложение принимается; при чем комиссию решено образовать из 3-х лиц и докладчика.

При голосовании предложенных кандидатов в комиссию избираются т.т. Питанов, Пятых и Гальдин.

Вечернее заседание 5 марта 1922 года

Доклад тов. Зыкова о кооперации.

Тов. Зыков указал, что до декрета от 21 апреля 1921 г. кооперативный аппарат был распределительным и уже после этого при новой экономической политике на кооперат. аппарат были возложены задачи не только распределения, но и заготовок. Аппарат для этих целей вначале был слабо приспособлен, а также препятствовало успешному ходу заготовок и отсутствие средств. Затем Губсоюз был субсидирован Центросоюзом и местным Губисполкомом. В данный момент Губсоюз выбрасывает свои товары за пределы Вятской губ.—в Сев.-Двинскую губ., Сибирь, Вологду, Брянск, Череповец и др. чтоб заготовить хлеб, как для рабочих, так и для голодающего населения Вятской губ. Для чего Губсоюз имеет свои агентуры и конторы в ряде губерний. Главным образом производятся заготовки-

тельные операции по хлебу. Так например, закуплено 10 тысяч пудов хлеба в Гомеле, 20 тысячь пудов в Брянске и т. д., но ввиду перегруженности транспорта удалось вывезти оттуда только часть хлеба.

Затем тов. Зыков указывает, что как по государственному так и по кооперативному заданию Губсоюзом заготовлено на 1.100.000 р. в зол. валют всего на 200 миллиардов в Советском рубле. С начала осенних операций Губсоюз закупил в других губерниях продовольствия около 100 тысяч пудов в переводе на хлеб.

В Котласе Губсоюз организовал свою ярмарку, где предполагается заготовить до 30 тысяч пудов.

Губсоюз в своих операциях не преследует спекулятивные цели, а прежде всего им сосредоточено внимание на заготовку хлеба и сырья для производства, хотя для изыскания оборотных средств, например, горпотребобществу приходится иметь кафе, магазин, где продаются предметы роскоши, и посетителями коих являются мещане и спекулянты гор. Вятки.

Затем т. Зыков переходит от работ Губсоюза к кооперативному строительству вообще указывая, что при новой экономической политике, ставящей перед собой задачу развития производительных сил страны путем поднятия Сельского хозяйства и развития фабричной промышленности, отводится видное место кооперативной форме хозяйствования, как облегчающей пролетарскому государству учет, контроль и регулирование нарождающегося частного капитала.

Наиболее рациональной при диктатуре пролетариата, при НЭП, кооперативной формой, об'единяющей все пролетарские и полупролетарские слои города и деревни является потребительская кооперация, роль которой заключается в развитии товарообмена между городом и деревней.

Советское достижение в области потребительской кооперации, обязательное участие всех граждан в кооперативном строительстве и об'единение рабочего и крестьянского кооперативного движения в единое целое должно остаться незыблемым.

Условия настоятельно требуют принятия мер к организации вокруг ЕПО добровольных кооперативных об'единений, как в городских так и в сельских местностях.

Необходимо поддерживать существующую систему кооперативного аппарата в централизованном виде (Центросоюз, Губсоюз с районтделениями ЕПО), ибо такая система являясь гибкой, наиболее удовлетворяет успешному ходу торговых операций, и представляет кооперации больше шансов на победу в борьбе с конкурентом-частным посредником.

Идея децентрализации кооперации, столь ревностно защищаемая кооператорами, способствующая анархическому ведению торговли — должна быть отвергнута.

Существование райкопов признанных в свое время для контроля и влияния на потребительскую кооперацию, для реализации натурфондов, получаемых в порядке натуротчислений, при современных обстоятельствах, так же как и систему натуротчислений, считать отжившей.

Профсоюзы могут осуществлять свое влияние на кооперацию путем организации добровольных рабочих об'единений и путем ввода со стороны Профсоюзов 1/3 своих делегатов в уездные, губернские и всероссийские собрания уполномоченных коопераций.

Затем т. Зыков останавливается на том явлении, что Госхозорганы, тресты и др. части вопреки декрету Совнаркома от 26 октября 21 г. предоставляющего максимальные преимущества потребкооперации перед частными посредниками при совершении торговых операций,—сами непосредственно ведут торговые операции, конкурируя друг с другом, понижая цены на фабрикаты и продукты промышленности, предоставляя посредникам большие выгоды и подрывая регулирование со стороны кооперации рынком. Это ненормальное явление нужно изжить, при чом и методы работы кооперации, ведущия обороты часто через частного посредника, должны заменяться работой через кооперативные ячейки на местах путем усиления кооперативной агентуры.

Необходимо оказывать всемерную поддержку и другим видам кооперации: сельскохозяйственной, промысловой и кредитной кооперации и другим видам кооперации с производственными целями, считая при этом наиболее целесообразной формой взаимоотношений между потребительской и другими видами кооперации об'единение всех видов кооперации в единую хозяйственную целостную систему.

В прениях по докладу выступает ряд т.т. отмечающих слабое влияние рабкопов на кооперацию, спекулятивный характер кооперации, стремящейся получить побольше коммерческой выгоды, нежели итти на встречу нуждам рабочих и промышленности.

Тов. Глушков, говоря о сельско-хозяйственной кооперации, возражает по вопросу об интегральной кооперации, находя, что в основе производственной и потребительской кооперации заложено противоречие, примирить которое нелегко. Производственный кооператив будет стремиться побольше взять за продукты, потребительский же кооператив—наоборот.

После заключительного слова т. Зыкова, защищавшего основные положения, выставленные в докладе, с'езд постановил избрать комиссию из трех лиц, т.т. Глушкова, Чебыкина и Гальдина для выроботки резолюции по кооперативному строительству.

7-й день Губс'езда. Утреннее заседание 6 марта 1922 г.

Председательствует тов. **Моисеев.**

Председатель: „Слово предоставляется тов. Суворову—докладчику о культпросветработе".

Тов. **Суворов:** Культпросветработа не достаточно развита в профсоюзах, таковая велась лишь в некоторых союзах, и то слабо, а в иных и совсем не велась.

Изменение экон. полит., передача предприятий на хозяйственный расчет, в аренду в частные руки, все ставят перед профорганизациями задачу о перенесении центра своего внимания в область воспитания. Если до сих пор на это обращалось мало внимания, то сейчас с этим надо покончить, надо культурно-просветительную деятельность поставить на должную высоту.

Возможны случаи ухода мало культурных рабочих из союзов, и наша неотложная задача повести самую широкую агитационную работу на широких рабочих собраниях фабрик, заводов, предприятий, разъясняющую задачи союза и необходимость объединения. На культ-просвет работу надо затратить больше сил и средств. Надо связать культработу профорганизаций с работой партийных и государственных органов, дабы не создавать параллелизма, не распылять сил, что несомненно отражается на работе.

Государственные аппараты ставят в настоящее время своей задачей проведение культ-просвет работы среди организованного пролетариата и здесь задача союзов направить их работу для большого обсуж. членов союзов.

На культ-просвет работу отпускалось мало средств, что чрезвычайно затрудняло работу профсоюзов в этой области. Сейчас мы получили материальную возможность к более широкой плановой работе. Изданием декрета от 15 сентября 1921 года содержание культ-просвет учреждений, находящихся при тех или иных предприятиях, переходит на счет предприятий.

Работа в клубах протекала вяло, не дав желательных результатов. Теперь производится объединение клубов. В эти клубы будут привлечены широкие рабочие массы и сюда же привлекаются работники, вместо распыленных организаций, влачащих свое жалкое существование, мы клубную работу оживим.

Содокладчик о деятельности хозяйственных органов—тов. Белозеров говорил, что нам, идя на ответственные посты в хозяйственные органы, необходимо изучить производство, хозяйство и профессиональное движение, и вот здесь в наших клубах мы должны стремиться дать широкую возможность рабочим изучать эти вопросы, для чего нужно при клубах создавать кружки, где бы рабочие могли изучать эти вопросы. Нужны лекции, доклады и вообще такая постановка работы, чтобы клуб наш отражал всю жизнь нашей Республики.

С новой экономической политикой работа по ликвидации безграмотности до некоторой степени затормозилась, благодаря введению коллективной оплаты труда и сдельной. Рабочие, лишаясь дополнительных заработков, с хождением в школу, стали все реже и реже посещать таковые. С этим явлением надо бороться.

В связи с переходом госпредприятий на коммерческий расчет некоторые Упрофбюро, дабы дать рабочим отработать полностью свои 8-мь часов, ввели обучение неграмотных после этого времени, с оплатой рабочим по их среднему заработку. В других случаях Упрофбюро освобождают рабочих 3 раза в неделю по 2 часа.

Этот вопрос необходимо разрешить Губсъезду т. е. в какое время обучать. Борясь с неграмотностью, Совнарком издал постановление о привлечении к ответственности всех уклоняющихся от ликвидации безграмотности.

Здесь при открытии Съезда, представитель РКСМ говорил, что через несколько лет наши фабрики и заводы могут остаться без квалифицированных рабочих, т. к. нашу молодежь, если ее не подготовят, не сумеем заменить их. Учитывая это обстоятельство, мы должны принять все меры к тому, чтобы подготовить нашу молодежь, поднять в них квалификацию, и мы, стремясь к крупной промышленности, к/я может существовать только при высокой квалификации, сумеем достичь этого. Необходимо теперь же обратить

внимание на организацию школ фабзавученичества, организуя их на средства хозорганов.

Необходимо также заняться ликвидацией профессиональной безграмотности. На это надо обратить серьезное внимание. Каким путем можно достичь этого? Мы здесь в Вятке перешли на организацию профессиональных дней, в которые ставим все профессиональные вопросы. Губс'езд должен сказать, что это надо ввести в губернском масштабе.

Культурной работе в частных предприятиях, где масса оторвана от наших союзов, профорганизации должны уделить особое внимание. Когда мы будем иметь в центре нашего внимания этих рабочих, стремясь иметь с ними постоянную связь, мы не допустим их деклассирования.

Надо вводить в коллективные договоры, которые мы будем заключать с частными предпринимателями пункт об отчислении ими определенного процента на культурную работу.

(Ответы на записки).

Имеются ли сведения, что делается на местах в профтехнических школах?

Культ-Отдел ГСПС совместно с Рабоче-Крестьянской Инспекцией производил ревизию деятельности всех школ. Из уездов начали поступать в РКИ материалы, с которыми мы сейчас знакомимся.

Какие меры приняты к поднятию культурного уровня женщин?

При Орг. Отд. ГСПС ведется специальная работа среди женщин.

Организуются конференции, доклады и кое какие успехи уже достигнуты.

Какие меры принимаются против закрытия школ?

При ГСПС создана комиссия представителей ГСПС, ГСНХ и ГУБОНО, к-я занялась прикреплением школ к учреждениям. В практике этой Комиссии не было ни одного случая закрытия школы.

Из каких сумм выплачивается рабочим за 2 часа по ликвидации безграмотности.

Из средств предприятия.

Имеются ли фонды на содержание школ фабрично-заводского ученичества?

Специальных фондов нет. Таковые содержатся за счет предприятия.

Председатель: „Открываю прения по докладу. Слово имеет т. Долговязов".

Тов. **Долговязов**: Тов. Суворов указывает на декрет, к-й говорит, что предприятия содержат культурно-просветительные учреждения. Что касается Пастуховского завода, то там мы содержим на свой счет рабочих и больных, и библиотекаря, и учителей, У нас была попытка построить народный дом, куда бы мы отдавали своих детей учиться в школу, но Уком не дал нам средств достроить его.

Декрет вышел в сентябре, а мы о нем до сих пор ничего не знали.

Тов. **Задорин**: Провести в жизнь декрет о ликвидации безграмотности было очень трудно. Когда мы в Вятке кончили культ-просвет курсы и приехали на места, то нам не дали никакой возможности работать, за отсутствием средств. Ввиду предстоящего голода нам нужно обратить серьезное внимание на ликвидацию сельско-хозяйственной

безграмотности. Агрономы не заинтересованы в поднятии крестьянского хозяйства ибо они заняты своей работой в своих коллективах, а не читают ни лекций ни докладов.

Тов. **Суворов:** Я считаю, что моим заключительным словом в виду того, что по существу доклада ни кто не высказался, будут предлагаемы мною тезисы:

1. Об'ективные условия, превалировавшие до настоящего времени, не дали возможности профсоюзам в достаточной мере развернуть культурно-просветительную работу среди об'единенных ими членов.

2. Между тем, изменившаяся экономическая политика, переход большинства мелких предприятий в руки частных предпринимателей, рост мелко буржуазных тенденций с одной стороны и изменившиеся здачи союзов в этих условиях с другой, выдвигают культурно-просветительную работу в Профсоюзах на первый план, заобязывая последние поставить ее в центре своего внимания.

3. Мероприятия Советской Власти, Профессиональные задачи через широкое освещение их среди рабочих, учет и удовлетворение запросов рабочих в области их духовных потребностей должны быть основным содержанием культ-работы.

Организационные вопросы.

4. Необходимость развития и оживления культурно-просветительной работы теперь же требует изменения отношений к ней профессиональных организаций, как развитой еще не местах слабо.

5. Уделяя на культ-работу максимум союзных сил, средств и влияния, профсоюзы должны ставить во главе ее ответственных профработников, обсуждать вопросы культ-просвет работы на Пленумах, Конференциях, Президиумах, Правлениях, с целью поднятия таковой.

6. Доклады Зав. Культ. Учреждений, обслуживающие рабочие массы, Фабрично-заводских комитетов, Уотделений на общих собраниях рабочих по вопросам культ-просвет деятельности должны занять определенное место в профессиональной работе организаций.

7. Ведение культурно-просветительной работы для правильной ее постановки требует самого тесного контакта с партийными, хозяйственными и государственными органами, с целью установления единого плана, системы и содержания этой работы среди пролетариата.

8. Оставляя идейное руководство учреждениями в руках государственного аппарата по просвещению (Наробразов) Профсоюзы выявляют перед ними свои потребности, помогая в их осуществлении и организации необходимых учреждений.

9 Для контактности работы с означенными выше органами, союзы организуют свое представительство в Агит-Коллегиях при комитетах РКП и Наробразе (Коллегия, Политпросвет, Профобр, Соцвос), участвуют в разработке сети культур. учреждений, смет, планов и методов работы, имея ввиду работу среди организованного пролетариата.

Финансирование и снабжение.

10. В условиях новой экон. полит. и недостаточности средств, могущих быть отпущенными профессиональным организациям, государственным аппаратом по просвещению, профсоюзы должны реализовать на местах соглашение ВСПС об отчислении на культработу до 10% общей стоимости натуральной и денежной заработной платы предприятия, кроме того отчисления возможных 5-9% членских взносов и кооперативов.

Политико-просветительная работа.

11. Во всех уездах городах организующиеся Центрально-партийно Пролетарские клубы концентрируют вокруг себя все активные силы, могущие быть использованы в общей политико-просветительной работе. Эти Клубы должны быть образцом для клубов при предприятиях.

12. Необходимо в Клубах развернуть секционную работу в следующих направлениях: Политическом, научном, сельско хозяйственном, литературном художественном, (драматические кружки, музыкальные) спортивном.

13. Клубная работа должна быть тесно связана с переживаемым моментом его отражать.

Ликвидация неграмотности.

Борьба с неграмотностью до сих еще не законченная, должна быть 1922 году в Профсоюзах завершена, почему и работа в этом направлении должна вестись организациями усиленным темпом.

Уклонение от обучения должно быть пресечено и самое обучение, в целях большей производительности предприятий, должно производиться после работы с оплатой учащимся по среднему часовому заработку из средств предприятий. Установить для Профсоюзов 1 мая днем подведения итогов по ликвидации неграмотности.

Профессионально-техническое образование.

Тяжелые переживаемые условия вызванные голодом, а в связи с этим не имение достаточного количества ресурсов, ставят перед союзами задачи сохранения существующих Профтехнических школ и усиления работы в них, организации новых только для удовлетворения запросов хозяйственных органов и при всех реальных возможностях.

Фабрично-заводское ученичество должно стать центром работы в области профессионально технического образования, и предприятия, насчитывающие от 20—30 подростков, должны организовать школы фабрично-заводского ученичества проделывая эту работу в тесном контракте РКСМ и Профобром.

Социальное воспитание

Одной из серьезных задач профсоюзов является организация социального воспитания детей.

Профсоюзы с этой целью должны принять самое активное участие в школьно-хозяйственных советах, в Комиссиях содействия и работе Соцвоса, выдвигая лучшие свои силы для работы в этих организациях.

Литературно-издательская работа.

Губпрофсовет должен принять все зависящие меры для сохранения издаваемой газеты „Труд и Жизнь“, отражая в не работу профессиональных организации и жизнь рабочих на предприятиях, а также вопросы профессионального движения в Республиканском масштабе и международном.

Профбюро на местах входят для этой же цели в тесный контакт с органами занимающимися литературно-издательской работой в уездных городах, для освещения этих вопросов в особых страничках или уголках, издаваемых газет.

В области подготовки профработников.

Для планомерной и систематической работы в этом направлении профсоюзы принимают самое активное участие в комплектовании слушателями Советских партийных школ, организуя в таковых профессиональные секции. На общих собраниях рабочих должны прорабатываться вопросы профессионального движения из областей теоритической и практической.

Проводящиеся Профдни один раз в две недели должны занять место не только в губернском городе,, но и в уездах.

Культурная работа в частных предприятиях.

Для того, чтобы не дать оторваться рабочей массе, работающей в частных преприятиях, чтобы обеспечить возможность культ-работы в их среде, необходимо: во-первых, чтобы профорганизации при заключении договоров включали пункт об определенном отчислении предпринимателями на культурные нужды рабочих, занятых в предприятиях. Культотделы Профсоюзов должны обращать особое внимание на постановку работы в указанных предприятиях, всемерно втягивая рабочую массу в культурно-творческую деятельность, организуя среди них, вызываемые необходимостью, те или иные культурные учреждения.

Проводя работу в частных предприятиях, необходимо постоянно подчеркивать преимущество государственных предприятий, всемерно стремиться к крепкой связи между рабочими в частном предприятии и всем пролетариатом в целом.

(Резолюция единогласно принимается).

Председатель: „Слово для доклада по сельско-хозяйственному образованию предоставляется т. Глушкову“.

Тов. Глушков: Положение вещей с обработкой земли в Вятской губернии обстоит к весне 1922 года таким образом: Рабочих крестьянских рук в Вятской губернии больше 1 миллиона. живого инвентаря 400.000 и столько же мертвого. По Вятской губернии можно обработать 750.000 десятин. Имеется семян по Северн. губерн. 1,500.000 пуд. по Южным губерн. 300.000 пуд. и по нарядам из центра 1.800.000 пуд Все это количество семян едва-ли хватит на обсеменение 300— 350 тысяч десятин. Значит этой весною мы обсеменим только 1/3 ярового клина.

Плодородность почвы в Вятской губернии все время падала. Это зависело как от метода обработки, так и от навоза В нынешнем году мы можем унавозить не более 300—350 тысяч десятин. Навоз мы можем иметь около 500 миллионов пудов. Это даст нам при нормальной кладке на полосу только 300—350 тысяч десятин. Кроме того урожай зависит от способов обработки. В прошлом году урожай ржи был 15 пуд. и овса 10 пуд. на десятину. В нынешнем году мы предполагаем при благоприятной обстановке 20—22 пудов. В среднем мы надеемся в 1922 году получить 18—20 миллионов пудов, какового количества, конечно, не хватит для прокормления 2.300.000 населения по Вятской губернии.

Метереологические данные указывают на засуху в 1922 году. Условия таковы, что мы идем неизбежно к голоду. Как выйти из этого тяжелого положения? Надо повысить урожай, надо победить засуху.

Засуха от того, что мы не умеем сохранять влагу, к-й в Вятской губернии достаточное количество. Если мы научим крестьян сохранять влагу, мы избегнем засухи.

Необходимо в нынешнем году ознакомить массу крестьян с агрономическими способами обработки.

В этом отношении нами проводилась „Неделя по ликвидации сельско-хозяйственной неграмотности“ и эта „Неделя“ имела успехи. Последовательная плановая работа в этом направлении ведется. Кроме того у нас имеются 2-х недельные курсы по ликвидации сельско-хозяйственной безграмотности, имеются курсы агрономического способа обработки земли. Устраиваются сельско-хозяйственные кружки здесь в Вятке и на местах, к-е будут организованы при библиотеках, кооперации.

Агрономов у нас 150. Этого количества не хватит для обслуживания Вятской губернии.

Имея ввиду неминуемый голод в 1922 году, мы считали не менее очередным выдвинуть вопрос об огородничестве. Картофель дает в 4 раза больше питательных веществ, чем хлебные злаки. Нами производится заготовка семян.

Если мы в этом году обратим должное внимание на огородничество, то мы сгладим до некоторой степени, ужасы голода.

Выгода картофеля очевидна. В некоторых местах урожай дал с 1.000 пудов с десятины. На складах у нас имеется 500 п. огородных семян. Кроме того, мы имеем

получить из НКЗ около 5.000 пудов. Если эти семена будут посажены в землю, мы этим сгладим продовольственный кризис.

Для профорганизаций вопрос об огородничестве приобретает особое значение, поскольку вырисовывающийся голод в первую очередь отразится на рабочих. Надо немедленно же заняться агитац. и практической работой.

Возрождение сельской промышленности приведет нас к возрождению промышленности. Надо создать условия, чтобы избежать голода 1922 году. Для этого надо немедленно же приниматься за работу.

(Ответы на записки).

Каков может быть урожай?

18—20 миллионов пудов на 2.300.000 душ населения Вятской губернии, т. е. не более 8 пудов на едока. Недостаток хлеба мы должны заменить картофелем и другими продуктами.

Как снабжаются Профорганизации землей и семенами.

В г. Вятке земля распределена по предприятиям. Что касается огородных семян, то таковые будут отпускаться за наличный расчет.

Как быть с церковной землей?

Церковные земли собственность Республики, Профорганизация и коллективы могут их брать.

Интенсивно ли работают агрономы?

Особой интенсивностью похвастать не приходится. Но есть среди них много работников, отдающих работе все силы.

Как скоро мы справимся с голодом?

В один год мы не справимся. Минимум нам нужно три года. Многие волости на почве голода уничтожили и продали скот. Придется пахать на себе.

Как будут отпускаться семена?

План распределения имеется: До 80% всех полученных семян будет отпущено в Южн. губерн., а остальные в Северн. губ. Для полного обсеменения 60% всей площади нам нужно 6 миллионов пудов, а имеется у нас не многим более 3-х миллионов пудов.

(В заключение тов. Глушков предлагает резолюцию).

1. Сельско-хозяйственная производственная пропаганда должна связаться с одной стороны с вопросами местного сел.-хоз. промысла, с другой стороны с вопросами политического просвещения и политического воспитания масс, т. к. только при условии построения на основе конкретных запросов развития производства данного района, она будет отвечать полностью своему назначению, содействовать улучшению сел.-хоз. производства, связать же ее с политическо-просветительной работой необходимо, для укрепления и развития сознания крестьянства, понимания теснейшей зависимости его благополучия от дальнейших завоеваний пролетариата.

2. Для всесторонне-правильного построения этой работы надо в основу ее положить организационно-производственный план превращения Вятской губернии из потребляющей в

самоснабжающуюся, в котором будут даны основные производственные расчеты для каждого сел.-хоз. района губернии, с определением размеров и характера производства.

3. Построение такого плана должно быть признано основной работой научно-агрономической комиссии. Но и до построения этого плана основные линии могут быть определены и важнейшие вопросы, которые требуют разрешения, установлены. К таким вопросам прежде всего относится. 1) Мероприятия по улучшении способов обработки почвы (борьба с засухой), 2. Мероприятия по организации кормовой площади и развитию скотоводства, 3. обеспечение хозяйства удобрениями и правильное использование удобрений, 4. Улучшение семенного материала и обеспечение им хозяйства, 5. Развитие специальных культур: садоводства, огородничества, льноводства, 6. Борьба с вредителями и сорной растительностью, 7. Развитие мелиоративных работ. 8. Организация правильного лесного хозяйства. 9. Развитие сел.-хоз. кооперации. 10. Мероприятия по созданию правильных экономически для данных условий наиболее выгодных форм землепользования, 11. Развитие работы по ликвидации сел.-хоз. безграмотности.

4. Проведение плана сел.-хоз. пропаганды совершается при непосредственном участии Губотдела Всеработземлеса. Всеработпроса, использующего с этой целью свои аппараты, как в центре, так и на местах (в Уотделениях и Совхозах).

5. В план производственной пропаганды включаются вопросы Профдвижения. Вся производственная пропаганда проводится не только среди членов союза, но и среди крестьянского населения, которое должно быть также ознакомлено с вопросами профдвижения.

6 Осуществляется эта программа, являющаяся основной деятельностью, Губзем. будет согласно плана работ на 1922 год, всеми силами земельных органов, с привлечением к ней по возможности и всех заинтересованных организаций.

7. Здесь мы не будем говорить о всей совокупности намеченных к осуществлению работ, а остановимся на той их части, к-я относится к сел.-хоз. производственной пропаганде в более узком значении этого слова.

8. Для успешного осуществления этих задач Губземотделу надо прежде всего устранить существующую беспорядочность и разнобой в ведении сел.-хоз. пропаганды и Политпросветом и Профобром, Земорганом и Профсоюзом надо сосредоточить все дела сел.-хоз. лесные и агрономические пропаганды в Земорганах при непременном участии в ней Профсоюза Всеработземлеса Губполитпросвета и при условии ведения всей работы под общим плановым руководством ЦК и Наркомпроса. К этой работе самым тесным образом должен примкнуть и войти в нее Комсомол. ГСПС принять все меры к скорейшей передаче сел.-хоз. и лесного образования из Губпрофобра в Земотдел со всеми аппаратами. Комплектование с.-х. и лесных учебн. заведений и курсов производить при непосредственном участии Всеработземлеса и главным образом из членов союза Всеработзем. и РКСМ.

9. План производственной сельско-хозяйственной пропаганды намечен в следующих основных положениях: а) Работа среди взрослого населения: 1. Проведение краткосрочных курсов по ликвидации с.-х. безграмотности (курсов намечено по губернии 57, продолжительностью по 1 месяцу, работа начата и ведется). 2. Устройство обычных чтений и бесед агрономическим персоналом. 3. Организация чтений бесед партийными агитаторами,

прослушавшими специальные агрономические краткосрочные курсы, главная задача из бесед связать работу с политической пропагандой. 4. Устройство с.-х. курсов для партийных работников пропагандистов и курсов для инструкторов по с.-х. кооперации. 5. Устройство разного рода специальных курсов по садоводству, огородничеству (открыты и действуют—предположено обратить в постоянную школу), животноводству, семеноводству, землемерные и т. д. 6. Консультации в агро-пунктах. 7. Дальнейшее развитие и организация изб-читален при непременном участии деморганов и распространение с.-х. библиотечек. 8. Организация с.-х. кружков и клубов (общих и специальных для членов Комсомола). 9. Устройство выставок и лекций при них в уездах. 10. Устройство подвижных выставок—музеев (вагонов и повозок). 11. Организация с.-х. музея. 12. Организации с.-х. обществ, с.-х. товариществ, кооперативных артелей. 13. Показательные мероприятия разного рода (поля, сады, огороды). 14. Показательное кормление, случные пункты. 15. Зерноочистительные и прокатные пункты. 16. Устройство экскурсий в семенные и племенные совхозы и на опытные поля и станции. 17. Издательская деятельность (издание с.-х. газеты, с.-х. журнала, листовок, плакатов, брошюр). б) Работа среди детей школьного возраста и подростков: 1. Наделение возможно большего числа школ 1 ступени земельными участками и введения в этих школах преподавания с.-х. предметов (в связи с этим устройство 6 недельных агрономических курсов для учителей школы 1 ступени. 2. Устройство детских с.-х клубов в деревнях. 3. Экскурсии с детьми. 4. Издание с.-х. хрестоматий и наглядных пособий для школ 1 ступени. 5. Приведение в должный порядок существующих с.-х. школ и техникумов и обеспечение их нормального хода занятий.

(Резолюция принята).

Председатель: „Слово для доклада по тарифному вопросу представляется т. Ленскому."

Т. Ленский: Доклад по тарифному вопросу был заслушан в секции с'езда, секция вынесла резолюцию на основе тезисов, принятых Пленумом ВЦСПС и положений, выдвинутых мною в секции.

Здесь я хочу кратко остановится на тарифном вопросе.

В силу существования централизованности твердая тарифная политика носила уравнительный характер. Отрицательная сторона этой политики заключалась в нашей оторванности от предприятий. Мы устанавливали тариф, а остальное он получал на себя и семью по карточной системе. Все это не давало стимулов к повышению квалификации. Наоборот были явления ухода высших квалификаций на низшие, где он получал почти тоже, не неся никакой ответственности.

Положительная сторона этой политики заключалась в том, что в силу уравнительности для большинства трудящихся в разных отраслях промышленности сохраняли рабочую силу и предприятия от распыления.

С введением продналога и нов. экон. полит. твердый тариф не мог отвечать новым условиям и требовал коренного пересмотра. В основу пересмотра лег отказ от уравнительности, упрощение системы оплаты труда, децентрализация тарифной работы и согласование размеров заработной платы с результатами производственного процесса.

Если раньше в проведении тарифов профсоюзы обладали всеми правами государственной власти, сейчас с изменением задач профсоюзов и новыми экономическими условиями

профсоюзы превращаются не только в отношении частной промышленности, но и государственной в договаривающую сторону и выдвигают взамен нормирования заработной платы через профсоюзы государственное регулирование ее, с участием профсоюзов и хозяйственных органов.

Государственное регулирование должно свестись к установлению прожиточного минимума заработной платы, согласованного с государственным бюджетом и материальными ресурсами.

Государственное регулирование не касается отдельных систем оплаты и конкретных тарифов оплаты труда, предоставляя это соглашению профсоюзов с хозоргапами путем коллективных договоров.

Вся практическая работа по выработке коллективных договоров ложится целиком на профсоюзы, которые определяют конкретные условия труда и размеры оплаты, учитывая положение промышленности, ее перспективы и т. д.

Всей тарифной работе должен быть придан массовый характер. Подписанию договора должно предшествовать предварительное обсуждение на делегатском или общем собрании самих рабочих с тем, чтобы рабочей массе были ясны как сами условия, так и причины диктующие ту или иную высоту заработной платы.

В целях создания наибольшей ясности и упрощения в оплате труда необходим постепенный, по мере устойчивости рубля, переход к денежной форме оплаты труда, как простейшей.

При заключении договора профсоюзы должны особо договариваться о характере расчетной книжки и правил внутреннего распорядка, отнюдь не включая в договор табели взысканий.

Центр тяжести работы по тарифу переносится на производственные союзы, к-е учитывая особенности производства и степени организованности масс, могут правильнее и лучше формулировать требования рабочих, следовательно на производственные союзы ложится:

1. Разработка коллективного договора.

2. Заключение коллективного договора от имени об'единяющихся масс с хозорганами и частными предпринимателями и проведение его в жизнь.

3. Принятие мер к разрешению конфликтов.

За межсоюзными организациями остается:

а) Выработка типового коллективного договора.

б) Предварительное согласование коллективного договора, до пред'явления его хозорганам и частным предпринимателям и последующая регистрация.

в) участие в определении размера заработной платы и в его более целесообразном распределении.

г) Представительство профсоюзов во всех плановых государственных органах.

д) Разработка законодательства об условиях труда.

Первичной ячейкой по проведению коллективного договора должна быть Расценочно-Контрольная комиссия предприятия (фабком), построенная на паритетных началах.

Заканчивая доклад, я предлагаю Вашему вниманию резолюцию, выработанную секцией С'езда:

Резолюция секции по тарифному вопросу:

Исходя из основ, изложенных в постановлении II пленума ВЦСПС, в резолюции по тарифному вопросу 7-й С'езд профсоюзов Вятской губ. в порядке союзной директивы считает нужным указать всем союзным и межсоюзным организациям на следующие моменты тарифной тактики и тарифной политики:

1. При постепенном переходе на денежное исчисление заработной платы, основанной на согласовании прожиточного минимума с его фактической стоимостью по ценам данного рынка, выплата заработной платы должна производиться не менее 2-х раз в месяц и в целях своевременной выплаты необходимо настаивать на выплате ее по курсу стоимости довоенного рубля в день выплаты заработка.

2. При пересмотре коллективных тарифных договоров союзные организации твердо проводят линию удержания заработной платы на уровне прожиточного минимума не допуская при этом уменьшении материальных благ членов союза и наемных рабочих, обусловленных при заключении договора, и внося это условие текст-договора при первоначальном его заключении.

3. При регулировании труда в частных предприятиях, в коллективных договорах обуславливается недопущение широкого применения сдельных работ, допуская таковые, как исключение, по особым соглашениям, при строгом соблюдении всех законов охраны труда и санитарных условий производства.

4. При установлении норм выработки, для применения их частных предприятиях союзные органы должны контролировать правильность их определения, не допуская повышения их свыше довоенных норм производительности среднего рабочего с поправкой на изменение условий производства, (изношенность машин, качество материалов и пр.).

5. Обязательства по договору, возлагаемые на союз, касаются лишь поддержания, установленной правилами внутреннего распорядка, трудовой дисциплины на предприятиях и определенной производительности труда рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях.

6. При введении, установленной договором, формы расчетных книжек союзы должны, как правило, вводить доплату или сбор за счет предприятий и учреждений с расчетных книжек в кассу союза для подкрепления союзных фондов (взаимопомощи) помощи безработным членам союза, ведению культурной работы и др.) 10% отчислений со всех поступлений с расчетных книжек поступают в межсоюзную организацию, для создания фонда для культурно-просветительной работы.

7. С'езд обращает особое внимание на то что при заключении местных (локальных) договоров с хозяйственными органами и трестами, заключению таковых должно предшествовать освещение основ договоров непосредственно на предприятиях. Перед заключением текст договоров согласовать в межсоюзных организациях. По заключении направлять до-

говоры для регистрации в межсоюзную организацию и ЦК своего союза, и если потребуется, то в государственные органы.

8. Союзным организациям поручается известить ЦК Союзов и ВЦСПС о том, что заключение коллективных договоров, (кроме тарифных договоров), не должно производится без обсуждения договоров на местах.

9. Работая в расценочных комиссиях, межсоюзные организации обязуются в своих решениях учитывать практический опыт работы союзных органов, должны в то же время оказывать юридическую помощь союзным органам в вопросах заключения коллективных договоров и законодательствах о труде.

Член комиссии:

5 марта 1922 г.

(Резолюция в целом единогласно принята).

Резолюция выработанная редакционной комиссией с'езда по докладу отдела труда.

I. Трудгужналог.

1. В условиях перехода от продразверстки к продналогу, к развитию частной инициативы и самодеятельности, выражающейся развитием мелкой промышленности и сельского хозяйства—трудгужналог является для государства по отношению к сельскому хозяйству единственным производственным фактором и вместе с тем доходной статьей Государства.

2. Проведение и осуществление трудгужналогового обложения среди городского населения необходимо в увеличенных размерах. По городскому населению должна быть предоставлена широкая возможность замены денежными или натуральными обложениями, в соответствии с постановлениями СНК и СТО.

3. Имея в виду незначительность затраты трудовых сил на выполнение налога каждым плательщиком, а следовательно, и невозможность удовлетворения, в порядке налога, потребностей всех государственных органов, распределение трудгужналоговых сил между последними должно быть сугубо обдумано и рассмотрено со всех сторон.

4. Осуществление трудгужналога должно составлять в данный момент самую существенную работу Отделов Труда, путем создания мощного Инспекторского аппарата.

II. Овладевание и регулирование рынком труда.

1. Новая экономическая политика властно потребовала снабжения рабочей силой всех отраслей народного хозяйства. Переход к новым формам организации государственной промышленности, ее сокращение и концентрация, слабое, в первое время, развитие частной промышленности, переход к оплате прожиточного минимума и ряд других факторов, свя-

занных с Новой эконом. полит., все это создает условия, при которых начало безработицы является неизбежным фактором.

2. Естественно, что при таком положении вещей возрождается рынок труда с его основным элементом—спросом и предложением труда.

3. Основной задачей органов Народного Комиссариата Труда является снабжение рабочей силой всех, безисключения, ее потребителей.

4. Появление безработицы требует от органов НКТ полного осуществления своих задач, ибо концентрируя и монополизируя весь решительно спрос на рабочую силу они, тем самым, являясь посредниками между работодателями и свободным предложением труда, предоставляют занятия безработным с одной стороны и предотвращают рассасывание безработных по всей стране—с другой.

5. Ставя перед союзом задачу регулировање рынком труда, органы НКТ должны обратить особое внимание на снабжение рабочей силой важнейших отраслей промышленности, установив, однако, такой порядок снабжения, который и всем остальным потребителям давал возможность получения рабочей силы.

6. Одним из методов снабжения рабочей силой ее потребителей является, при отсутствии безработных требуемых квалификаций, привлечение рабочей силы из деревень, путем проведения добровольных вербовочных кампаний органами НКТ, или, под их контролем, самими потребителями рабочей силы.

7. В целях сохранения квалифицированной рабочей силы от распыления, методы переброски освобождающейся рабочей силы в пункты спроса (перераспределение) должны играть в работе органов НКТ наиважнейшую роль и значение.

8. Учитывая, что в результате применения Отделами Труда методов принуждения, против них создалось предубеждение, как со стороны работодателей, так и рабочих, учитывая также всегдашнюю тенденцию к неорганизованному найму, для Органов Наркомтруда и ВЦСПС является необходимым провести целый ряд мероприятий и организационного приспособления с следующем направлении:

а) Широкое декларирование и фактическое проведение права посылки на работу, по соглашению с безработными.

б) Посылка рабсилы по спросу квалификаций, отвечающих требованиям, и в заявленные сроки, используя для этого Профессионально Экспертные Комиссии и возможность выписки из других мест.

в) Признание планового спроса, расчитанного на определенный промежуток времени, более совершенным способом работы, как дающим Отделам Труда перспективы и возможность подготовки и потребителю гарантии более методического получения рабсилы, отвечающей пред'явленным требованиям.

г) Использование административных прав органов Наркомтруда и профессиональной дисциплины, в целях борьбы с наймом, помимо Отделов Труда.

д) Организационная перестройка органов распределения рабсилы в сторону сближения с Профсоюзами путем реорганизации Отделов распределения и организации профессионально-производственных секций.

е) Установление такого рода делопроизводства и отчетности, к-е давали бы картину рынка труда республики и возможность принятия оперативных мероприятий.

9. Плановая работа органов НКТ не только не потеряла своего значения в новых условиях, но приобрела еще большую необходимость, как способ регулирования рынка труда и создающая превосходство для государственной промышленности в отношении получения рабочей силы.

III. Регулирование труда.

1. В области регулирования труда на органы НКТ, как органы законодательных по регламентации условий труда и как органы надзора за выполнением декретов и постановлений, должно быть полностью возложено осуществление государственного надзора и контроля по вопросам приема, увольнения, нормировки рабочего времени, праздничного отдыха и охраны труда.

2. В области регулирования труда в предприятиях и учреждениях, где труд не регулируется коллективными договорами (прислуга торговая), на органы НКТ возлагается регулирование труда в этой промышленности, путем издания постановлений в вопросах найма и увольнения, рабочего времени, праздничного отдыха и т. д.

IV. Взаимоотношения с профсоюзами.

1. Поскольку роль органов НКТ в деле организации труда и, в частности как посредника государственной власти во взаимоотношениях между профсоюзами и частно-арендными предприятиями возрастает, в данный момент необходимо точно разграничить взаимоотношения между профсоюзами и Отделами Труда.

2. Для достижения контакта в работе Профорганов с Отделами Труда необходима, в первую очередь, персональная связь между ними и разрешение всех принципиальных вопросов с Профсоюзами.

3. Практическое участие Профсоюзов в деле регулирования рынком труда осуществляется:

а) Путем создания профессионально-производственных секций при Отделах Труда, по соглашению с последними.

б) Путем фактического участия, через свои местные органы, в деле проверки правильности пред'являемого требования на рабочую силу.

в) Путем фактического участия в борьбе за несоблюдение условий найма через применение профессиональной дисциплины.

г) Путем изыскания способов предоставления безработным работы (организация артели и пр.).

4. Участие Профсоюзов в Конфликтных комиссиях при Отделах Труда.

5. Функции государственного распорядка и законодательства в области охраны труда должны перейти к органам НКТ, как органам государственным.

Коллегия Губоттруда.

Коллегия Губоттруда формируется и впредь ГСПС, заведующий назначается Губисполкомом по кандидатуре ГСПС, принципиально в коллегию должны входить заведывающий учетом и распределением рабсилы и заведывающий органом надзора по охране Труда, при чем последний должен быть, на ближайший период членом Президиума ГСПС, руководящий союзной работой по охране труда в ГСПС, заведывающий по совместительству органом надзора по охране труда в Губоттруде — в ГСПС и Губоттруде назначаются постоянные заместители, означенного товарища.

Резолюция 7-го с'езда профсоюзов по охране труда.

(По докладу т. Баранова).

1. Профсоюзы должны решительно добиваться, чтобы ни в государственных ни в частных предприятиях не нарушались законы и правила, гарантирующие охрану наемного труда, как-то: 8-ми часовой рабочий день, 6-и и 4-х час. день для детского труда правил санитарной и технической безопасности и т. п., союзные органы должны, особенное внимание сосредоточить в частных мелких и средних капиталистических предприятиях, ибо здесь будет сосредоточиваться самая хищническая эксплоатация труда.

2. Инспектора труда должны впредь удовлетворять следующим требованиям: а) участие в профработе или политработе не менее 2-х лет, б) грамотность в об'еме школ 1 ст. приблизительно в связи с переходом инспекции труда в органы НКТ. необходимо Губохрантруду, в целях усиления работы инспекции, пересмотреть персонально ее состав, в будущем установить срок, на к-й избираются инспектора в один год, при условии удовлетворения выше-указанным требованиям стажа и образования. Инспектора должны нести регулярную отчетность о своей деятельности перед профсоюзами. Межсоюзные органы оставляют за собой право отзыва инспектора труда (в уездах с согласия ГСПС).

3. ГСПС и Губоттруда должны, в кратчайший срок, принять все меры к заполнению штатов инспекции труда технической и санитарной.

4. Губохрантруд, при участии представителей РКСМ, должен пересмотреть персональный состав ассистентов, в дальнейшем отзывы ассистентов могут быть лишь с согласия межсоюзных органов (ГСПС и упрофбюро).

5. Особенно важным задачами в работе союзов на ближайшее время с'езд считает: а) проведение, по, определенно-разработанному губотделами, плану упразднения комиссии по охране труда, но не автоматически, б) фактическое руководство работой фабзавкомов по проведению в жизнь всех декретов и постановлений по охране труда и противодействие попыткам и нарушению кодекса законов о труде, в) сношение с хозяйственными органами повопросам санитарно-гигиенических условий в условиях работ, г) контактная работа с культотделами по организации школ для безработных подростков и по надлежащей постановки культработы по охране труда, д) активное участие в проведении социального страхования правильной постановке медицинской помощи на предприятиях и намечение плана открытие домов отдыха, открываемых по условиям соглашений, устанавливаемых с хозор-

ганами, в коллективных договорах, участие в распределении мест в санаториях, е) инициатива в области издания различных обязательных постановлений и законодательных мероприятий в области сокращения рабочего дня, недопущение женщин и подростков к сверхчасовым и ночным работам, компенсация за вредность и другие меры, улучшающие условия работы во вредных производствах.

Так как законодательные нормы могут предусматривать лишь общие правила по охране труда, а между тем профсоюзы в своей практической работе должны стремится к возможно большему уточнению и детализации своих требований, предусматривая все особенности, как данного вида производства так и предприятия, необходимо при заключении коллективных договоров с предприятиями или группами их, включить в коллективные договоры все нормы по охране труда, в том числе санитарно-технические и санитарно-гигиенические улучшения, не предусмотренные законодательством, участие союзов в утверждении коллективных договоров для государственных и частно-владельческих предприятий должно быть активным во всех случаях и постоянная организационная работа с Завкомами государственных и частных предприятий по вовлечению рабочих масс в работу по охране труда, путем разъяснения всех декретов и постановлений по охране труда на широких конференциях завкомов и делегатов частно-владельческих предприятий.

6. Привлекая рабочую молодежь и женщин в инспекцию труда через соответствующие организации на штатные должности ассистентов и делегаток, одновременно следует решительно устранить всякий параллелизм со стороны Комсомола и Женотдела, в смысле построения параллельной охраны женского и детского труда.

7. В ближайшее время союзы должны провести кампанию за обеспечение рабочей молодежи летними отпусками.

8. В целях усиления материальных средств для работы по охране труда, впредь до введения специального налога за котло надзор, все расходы связанные с государственным надзором за паровыми котлами относить за счет предприятий по довоенным ставкам котло налога; каковые суммы поступают в тот орган где находится техническая инспекция, (временно в ГСНС, в дальнейшем в Куботтруд).

9. Впредь до получения инструкции о порядке передачи охраны труда наркомтруду, ГСНС и упрофбюро продолжают финансировать органы охраны труда (приблизительно до 1 апреля).

Протокол заседания организационной секции 7-го губс'езда профсоюзов.

От 6 марта 22 года.

Председатель тов. Тупоногова.

Докладчик тов. Маркович.

Здесь на данном с'езде на организационном вопросе нам предстоит более подробно остановиться чем на предыдущих с'ездах, ибо с изменением экономических условий изме-

нятЬся структура рабочих организаций, меняются и формы организационной работы. На все что содействует. что помогает нам разрешить эти вопросы в новых условиях экономической политики на все это должно быть направлено наше внимание.

Вопросу о членстве, который занимает сейчас видное место, было уделено достаточно внимания в моих предыдущих докладах.

Надо провести широкую агитационную кампанию для раз'яснения широким рабочим массам о новых задачах союзов о добровольном членстве и только после проведения этой кампании надо будет приступить к перерегистрации. каковая будет проводится во Всероссийском масштабе. Подготовительную работу в этом направлении мы в Вятской губ. проделали когда проводили чистку союзов, приостановленную ВЦСПС до всероссийской перерегистрации. Нужно эти аппараты и имеющиеся там материалы использовать в предстоящей перерегистрации членов союза.

Целый ряд профорганизаций совершенно не имеют членских книжек. Поскольку мы переходим на новые начала членства книжки приобретают большое значение их надо восстановить.

Индивидуальное членство или коллективное? Я уже говорил об этом в предыдущих докладах. Хорош тот союз, где все будут членами союза. Но мы будем также добиваться проведения на общих собраниях рабочих постановлений о коллективном вступлении в союзы. Нежелающие подчиняться воле большинства должны быть заменены безработными членами союза.

Отделы труда должны в первую очередь направлять на работу членов союза. В коллективном договоре мы будем включать пункты о преимущественном приеме на работу членов союза. Каким порядком будут взиматься членские взносы?

Раньше мы добивались что бы отчисления производились через кторы. Сейчас положение таково, что мы вынуждены временно сохранить этот порядок, проводя его однако через постановления общих собраний.

Нам нужно добиваться внедрения союзных аппаратов в массу членов союза, вот почему на Пленуме ВЦСПС принято сокращение технического аппарата и увеличение ответственными работниками, для того что бы близость к массе выразилась не циркулярным путем не через отношения, а путем непосредственного их участия во всей жизни рабочих, а это может быть достигнуто путем постоянного непрерывного участия всех членов правлений, бюро на всех рабочих собраниях фабрик заводов, учреждений. Конечно частично это проводится и сейчас, но надо добиться этого полностью, поставить себе это как правило, для большого ознакомления с рабочим во всех отраслях их труда.

Имея ввиду необходимость наиболее крепкой связи союзов с рабочей массой необходимо укрепление производственных союзов не уменьшая в тоже время значения межсоюзной, как высшей организации.

Имея это ввиду и принимая вовнимание, что промежуточные межсоюзные организации, требующие значительных расходов нам окажутся непосильными для союзных финансов переднами стоит вопрос ореорганизации упрофбюро в целях их наибольшей приспособленности, а возможно даже и ликвидации некоторых упрофбюро, передав их полномочия бе-

лее мощному производственному союзу или заменив его уполномоченным ГСПС, который бы руководя всею работой отчитывался непосредственно перед ГСПС.

При реорганизации упрофбюро должны быть приняты во внимание следующие условия:

1. Промышленность района.

2. Количество об'единяемых членов союза.

3. Дальность расстояния от высших межсоюзных об'единений.

Близко приглядываясь к работе некоторых упрофбюро, видишь что некоторые из них влачат жалкое существование, не оказывая никакого влияния на уотделения и еще раньше на Пленуме ГПК возникал вопрос о ликвидации Омутнинского и Советского уездов. Можно также поставить вопрос о Котельническом упрофбюро, который несмотря на территориальную близость к Вятке так далек от нас, что мы никак не можем с ним связаться.

О взаимоотношениях. Были случаи когда губ. отдел давал на места одно распоряжение, а ГСПС другое. Эта несогласованность в работе отражалась на уотделениях. Дабы устранить подобную несогласованность необходимо присылка в ГСПС копий всех циркуляров, направляемых на места.

В отношении ответственных профработников пленум ВЦСПС определенно заявил, что ГСПС не могут перебрасывать председателя и секретаря союза безсогласия их ЦК.

Тоже необходимо сказать и в отношении председателей и секретатей уотделений, которые не могут быть перемещаемы без санкции губправления.

В отношении размежевании согласно имеющейся профкарте пленум ВЦСПС постановил временно приостановить до выработки новых положений на 5-м Всероссийском С'езде Профсоюзов.

С этим вопросом тесно связан вопрос о секциях.

И нам нужно будет здесь пересмотреть какие секции нарождаются у нас, и нуждаются в большей самостоятельности какие отмирают.

Что же касается превращений уотделений в секций межсоюзных об'единений, которое производилось упрофбюро без санкции ГСПС, считая это явление недопустимым немедленно же заняться пересмотром их для восстановления некоторых из них вновь в уотделения.

Инициатива дается местам, но это ни в коей мере не исключает соглатованности с высшими организациями.

Принципиальные вопросы могут быть проводимы в жизнь на местах при санкции высших союзных организаций.

Ни одна союзная организация не может об'явить стачку без санкции высшей союзной организации.

Постановления Ц. К. в вопросах об'явления или ликвидации стачки имеет решающее значение. Отдел не подчинившейся постановлению ЦК в этих вопросах должен быть распущен.

Разрешение конфликтов на почве коллективного договора передается паритетно-расценочной комиссии при фабкомах, поэтому нам необходимо усилить качественно все фаб-

завкомы и местномы, выдвигая туда лучших своих работников профессионалистов. Необходимо теперь же приступить к организации систематических вечерних курсов для фабкомов, где бы они продолжая работать на своих фабриках и заводах могли изучать профессиональное движение, производство и хозяйство.

В случае не согласия в разрешении конфликта на самом предприятии, спорные вопросы передаются на разрешение в примирительную камеру при отд. труда, которая формируется на паритетных началах из 2-х представителей рабочих и 2 представителей от хозорганов или частных предпринимателей (если конфликт произошел на частном предприятии). В примирительной камере вопросы разрешаются путем соглашения на которых заседаниях.

Если и здесь не достигнуто соглашения дело передается в третейский суд из суперарбитра и равного количества сторон, решение которого является обязательными для выполнения обеих сторон.

Нарушения интересов рабочих и служащих в мелких предприятиях домашних прислуг не состоявшими членами союза при отсутствии коллективного договора разрешаются безапелляционно конфликты органами отд. труда.

Частные предприятия в промышленной торговле привлекли недостаточно внимания со стороны профсоюзов.

Прежде в дореволюционное время не считаясь опасностями шли агитировать рабочих вступать в союзы, а теперь мы в этом отношении ничего не предпринимаем.

Нам нужно стремиться к тому чтобы места в них не замещались помимо Отделов Труда и замещать таковые безработными членами союза.

О средствах союза.

Принимая во внимание что Союзы будут существовать исключительно на те отчисления, которые сохранились в том же размере 2% необходимо обратить серьезное внимание на максимальное сокращение аппарата Союза и усиления его идейным и качественным составом.

Никаких добавочных взносов в местном масштабе на нужды местных организаций не допускается.

Специальные же взносы в виду единовременных отчислений на специальные фонды как помощи безработным, голодающим и проч. производятся членами союза добровольно или по постановлению общих собраний. Такие фонды находятся в Губотделах и Уотделениях как местные фонды специального назначения.

Уотделения направляя в Губотдел все отчисления оставляет у себя суммы, ассигнованные Губотделом; в Упрофбюро никаких отчислений не производит.

Упрофбюро получает средства от ГСПС по утвержденной смет.

Секции Упрофбюро обслуживаются средствами, ассигнованными соответствующими Губотделами.

Из общей суммы всех поступлений Губотделы направляют 10% ГСПС и 40% своему ЦК, остальные 50% расходуются по утвержденной смете ЦК.

О выборах на 5 Всероссийский с'езд. Норма представительства: 1) делегат на 10.000 член. союза, 2) выборы производятся на Губ. с'ездах производственных союзов.

3) Губотд. имеющие не менее 3.000 член. имеют право избирать одного делегата с решающим голосом.

4) Губотд. насчитывающие менее 3.000 членов об'единяются и выбирают на об'единенных Губс'ездах одного делегата на 10.000 членов. Об'единение Губотделов производится под руководством ГСПС.

Принимая во внимание что многие производственные Союзы закончили уже свои с'езды, мы не можем позволить себе роскоши созыва новых с'ездов. Этого мы не сможем сделать их технически ни материально. Созыв Всероссийского С'езда назначен на 25 апреля и нам на данном С'езде надо разрешить вопрос о порядке выборов на 5-й С'езд.

(Ответы на записки).

Не будет ли засилия на местах ни членов Союза, работающих на предприятиях ввиду добровольного членства?

Я полагаю, что революция не даром прошла и при проведении нами агитационных кампаний этого не будет.

Может ли администрация хозорганов быть членами Союзов?

Безусловно может, ибо мы выдвигали туда все время своих представителей.

Администрация частных предприятий не может?

Какие комиссии остаются при фабкоме?

Культ.-Просвет. и Тарифно-расценочная.

Будут ли работать секретариаты?

Волостные и местечковые секретариаты необходимо реорганизовать, заменив их ячейками производственных Союзов или уполномоченными Упрофбюро.

В отдельных случаях согласно постановления на Экономич. конферен. местечковые секретариаты остаются.

Могут ли состоять членами Союза крестьяне, летом работающие в коллективе, а зимою кустарничеством?

Кустари не могут быть членами Союза.

От отчетности.

1) Необходимо обязательное представление ежемесячной сводки работ как Губ. Отд. так и Упрофбюро, которые должны публиковаться в газетах, 2) Ежемесячный учет профработников.

Председатель: Открываю прения слово принадлежит т. Масленикову.

Тов. Маслеников (Делегат Омутнинского Упрофбюро).

Здесь говорили о нежизненности некоторых упрофбюро это наблюдается и у нас,

где на ряду с Упрофбюро существует мощный Союз металлистов на правах Губотдела. Лучшие силы находятся в данном Союзе. Зачастую происходят трения и несогласованность в работе. Принимая во внимание, что Упрофбюро не обладает достаточными силами для идейного руководства и направления работ, целесообразнее передать полномочия Омутнинского Упрофбюро сильному Союзу Металлистов.

Но эта мера все же может отразиться на остальных Уотделениях, так как фабрики очень разбросаны, порою на 40—50 верст.

Тов. **Расторгуев**: (делегат всеработземлеса).

Тов. **Маркович**: говорил о посылке копий циркуляров ГСПС на все это необходимо большой аппарат. Как же мы можем проводить эту работу, если аппарата технического у нас не будет. Нужна живая связь. Нужно прикрепить членов президиума к Губотделам дабы обойтись от писаний.

Статистику упразднить нельзя но должно быть единообразие и отд. Статистики ГСПС необходимо выработать общую форму для всех Союзов. При ликвидации Упрофбюро надо стремиться к наибольшей безболезненности этой меры.

Местечковые секретариаты должны существовать ибо на них лежит большая задача по проведению всей профессиональной работы в волостях.

Об организации батрачества нет никаких указаний, между тем батрачество в деревнях начинает появляться и нам нужно с'организовать их в Профсоюзы.

Тов. **Соломин**:

Нельзя равнять сознательность пролетариата в центре с Вятской губ.

У нас на местах имеется засилие „тит титычей" и если мы на местах, особенно, в учреждениях будем проводить вхождение в союз через постановления общих собраний, то можем очудиться, что большинство выскажется за невхождение в союз.

Как быть с упрофбюро если у некоторых из них задолженность за 4 м-ца?

Всю работу в уездах ведут упрофбюро. С лишением упрофбюро в уездах не будет работы.

Киселев Тезисы ВЦСПС диктуют нам тактику дореволюционного порядка. И частныя предприятия и государственныя эксплоатируют рабочих. Надо поставить вопрос о приписных земучастках в которы живой и мертвый инвентарь должен быть дан предприятиям.

Титлянов (союза нарпита).

Добровольное членство хорошая вещь. Но при этом бывают случаи неразберих.

Один союз исключает некоторых членов, другой принимает с распростертыми об'ятиями. Эксплоатация наших членов идет отчаянная. При размежевании эксплоатации будет еще большая.

Долговязов. В связи с новой экономической политикой, нужно союзам нести работу по новому. Нам раньше приходилось тащить в члены союза за веревку. Союзы нас работают по инструкций с верху. Нужно повести агитацию с низу. Нам раньше буржуи

говорили о поднятия производительности и как раньше буржуи так и тепер нас эксплоатируют.

Тов. **Маркович.** (заключительное слово).

Я прежде всего отвечу последнему товарищу. Он говорит: нас эксплоатировали раньше буржуазия. нас эксплоатируют и сейчас. Товарищ забывает или не хочет думать о тех условиях, в которых мы живем. Для кокого это делалась раньше и для кокого сейчас? Раньше вы работали на буржуазию. а сейчас в условиях полной разрухи и голода при диктатуре пролетариата вы работаете на себя.

Перехожу дальше годятся ли старые методы. когда развивается частный капитал. Нет не годятся, нужно создать новую форму, это основное и это нельзя упускать из виду.

Работу среди женщин и молодежи надо усилить ибо это наиболее отсталая масса. в связи с развитием частного капитала, как менее сопротивляющаяся может утечь из союзов, если мы своевременно не примем деятельного участия по вовлечению их. И если мы считаем что первая наша задача защита интерессов рабочих, то эти элементы как не квалифицированныя и отсталыя нуждаются в нашей помощи.

Здесь говорили что при добровольном членстве многие захотят уйти из союзов. Те кто сознательно уходят из союзов-это чуждые пролетарской психологие элементы: мы в них не нуждаемся. Пусть уходят. Скатертью дорога.

Что же касается отсталых пролетарских элементов. то нам надо повести широкую агитационную работу по вовлечении их. Надо идти на фабрики заводы там вести свою работу.

Здесь говорили о том. что нужно усилить ответственный или технический аппарат. Речь идет об о бюрократившихся аппаратах в союзах. Такия аппараты нужно не только сократить, а совершенно избавиться от них. создав небольшой технический аппарат действительно обслуживающий интересы рабочих.

В условиях Вятской губ. конечно наши аппараты не так велики. но все же сократить их придется, считаясь с финансовыми условиями.

Тов. Расторгуев говорит. что присылки копий циркуляров излишни ГСПС. Практика показала. что не знакомство с распоряжениями губотделов на места ставит вне согласованность работу межсоюзных организаций. что безусловно отражается на работе в общесоюзной линии.

Заканчивая свое слово я по скольку здесь не было существенных возражений предлагаю избрать комиссию для выработки резолючии по организационному вопросу. положив в основу тезисы, принятые пленумом ВЦСПС и положений выдвинутых в моем докладе.

(Предложение принято. В комиссию избраны: т.т. Белобородова. Масленников, Мышкин, Расторгуев и Суворов.)

Вечернее заседание 6 марта 1922 года

Доклад т. Марковича по организационному вопросу.

Тов. **Маркович** говорит, что организапионный вопрос должен занять видное место в работах с'езда в связи с новыми формами союзной деятельности. Основные положения нам

здесь не придется вырабатывать, так как таковые уже утверждены Пленумом ВЦСПС. Мы только в комиссии по организационному вопросу детализировала их применительно к местным условиям.

Основные задачи союзов в настоящих условиях, это всемерная и всесторонняя защита интересов трудящихся в борьбе его с капиталом.

Нужно провести широкую агитационную кампанию о новых задачах союзов, нужно добиться того, чтоб каждый рабочий знал, что союз является его непосредственным защитником. Необходимо перенести работу в самую гущу рабочей массы и вести основную работу на фабриках и заводах.

Нужно поднять сознание рабочих масс, добиться крепкой спайки, дисциплины. нужно очистить союзы от элементов чуждых пролетариату. подготовительная работа в этом направлении уже велась. Производилась перерегистрация (читай „чистка"). Чистка пока до всеросс. перерегистрации приостановлена. на основании распоряжения Центра. Но аппарат сохранился. В отношении привлечения рабочих в члены союза путем индивидуального и коллективного вступления, лучшим мерилом деятельности того или иного союза будет служить проделанной работы в этом направлении.

Перейдем к тем пунктам новых задач, которые уточняют и определяют работу по сближению с массам. Прежде всего нужно сосредоточить внимание союзной деятельности на том, чтоб члены союза добровольно выполняли свои обязанности, хотя бы аккуратным внесением членских взносов. Членские книжки должны быть восстановлены во всех Союзах и выдаваться соответствующими союзными органами. Говоря о структуре производственных союзов и межсоюзных об'единений, нужно указать, что основой союзного аппарата является фабрично-заводской комитет. Фабкомщику придется вести непосредственную борьбу с частным предпринимателем. Владельцами предприятий за улучшение материального положения рабочих. Для этого ему нужно стоять твердо на защите интересов пролетариата в борьбе его с нарождающимся капиталом. Каждому профессиональному работнику, работающему в самой гуще рабочей массы, необходимо знать историю профессионального движения, знать производства, повышать свой общий уровень развития, расширяя его. допустим, путем участия в кружках прохождения через профессиональные дни, имеющие целью подготовку профработников Работа фабзавкомов должна свестись прежде всего непосредственной защите интересов труда, а это работа не легкая. Нам придется перенести внимание на фабкомы, чтобы они стали достаточно авторитетными перед массами.

Порядок взаимоотношений выше стоящей профорганизации с нижестоящей остается прежний. Но производственные союзные организации должны больше выявлять инициативы в деле союзного строительства. Нужно построить аппарат в более простом виде, сделать его гибким, живым. но чтобы это не отразилось на состояние рабочих. Мы полагаем, что без ущерба для дела можно даже некоторые Упрофбюро ликвидировать, командировав туда своих уполномоченных. Такую политику проводит и ВЦСПС: Уполномоченные на Урале, Сиббюро и т. д. Это можно например, провести с Омутнинским Упрофбюро, передав полномочия сильной союзной организации в данном случае Райкому Металлистов секции. Комиссия по организационному вопросу так и решила, на место Упрофбюро иметь уполномоченного ГСПС. Также и по отношению Котельнического Упрофбюро, принимая во вни-

мание хорошее железнодорожное сообщение. Тоже и по отношению Орловского Упрофбюро. При ликвидации Советского уезда, предполагается ликвидировать и Упрофбюро.

О размежевании союзных организаций. Число отдельных союзов достигло цифры 21. В Германии, где союзное строительство не достигло такой концентрации как у нас имеется 52 об'единения. Такая раздробленность не может дать соответствующих результатов. в условиях большой централизации производства. В условиях же децентрализации управления хозяйством соответствующим образом изменяются организационные формы строительства союзов. причем отд. производ. об'единения приобретают большую самостоятельность. Более того в союзах выделяются секции. роль которых усиливается. Что же касается определения прав секций и размежевания союзов, то комиссия по организационному вопросу вынесла решение передать это дело особому совещанию при Орготделе.

Что могут разрешать отдельные союзы? В текущей работе отдельным производственным союзам предоставляется больше самостоятельности, но в вопросах принципиально важных, от которых зависит положение промышленности и состоянии рабочих, нужно руководствоваться соответствующим указанием вышестоящей организации (система централизованного порядка). Вот почему и Пленум ВЦСПС сказал, что не одна стачка не должна быть проведена без санкции вышестоящей организации. Постановление Цека Союзов имеет в данном случае, т. е в вопросах об'явления или ликвидации, стачек— решающее значение. Здесь производственные союзы имеют больше самостоятельности. Но к вопросу о стачках нужно подходить осторожно. Бывают случаи, что стачка выгодна и предпринимателю. Вот здесь то и нужно руководствоваться мнением вышестоящих организаций. Точный порядок об'явления, руководство и ликвидация стачки будет определена инструкциями Цека Союзов, утвержденными ВЦСПС. Паритетно расценочные комиссии на предприятиях являются первичными инстанциями, рассматривающими спорные вопросы, возникающие на почве применения и толкования коллективного договора. Далее тов. Маркович читает пункты 24. 25 и 26 из тезисов по организационному вопросу, утвержденных Пленумом ВЦСПС.

По вопросу о финансах Союзов. Условия настоятельно требуют, чтоб союзные организации содержали свои аппараты на союзные средства. Союзный аппарат придется за счет технической части и усилить состав идейно и качественно. Размер членского взноса определен в 2% со всего вида заработка для всех членов Союзов.

Нам нужны будут средства и на культурно-просветительные цели. которые можно образовать путем добровольных взносов.

Нам необходимо будет иметь специальные фонды в виде ссуды дорожных, помощи безработным. голодающим, для культурно-просветительных целей и проч.. которыя можно провести путем единовременных отчислений на добровольных началах (постановлением общего или делегатского собрания). Нужно добиться того, чтоб членские взносы взимались через низшие ячейки союза на местах—фабзавкомы или местком. в худшем случае через конторы, своевременно отчисляющие суммы взносов.

Далее тов. Маркович, ввиду ограниченности времени читает из тезисов по организ. вопросу положения об особых фондах и о выборах на 5-й с'езд союзов.

Прения по докладу не открываются т. к. вопрос был проработан в комиссии.

С'ездом принята следующая резолюция по организационному вопросу:

Вполне присоединяясь к основным положениям по организационному вопросу, принятым на пленуме ВЦСПС 7-ой губернский с'езд профсоюзов в дополнение и развитие их намечает следующие мероприятия по укреплению связи между союзными организациями и массой членов союзов и установления теснейшей связи союзных органов с низу до верху:

Изменение порядка членства союзов:

Повести подготовительную компанию к всероссийской перерегистрации, как агитационную, так и техническую, сохранив аппарат созданный во время чистки профсоюзов.

Упорядочить ведение членских книжек впредь до введения единого союзного билета.

Структура и взаимоотношения профсоюзов.

Усилить основныя союзныя ячейки фабрично-заводские комитеты и месткомы освободив их от мелкой технической работы. За счет передачи таковой администрации возложив на них обязанности по защите интересов членов союзов.

Примечание: при комитетах должны существовать комиссии расценочно конфликтная и культурно-просветительная, при чем работа последней должна идти под руководством фабрично-заводского комитета или месткома.

Новые задачи, вставшия пред профсоюзами требуют повышения уровня профессиональных знаний, знаний состояния промышленности и профессиональной жизни, для чего необходима организация специальных кружков, профессиональных дней, на которых могли бы члены фабкомов, месткомов приобресть практическую и теоретическую подготовку; с этой же целью, а также для теснейшей связи с своим авангардом РКП ввести в порядке обязательного присутствия членов фабзавкомов на открытых заседаниях ячеек РКП.

С целью выделения работников из масс и назначения их на ответственные посты в хозяйственных и др. организациях необходимо поставить учет работы каждого члена фабзавкома путем докладов их, выполнения ими ответственных заданий, отмечая в протоколах предложения и высказываемыя мнения каждым членом фабзавкома.

Для большого обслуживания членов союзов их организации по всей союзной линии начиная с фабзавкома и месткома установить вечерния занятия.

Установление тесной связи с массами требует мирового участия членов союза в обсуждении всех важнейших вопросов на общих собраниях, для чего установить таковые не реже одного раза в месяц, а делегатских не менее 2-х раз в определенно установленные сроки.

Члены президиумов правлений обязываются присутствовать на этих собраниях. С целью большей организованности проведения собраний необходимо обратить внимание на техническую подготовку этих собраний и детальную разработку вопросов до внесения их на общее собрание, детальная разработка вопроса не должна сводиться к механическому принятию по ним общим собранием решений.

Новыя условия требуют усиления работы среди женщин и молодежи для чего необходима тесная связь с женотделам и РКСМ и перенесение центра тяжести их работы в среду организованной массы членов союзов.

Для большей подвижности и гибкости союзного аппарата необходимо усиление его за счет технической части.

Считая нужным укрепление уездных отделений и предоставления инициативы производственным обединениям пересмотреть все случаи преобразования уотделений в секции остовив на положении секции только те из них которыя насчитывают менее 100 членов.

О штатах губотделов, упрофбюро, губотделов и уотделений.

Рассмотреть этот вопрос на специяльном заседании представителей губоно и упрофбюро после чего дать ГСПС директиву местам.

О секретариатах.

В тех местах где функции профбюро передаются производственным об'единениям секретариаты упразднить с возложением их функций на ячейку наиболее сильного индустриального союза данной местности. В остальных же случаях возложить на уполномоченных межсоюзной организации.

Реорганизация профбюро.

Учитывая об'ективныя условия в развитии профессионального движения в ряде уездов, Вятской губернии необходимо реорганизацию некоторых профбюро.

В связи с ликвидацией Омутнинского уезда функции данного бюро передать Райкому металлистов.

Сравнительная близость и удобство путей сообщения, а также и учитывая состав организаций произвести ликвидацию Котельнического, Орловского профбюро заменив их уполномоченными ГСПС.

Признать принципиально возможным ликвидацию и Советского упрофбюро и замене его уполномоченными при чем проведение этого решения в жизнь и назначения срока на ликвидацию поручить новому составу президиума ГСПС.

С целью упрощения аппаратов союзов произвести слияние ЭНО и ОНТ. Кроме того с'езд признает принципиально возможным и слияние отдела охраны труда с ЭКО ОНТ.

Практически привести это решение после передачи аппарата инспекции охраны труда в отдел труда и укрепления работы по охране труда в профсоюзах.

Обязанности заведывание организационным отделом и культурно-просветительным при упрофбюро возложить на одно лицо.

С целью согласования в работе производственных союзов и межсоюзных организаций должно быть как правило введено сообщение ЦК губпрофсовету и губотделам профбюро извещать о всех распоряжениях даваемых им по союзной линии.

Профбюро не могут перебрасывать отсекретарей уотделений без санкции губправлений.

Размежевание.

Поручить орготделу ГСПС созвать совещание из представителей губотделов для разработки этого вопроса к всерос. с'езда.

Финансирование.

Ускорить организации союзного аппарата в соответствии принятого по организационному плану ввиду нового порядка финансирование союзов с 1-го марта.

О порядке ведения работы.

Вести в порядок ежемесячную плановую работу союзов организовав ее губмасштабе.

Отчеты о работе профорганизаций публиковать ежемесячно в профессиональной газете за невыполнение представления отчетности вызыват секретарей для личной отчетности пред вышестоящей союзной организации за их личной ответственностью.

Необходимо ведение ежемесячного учета работников. Все члены президиумов межсоюзных об'единений прикрепляются к тем или иным производственным об'единения или уезда.

О статистике.

Урегулировать вопрос с профессиональной статистикой введя однообразие а таковую. для чего созвать статистическому отделу специальное совещание с губотделами.

О с'ездах и пленумах.

Изменить сроки созыва с'ездов и пленумов для первого усłановить один раз в год. между с'ездами установить созыв конференций один раз. Норму представительства поручить разработать орготделу ГСПС при участии губотделов.

Расширенный пленум производить не реже одного раза в три месяца кроме местных пленумов.

Выборы на всероссийский с'езд.

Учитывая краткий переход времени оставшийся до всероссийского с'езда профсоюзов и то что большинство с'ездов прошли выборы на всероссийский с'езд произвести на 7-м губ. с'езде при чем губ. с'езды. которые будут созываться до всерос. и там будут выбирать не должны участвовать в выборах на всероссийский с'езд.

С'ездом приняты по данному вопросу следующие дополнительные предложения:

1. Не выполнение указанных мероприятий —считать нарушение профдисциплины.
2. Ревизионная комиссия должна производить работу 4 раза в год,

Резолюция в целом принята единогласно.

Оглашается резолюция тов. Тер-Даниэльян по докладу о здравоохранении в следующем виде:

1. Основные принципы советской медицины: квалифицировать и бесплатность медицинской помощи несомненно должны оставаться руководящими и при новом курсе новой экономической политики.

Классовое направление медикосанитарной деятельности в губземли т. е. преимущественное обслуживание пролетарской части населения в особенности рабочих государственной промышленности, должно быть усилено, в частности, где возможно и необходимо должны быть организованы лечсанучреждения специально обслуживающие рабочих этих предприятий.

3. Для облегчения времени государства и фактической помощи Здравотделам губернские и уездные органы профсоюзов должны добиться путем включения в коллективные договора взятыя на содержание целиком или частично существующие и преимущественно обслуживающие рабочих и служащих данного предприятия лечсан и лет учреждений организовать руководителей и контроль оставляя за отделом.

4. Для постоянной связи между ГСПС и губздравом и упрофбюро и уздравами ввести представителя от ГСПС и упрофбюро с правом решающего голоса в коллегию здравотдела по созданию такого в постоянные совещания как при здравотделах при крупных Н отделах-санитарных, лечподах и др.

5. Постоянно функционирующие при здравотделах комиссии: врачебно-контрольные, санитарно-курортные, экспертные конструирупруются здравом и ГСПС, при чем председатели этих комиссий являются представители, выдвинутые ГСПС.

На местах такое же согласие должно быть достигнуто между уздравами и упрофюро. Врачи и другие члены назначаются по соглашению губздрава и ГСПС и на местах уздравов с упрофбюро

6. Для активно санитарно-предупредительной работы Здравотделам привлекают завкомы, рабочкомы и месткомы Профсоюзов, не создавая других комиссий по чистоте, жилищно-санитарных и других на фабриках, заводах предприятиях и учреждениях.

7. Губсезд профсоюзов считает борьбу на эпидемическом фронте, как сыпным тифом. так и с могащим быть эпидемиями летних болезней дизентерией, брюшным тифом и холерой одной из важных и ударных работ профорганизаций, а потому приглашает все органы профсоюзов оказывать моральную поддержку и возможную материальную помощь органам здравох. ведущие борьбу с эпидемиями ибо дело здравохранения-дело самого пролетарната и прежде всего организованного в професспональные союзы.

Резолюция принята единогласно в целом.

Резолюция по докладу о производственном плане ГСНХ на 22 год.

Основныя положения составления производственного-торгового плана деятельности Вятского губернского совета народного хозяйства в 1922 году.

А. Построение производстенного плана.

1. В основу построения производственного плана ГСНХ должна быть положена максимальная возможная производительность об'единяемых ГСНХ производственного хозяйственной единицы без каких бы то ни было поправок на об'ективные экономические условия переживаемого момента, но это поправка должна быть сделана и то для первого, но незначительного периода на изношенность и дезорганизованность техническо-конструкторского состояния предприятия с тем, чтобы эти пробелы были бы властью железной необходимости диктуемые производственной программой, устроены в процессе работы производственным отделом.

2. В целях экономики производства, упрочения данной производственно-хозяйственной единицы, повышения качественной ценности продуктов производства, а также создания исходного положения для поступательного движении в производство (конструирование новых типов производства и усовершенствования старых) должен быть в производственном плане решен категорический вопрос о конструировании штатов предприятий в соответствии с требованием производства 17-ти разрядная разбивка по тарифной сетке должна быть в чрезвычайной точностью проведена, как при построении плана так и при его выполнении.

3. В плане должна быть отброшена всякая тень благотворительности-вопрос интенсивности труда отдельного работника должен быть без всяких колебаний послаблений-довоенная норма должна стать мерилом интенсивности труда в 8-ми часовой рабочий день. В производстве важно точно и полно использовать рабочего, но вместе с тем дать ему возможность максимум материальных и культурных выгод, могущих восполнить потерю рабочего при чрезвычайно напряженном труде.

Резюмируя вышеуказанные три положения служащих основной для построения производственного плана, можно сказать, что план строится: что может дать нам предприятия максимальное, при каком числе и каких квалификаций рабочих, каков их должен быть труд и что мы обязаны сделать для облегчения труда работающих, улучшению качества производства, придав ему массового характера.

4. Для увеличения количества продуктов, его разнообразия, для внесения в население организованного навыка к труду и производству, а также в целях максимального использования всех возможностей предприятия, в производственный план нужно внести определенные точные задания, как минимум для предприятия, создать вокруг него некоторое число рабочих на домах, работающих от фабрики и на фабрику. Это тем более необходимо сделать в текущем году так как судьба кустарной промышленности далеко неизвестны —а производственные результаты ее сильно слабы.

Б. Материальные предпосылки составления плана

1. Сырье и вспомогательные материалы.

1. Спроэктированная производственная программа со стороны ее технической организации требует большого количества материальных ценностей в виде сырья, вспомогательных материалов. Об'ективно наше производство не требует таких материалов, которых невозможно было бы найти на нашем русском рынке, а если принять во внимание некоторый приток из за границы то мы можем, правда с большим усилием, обеспечить нашу промышленность вспомогательными материалами и некоторым видом сырья. Поэтому при проэктировании размера производства нужно обратить внимание только на абсолютное невозможность по об'ективным причинам достать требующих материалов. При оценке указанного для промышленности положения, нужно иметь безусловные данные о том: что имеется сейчас фактически на предприятиях и на складах Губснаба.

2. Выполнение же плана по снабжению должно конструироваться так: зачисляться в счет снабжения по плану только, что имеется на складах предприятия, а остальное переносится исключително на снабжение Губснабом, который один и исключительно отвечает за своевременное снабжение производства, при чем Губснабу предоставить в целях большей гарантии снабжения право и заботу ввести в заготовку и через предприятия путем предоставлений соответствующих денежных средств и только в чрезвычайно-исключительных случаев товаров на определенные заготовки.

3. Учитывая трудность в захвате всего на рынке по заготовке сырья и разного рода требующихся материалов для производства одним органом ГСНХ Губснабом в настоящее время при проэктировании плана нужно учесть необходимость и целесообразность представления отдельным отраслям промышленности и даже отдельным предприятиям инициативы в заготовках некоторых видов материалов. Поэтому при составлении Губснабом своего операционного плана должны быть указаны способы заготовок (Губснабом, предприятием, отделом).

По вопросу обеспечения топливом промышленности в плане нужно принять определенную договоренную цену с Публескомом, по которой Гублеском должен будет доставить в определенных количествах на фабрики в целях увеличения запасов топлива повести заготовку через крестьян на поставки дров, если цена будет выгодна для производства.

В. Методы и формы выплаты заработной платы.

По производственному плану.

1. В основу выплаты заработной платы нужно положить тарифы для предприятий, не находящихся на госснабжении. Но нужно поставить свою задачу выплату натурой плату хотя бы по самой минимальной норме, заменяя один продукт другими. Поэтому нужно в самом плане на основе бюджетно-сдельных учесть количество необходимого про-

довольствия и предметов первой необходимости. Остальное деньгами. Словом нужно построить так систему заработной платы чтобы Губснаб в своей работе мог бы обеспечивать рабочих всем необходимым за исключением денежных знаков, необходимых для личных расходов (карманных).

2. Все продовольствие, имеющееся на складах фабрик, должно быть зачислено в счет заработной платы согласно следующих норм: недостающее количество Губснаб на основе как и снабжения сырьем и вспомогательных материалов должен будет снабдить предприятия однако останавливаться по снабжении рабочих указанными нормами нельзя, нужно стремиться к повышению норм снабжения.

3. Все сметы как на заработную плату, так и на сметы по материальному снабжению производства составляются в золотом рубле (довоенных).

4. Ремонтные материалы и другие, учесть заранее которых, невозможно, Губснабом заготовляются оптом под названием годовых товаров.

Изложенныя выше принципы построения производственного плана ГСНХ на 1922 г. 7-ой Губернский С'езд Профсоюзов считает правильным и поручает ГСНХ принять все меры к его полному осуществлению. С'езд полагает, что одновременно с восстановлением производства в максимально возложенных по техническому оборудованию, размерах необходимо вести работы в плановом порядке по переоборудовании и организации новых видов промышленности губ., опираясь при этом исключительно на экономических условиях целесообразного существования той или иной промышленности.

В частности с'езд находит необходимым: 1) Произвести об'единение отдельных более крупных промышленностей в тресты, мелких в кабинат. 2) Обратить самое серьезное внимание на ремонт оборудования фабрик. 3) Непосредственной задачей перед ГСНХ в интересах поднятия, производительности, увеличения заработной платы рабочих и создания более лучших материальных условий жизни рабочих предприятий. 4) Обратить самое серьезное внимание на подготовку необходимых для промышленности квалифицированных кадров рабочих путем расширение сетки исключительно фабрично-заводского ученичества, так и привлечение учеников в качестве подмастериев и подручных. Привлечь для этого возможно путем поощрительной системы оплаты труда, при строгом соблюдении законов охраны труда для малолетних. 5) Настоятельно необходимо признать заключение ГСНХ коллективных договоров на наем рабочей силы. 6) Признавая огромное значение участия профорганов в деле восстановления и организации хозяйства, с'езд поручает ГСПС и ГСНХ установить на основе циркулярного письма отсек. ВЦСПС и пред. ВСНХ от 22 февраля опубликованного в „Труд“ № 41, установить конкретные формы взаимоотношений.

Резолюция принята в целом с дополнением:

Признавая необходимым оказание помощи транспорту, предложить ГСНХ по возможности оказывать всемерное содействие в деле восстановления транспорта.

Слово предоставляется тов. Марковичу для доклада о международном рабочем движении (председательствует тов. Ленский.

В своем докладе тов. Маркович указал, что в настоящий момент буржуазия ведет поступательное движение против рабочих. Пролетариат в силу об'ективных и суб'ективных

причин вынужден был отступить незахватив власть в период революционной полосы 1919 года. Социал-предатели сумели достаточно прочно свить себе гнездо среди пролетарского движения, но тем не менее пролетариат всего мира, под напором буржуазии, не смотря на предательство социал-соглашателей, стремиться снова сплотиться, чтоб при более благоприятных условиях дать решающий бой буржуазии всего мира. Мы теперь снова вступаем в полосу оживления пролетарского движения. Забастовки 1921 году возрасли, больше чем когда либо: в Германии бастуют железнодорожники, в Англии углекопы, во Франции текстильщики и т. д.

Народное хозяйство в мировом масштабе без участия в нем шестой части света—России не может нормально функционировать.

Вполне доказано и буржуазными экономистами и признано мировой буржуазией, что без сырья подставлявшегося на рынок западных стран—Россией народное хозяйство в целом восстановлено быть не может. Происходит ряд банкротств закрываются фабрики и заводы, рабочие остаются без хлеба. Капиталистические страны переживают глубокий кризис, не смотря на отдельные будто благоприятные моменты.

В данный момент, когда предприниматели капиталисты западных стран об'являют локауты, выбрасывают рабочих на улицу,-пролетариат всего мира приходит к необходимости, невзирая на предательство лидеров раб. движ.

Жуо гомперсов и проч., принимающих все меры к тому, чтобы парализовать революционное движение рабочих,—вести борьбу против натиска буржуазии „единым фронтом“ под руководством III коммунистического интернационала.

Коммунистические партии в наиболее крупных странах насчитывают в Америке 200 тыс Австрии—18 тысяч, Англии—10 тысяч, Германии 360 тысяч, Египет 1500 человек Италии 70 тысяч, Канаде—1000 человек, Норвегии 97 тысяч, Румынии 40 тысяч, Франции 130 тысяч, Финляндии 40 тысяч, Чехославаки (небольш. по террит. страны)-360 тыс.

Ряды административного профинтерна об'единяющие от 22 до 24 миллионов редеют, к тому же почти наполовину в них насчитывается рабочих, примыкающих к революционному движению пролетариата, об'единявшего Московским интернационалом, сгруппировавшего вокруг себя в течении года 17 миллионов.

В заключении своей речи т. Маркович обращает внимание с'езда на необходимости изучения и глубокого изучения истории рабочего движения не только России, но и в мировом масштабе.

Нужно знать, чем живет рабочий класс в мире.

По окончании доклада с'ездом принято следующее предложение:

Поручить будущему составу послать соответствующее воззвание через профинтерн-международному пролетариату.

Оглашается резолюция по отчету ГСНХ в следующем виде:

Заслушав отчетный доклад ГСНХ за истекший 1921 г. 7-ой губернский с'езд профсоюзов признает работу ГСНХ удовлетворительной и линию поведения правильной.

Вместе с тем с'езд рекомендует несмотря не устойчивость нашей денежной системы, тормозящей правильный товарооборот, принять все меры к усилению выпуска изделий

ГСНХ на рынок и тем оказывать влияние на рыночные цены и создание более устройчивого товарооборота.

Резолюция принята в целом с домолнением:

Все торговые операции могущие быть произведены через аппарат торговой кооперации, производилась бы преимущественно через последний, на основе декрета от 26 ноября.

Соглашается резолюция по докладу о кооперации, в следующем виде:

Заслушав доклад председателя губсоюза т. Зыкова о деятельности губсоюза и кооперативном строительстве VIII й губернский с'езд профсоюзов взятое направление в общем и целом признает правильным и работу удовлетворительной. В области кооперативного строительства с'езд выдвигает следующие положения:

1. Новая экономическая политика, ставя перед собой задачу развития производительных сил страны путем поднятия крестьянского хозяйства и развития фабричной промышленности, отводит видное место кооперативной форме хозяйствования, как облегчающей рабочему государству учет, контроль и способе и регулирование частного капитала.

2. Наиболее близкой к рабочему государству кооперативной формой об'единяющей все пролетарские и полупролетарские слои города и деревни является потребительская кооперация, роль которой заключается в развитии товарооборота, распределении продуктов и укреплении союза города и деревни рабочего и крестьянина.

3. Советское достижение в области потребительской кооперации обязательно участие всех граждан в кооперативном строительстве и соединение рабочего и крестьянского кооперативного движения в единое целое создает условия, благоприятные для осуществления возложенных на потребительскую кооперацию задач и должно остаться без изменений. Наряду с этим профсоюзам необходимо принять все меры к организации вокруг ЕПО добровольных кооперативных об'единений, как в городских, так и сельских местностях.

4. Существующая в настоящее время трехстепенная система построения кооперативного аппарата (центросоюза, губсоюза с райотделениями и ЕПО), как обеспечивающая наиболее гибкую и планомерную форму товарооборота, столь необходимую для кооперации в борьбе с частным посредником, должна без изменений. Идея децентрализации кооперации, выдвигаемая кооператорами, как явно способствующая анархическому товарообороту, должна быть решительно отвергнута.

5. Существование института урабкоопов и губрабкоопов, призванных для контроля и влияния на потребкооперации и реализации натурфондов, получаемых в порядке натурочисления, считать отжившими не предрешая срока ликвидации их.

6. Влияние на все виды кооперативного движения и на политику потребительской кооперации со стороны организованного рабочего класса—профсоюзов может осуществляться: а) путем организации добровольных рабочих обединений и б) путем ввода со стороны профсоюзов 1/3 своих делегатов в уездные губенские и всероссийские собрания уполномоченных кооперации.

7. В интересах устранения конкуренции между государственными и кооперативными организациям и в целях скорейшего достижения регулирующего значения кооперации на рынке, торговые операции госорганов, хозорганов, трестов и других должны проводиться на

основе декрета совнаркома от 26 октября 21 г., предоставляющего максимальные преимущества потребкооперации перед частным посредником, при чем и методы работы самой кооперации работающей в большинстве через посредника, должны безусловно заменяться работой через кооперативные ячейки на местах путем усиления кооперативной агентуры кооперативы уделяют больше внимания государственным организациям и нуждам добровольных потребительских об'единений.

8. Наряду с укреплением потребительской кооперации профсоюза необходимо взять на себя инициативу и считать ударной работу по организации других видов кооперации, как-то: сельско-хозяйственной, промысловой и кредитной кооперации, особенно поддерживая такие кооперативы, которые в основу своей работы кладут производственные задания, считая при этом наиболее целесообразной формой взаимоотношений между потребительской и другими видами кооперации об'единение всех видов кооперации в единую хозяйственную целостную систему, как средство планомерного обслуживания отдельных хозяйственных отраслей и уравновешивания интересов потребителей и производителя поэтому потребительской кооперации должно быть предоставлено право включения в свой состав первичных кооперативов других видов кооперации на началах присоединения.

9. Развивая и укрепляя кооперативные формы хозяйства, профсоюзы серьезно должны ставить своей повседневной задачей завоевание и укрепление своего руководящего положения во всех видах кооперации, как в городах так и в деревнях, начиная с первичной ячейки и кончая центром, для этого необходимо со стороны всех профессиональных организаций активное участие в выборных компаниях по перевыборам руководящих органов кооперации и посылка для постоянной работы там стойких и активных своих работников.

10. В интересах развития кооперативных организаций, необходимо со стороны государства предоставления кооперации льгот в отношении транспорта, долгосрочного кредита и вообще предоставления кооперации прав наибольшего благоприятствования при сохранении принципа хозяйственной самостоятельности кооперации.

Резолюция принята в целом.

Оглашается резолюция по докладу о социальном обеспечении:

Работа Профсоюзов в органах социального обеспечения при переходе на принцип социального страхования приобретает особо важное значение. Необходимо в первую очередь влияние Профсоюзов на руководящий аппарат губ. и Усобезов.

Вовлечение рабочих масс в работу по социальному страхованию и в первую очередь членов Союза, является существенной задачей союзных и межсоюзных органов.

Рост с безработицей в связи с наступившим в промышленности переломом в сторону согласования ее с имеющимися в государстве рессурсами ставит перед союзами и органами собеза первоочередной задачей организованную помощь безработным членам Союза и работникам пролетарием вообще.

Резолюция в целом принята единогласно.

Оглашается резолюция по отчету ГСПС:

Заслушав отчетный доклад ГСПС и Ревизионной Комиссии 6-го состава, 7-ой Губернский С'езд Профсоюзов Вятской губернии, признавая правильной линию, прово-

димую прежним составом Президиума и одобряя его деятельность, рекомендует новому составу Президиума принять во внимание те дефекты и ненормальности, каковые отмечались в прениях по докладу.

Резолюция принята в целом.

Съезд приступает к выборам. Ведено Президиум нового состава сконструировать не из 11 членов, а из 9. Выделенные Съездом кандидатуры получили следующее количество голосов:

1	Маркович	101	за и против	нет	— чистых	101
2	Ленский	81	„ „	5	— „	76
3	Моисеев	84	„ „	4	— „	80
4	Рябов	52	„ „	21	— „	31
5	Белозеров	72	„ „	6	— „	66
6	Баранов	87	„ „	0	— „	87
7	Масалков	64	„ „	15	— „	49
8	Гальдин	54	„ „	19	— „	35
9	Лопатин	53	„ „	16	— „	37
10	Расторгуев	31	„ „	44	— „	13
11	Ситников	1	„ „	большинство.		
12	Белобородова	20	„ „	33	— „	13
13	Петрова	снимается (мало голосов)				
14	Челыкин	41	„ „	18	— „	23
15	Гусев	36	„ „	32	— „	4
16	Лихачев	39	„ „	34	— „	5
17	Исупов	26	„ „	48	— „	22
18	Суворов	31	„ „	38	— „	7
19	Козлов снимается (мало голосов).					

По большинству голосов избираются в Президиум следующие товарищи:

1) Маркович, 2) Баранов, 3) Моисеев, 4) Ленский, 5) Белозеров, 6) Масалков, 7) Лопатин, 8) Гальдин, 9) Рябов. Кандидатами в члены Президиума: 1) Челыкин, 2) Лихачев, 3) Гусев; переголосовываются Белобородова и Петрова и проводятся в кандидаты в члены Президиума.

Избирается ревизионная комиссия в составе 3-х лиц:

1	Расторгуев	74	за и против	5	чистых	69
2	Жданов	76	„ „	1	„	75
3	Торкунов	66	„ „	8	„	58

Кандидатами избираются: т.т. Мышкин и Хлебникова.

На Всероссийский С'езд избираются 5 товарищей:

Маркович (большинство голосов), Ленский (40 гол.), Петрова (38 гол.), Моисеев (31 гол.) и Торкунов (26 гол.); кандидатами Лихачев (16 гол.) и Баранов (14 гол.).

С'ездом принимается предложение т. Марковича в следующем виде:

Предоставить президиуму ГСПС право кооптации работников в случае выбытия тех или иных членов Президиума.

Принимается предложение т. Ленского: артистам студии клуба Карла Либкнехта за бесплатную постановку для с'езда пьесы „С улицы" и музыкантом Губчека вынести благодарность.

Правлению клуба имени Карла Либкнехта за предоставление помещения и орг-бюро по созыву с'езда за заботы о с'езде—вынести благодарность.

Тов. Маркович информирует с'езд о том, что ГСПС взял на себя шефство Н...ой бригады. С'езд постановил предложить всем профессиональным организациям оказывать посильную помощь в отношении материального благосостояния Н... бригады.

С'езд заканчивается речью тов. Марковича:

Товарищи, подводя итоги работам с'езда, происходившего в период перехода от одной практической работы в области союзной деятельности к другим формам, в момент когда начинается новая страница в истории профессионального движения.

С'езд заканчивается речью т. Марковича, который говорит, что при подведении итогов работ с'езда, происходившего в период перехода от одной полосы работы в области профессионального движения к другой и другим формам союзной деятельности, с'езд разрешал вопросы, о которых зависит положение хозяйства, рабочих и советского строительства. Только при тесной, контактной работе с авангардом пролетариата коммунистической партией, руководящей рабочим движением в целом, от единства с нею, зависит победа пролетариата над буржуазией. Рабочие на местах должны проявить максимум самодеятельности, инициативы в деле контроля над производством и восстановления нашего хозяйства в формах, о которых здесь говорилось. Необходимо улучшить положение рабочих всячески защищая их интересы при заключении коллективных договоров, всемерно и всесторонне содействуя улучшению материального положения рабочих, каждая завоеванная пядь в улучшении положения равно победе и перекопского перешейка в заключении тов. Маркович говорит; „разрешите мне надеяться, что мы будем твердо и решительно проводить новые задачи профессионального движения в теснейшей связи с массами".

Резолюция по докладу о новых задачах союзов.

1. Задача профсоюзов и тактика их определяются экономической; и политической обстановкой и конечными целями, стоявшими перед рабочим классом.

2. Профсоюзы советской республики в течении четырехлетняго периода своего развития после октябрьской революции, в отличие от выявившихся в обстановке капиталистических стран трех основных типов профдвижения, ставили перед собою иные ближайшие задачи, выработали другие методы и создали соответствующие организационные формы.

3. Положение пролетариата в Сов. Республике в условиях борьбы на фронтах против капиталистического мира, в положении осажденной крепости и при полнейшем распаде прежних капиталистических форм управления хозяйством, —все это место вытое диктовало профсоюзам сосредоточение своего внимания на вопросах организационно-хозяйственных и создать соответствующие методы и формы работы.

4. Сложившаяся же в результате длительной борьбы и победы единственной Сов. Республики внутренняя и международная экономическая и политическая обстановка, когда процесс строительства социалистического хозяйства расчитя на длительный период, оставить перед партией, в профсоюзами задачу изменения методов и приемов в формы управления народным хозяйством.

5. Важнейшей особенностью новой экономической политики в строительстве социалистической промышленности является привлечение частного капитала, переход государственных предприятий на комерческие начала и соревнование государственного и нарождающегося частного капитала и соответствующее приспособление управления государственной промышленностью.

6. И при изменении формы управления промышленностью путем трестирования предприятии предоставления необходимого в условиях конкуренции широчайшего простора заводоуправлениям и единой воли хозяйствующего органа неизбежна, известная децентрализация управления, отказ от непосредственного вмешательства в управление как со стороны высших хозяйственных органов, так и в особенности профсоюзов.

7. Более того, новые и разнообразные формы хозяйственного управления при условии культурной отсталости пролетариата и нищеты нашей страны часто приводят к противопостановлению в сознании рабочих интересов администрации и рабочих.

8. Конкретная же обстановка, когда администрация неизбежно будет преувеличено иногда, подведомственному, отстаивать интересы предприятия при известном бюрократическом извращении, а главное же, при условиях нарождающегося капитализма центр внимания профсоюзов должен быть перенесен в сторону всемерной и всесторонней защиты экономических интересов рабочих.

9. В то же время задача профсоюзов, как участников государственной власти и строителей социалистического хозяйства, усилить свое влияние в хозяйственных и государственных плановых органах, принимая участие в разрешении вопросов: а) создание хозорганов, б) выработка хозяйственных планов и производств. программ, в) расходование фондов материального снабжения рабочих, г) участие в отборе предприятий, оставляемых или здаваемых в аренду или концессии, д) участие в тарифной работе, е) подготовка кадра администраторов и постепенное вовлечение рабочих масс в процесс организации социалистического производства.

10. Но изменение форм участии профсоюзов в производстве требубует в то же время приспособления союзных органов как боевой массовой организации, защищающей интересы рабочих против нарождающегося капитала и за регулирование его государством.

11. Формы борьбы в предприятиях государственного, смешанного типа в частных различны: в одних случаях (в частных предприятиях) профсоюзы по использовании самых разнообразных методов, имеющихся в распоряжении их в условиях пролетарского государ-

ства, прибегают и к стачкам а в государственных, где они являются посредниками между определенной группой рабочих и известным хозорганом, они используют все свое влияние и предупреждают нежелательные конфликты через давление на хозорганы, в случае надобности, через соответствующие советские органы.

12. Но неизбежное противоречивое положение, когда профсоюзы должны поднять производство и увеличение количества продуктов, а с другой стороны должны всемерно защищать ближайшие интересы рабочих.

13. Требует максимального такта и уменья разрешать задачу по удовлетворению нужд этой части рабочих не во вред всему пролетарскому государству.

14. Поэтому поворот в области профдвижения должен ставить перед ними задачу приспособления всего союзного аппарата и сплочению всей массы членов союза со своими руководящими органами устранить прежние организационные формы соответствовавшие определенному периоду в строительстве социалистического хозяйства, и создать гибкие жизненные формы.

15. Необходимо выявить воли массы рабочих, об'единяемых профсоюзами, прежде всего путем пересмотра рядов через широкое проведение добровольного членства, применяя установившуюся практику в профдвижении, как-то: решение 2/4 общего собрания рабочих о коллективном членстве обязательно для меньшинства, то же н. о. формах взимания членских взносов и т. п.

16. Переход к выполнению вновь поставленных задач перед союзами должен быть направлен на всемерную защиту, интересы чл. с. связь с массой, обучение управлению и добровольное членство.

17. В вопросах установления связи с массами членов союза профорганами проводятся широкие городские собрания членов союза и вообще-заводские собрания рабочих и служащих. Одновременно обновляются, где необходимо, составы комиссии по охране труда и улучшения быта рабочих (по социальному обеспечению). Всякие представительства и выборность представителей рекомендуется проводить на основе всестороннего освещения на основе всестороннего освещения на общих собраниях выдвигаемых кандидатур, выявлением инициативы выдвигаемых кандидатов, перед массами членов, для детального ознакомления с их союзной работой.

Формулируя работу союзных органов по связи с массами, необходимо в основу деятельности союзов поставить учет воли масс. Учет воли масс должен служить решающим факторов для определения поведения вышестоящих союзных органов; в то же время вся союзная работа должна проходить с максимальной полнотой через широкое обсуждение рабочих масс.

18. Добровольное членство в союзах должно быть проведено со всей решительностью.

При вербовании в союз новых членов должно быть учтено желание каждого рабочего, хотя решение большинства в предприятии является обязательным для меньшинства. Последнее должно быть проведено с большой осторожностью, чтобы не привести к срыву работ профсоюзов по добровольному членству и не препятствовать усвоению массой идеи добровольного членства.

19. Агитация за добровольное членство должна быть проводима и выявлением прав членов союза в коллективных договорах, при регистрации безработных (при союзах) мас-

сах взаимопомощи, в юридической помощи (при союзах) и т. п., однако в такой степени, чтобы оно не лишало бы профсоюзов возможности говорить от имени рабочего класса в целом.

20. Заключение коллектив. тарифных договоров в течении ближайшего времени является одной из первоочередных работ по выполнению части задач, поставленных перед союзом. В этой работе в первую очередь необходимо провести усиленную кампанию по заключению договоров с частными и арендными предприятиями и учреждениями кооперативными, переведенными на хозяйственной расчет и государственными предприят. и учрежден.

Заключению коллективных тарифных договоров должно предшествовать широкое освещение перед массами рабочих вопросах о роли союзов настоящих условиях, установление основ для коллективного тарифного договора должно явиться результатом выявления воли и желания рабочих и служащих данного предприятия или учреждения. При этом использовать и общие собрания, и персональную связь с членами союза, и первичные ячейки союза для выяснения положения членов союза вообще и в особенности на частных предприятиях.

При заключении коллективных договоров с государственными предприятиями и учреждениями, Профсоюзы не должны забывать интересов народного хозяйства в целом.

21. В установлении правовых норм коллективных договоров одновременно с определением условий оплаты труда, должны быть ясно выделены и условия охраны труда. Для государственных предприятий на первый, и при том короткий период времени минимум советского законодательства по охране труда, обязателен для руководителей предприятий, вплоть до предания суду за неисполнение и для частных предприятий исполнение максимума советского законодательства в области охраны труда и быта рабочих и служащих с безусловным преданием суду за невыполнение.

22. Руководители хозгосорганов должны быть подготовлены к условиям заключения коллективных тарифных договоров, исходя из установленного принципа безубыточности предприятий.

23. Но само проведение самой лучшей тарифной системы не может провести к улучшению положения рабочего, если профсоюзами не будет обращено должное внимание на вопросы организации потребителей рабочих, усиления рабочих кооперативов, которые будут конкурировать с частным рынком и ослаблять понижение ценности рубля и той платы, которую получает рабочий.

24. Не меньшее значение для облегчения положения рабочего и создания условий, которые не оставили бы рабочего города в такую зависимость от деревни является пролетарское земледелие, поэтому очередными задачами союзов является и развитие сельского хозяйства и огородничества.

25. Профсоюзы, кроме прямых форм классовой борьбы (примирительные камеры-третейские суды, стачка), должны организовать всякие виды взаимопомощи (помощь безработным, кассы взаимопомощи и т. п.). Изыскание средств на этот предмет проводится через общие собрания путем добровольного отчисления членами союзов и за счет получения с предприятий в порядке коллективных договоров (при сокращении штатов).

26. Вопрос подготовки хозяйственников является длительной задачей союзов и требует в настоящий момент конкретизации методов и способов этой работы считаясь с более-

ценностью резкого перехода в формах участия в организационно-хозяйственной жизни промышленности необходимо в этой области работы избегать конфликтов, обостряющихся резкостью изменения отношений союзных и хозяйств. органов.

27. Исполнение задач, постановленных перед союзами, настоятельно требует сокращения рабочих аппаратов союзных и межсоюзных органов до минимума, необходимо для губотделов и межсоюзных органов в пределах 2% отчислений.

Сокращение должно быть произведено в боевом порядке в первую очередь тех частей аппарата союзных и межсоюзных, кои не выполняют государственных функций, причем сокращение последних производит лишь после соответствующих передач этих функций госорганам, приступить к таковому немедленно.

26. Межсоюзные аппараты (ГСПС и упрофбюро) должно быть также решительно сжаты, оставив свой рабочий аппарат лишь как самый необходимый для продолжения работы, по участию через своих представителей в плановых и других комиссиях советских органов: (Губэкосо, Губплав, Губфондком и т. д.), и для продолжения государственных функций инспекции труда, диссуды, продсельхозбюро культотдел. В остальном рабочий аппарат межсоюзных организаций необходимо реорганизовать, как аппарат по об'единению общесоюзной работы правовой защиты интересов наемных рабочих и его культурных потребностей и вообще всей работой союзов.

28. Выполнение же новых возложенных на профсоюзы задач и успешный переход от одной полосы развития профдвижения в другую возможно только при развитии широкой кампании при самом активном участии парторганизации на местах и всемерное усиление профсоюзов партсилами и усиления связи между широким массами и своим авангардом РКП.

Р. В. Ц. 52. (г. Вятка) 1922 г. 2-я тип. Бумажно-Полиграфического Треста. Тираж 300 экз.